

ГОД СЕМЬИ

Многодетная семья Мешалкиных приняла участие во Всероссийском форуме «Родные – Любимые»



Продолжение на стр. 8 >

Читайте в номере

Мобильное приложение СИБУР Профсоюз 2.0.

Как скачать? Как получить компенсацию за садик и к отпуску?

Стр. 2

Роман Грахов, завод БК:

«Для меня безопасность без компромиссов – значит, что все коллеги уйдут домой живыми и здоровыми».

Стр. 3

Итоги года

Новый колдоговор, Гран-при и громкие спортивные победы.

Стр. 4-5

СИБУР KIDS

Сибуренок Алина Фархутдинова

стр. 6

Из операторной на Олимп

СуперSonik, VolleyDAN, МегаВафин и др.

Стр. 7

Лыжи

Спортивный год стартовал в «Алмаше»

Стр. 8.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» за 12 месяцев 2023 года

КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»



10 430 чел.



89,27%
от общей численности предприятия

ПОСТУПЛЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

154 107 412 руб.

В ТОМ ЧИСЛЕ

- Сумма членских взносов - **92 390 287,04**
- Поступление денежных средств по коллективному договору - **59 832 125**
- Поступления от СИБУР Профсоюза по договорам пожертвования - **1 885 000**



РАСХОДЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

39 351 019 руб.

Спортивно-оздоровительные мероприятия
13 898 919 руб.



Культурно-массовые мероприятия
25 452 100 руб.

СУММА ВЫПЛАТ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ К ОТПУСКУ
11 500 руб.
(1 чел.)

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ИЗ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ
2 107 100 руб.
(412 чел.)

ЧАСТИЧНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ СТОИМОСТИ ПРЕБЫВАНИЯ ДЕТЕЙ В ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ПО ДОГОВОРАМ ПОЖЕРТВОВАНИЯ
423 222, 47 руб.
(150 чел.)

ПОощРЕНИЕ ИЗ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ
2 185 852 руб.
(179 чел.)

Оздоровление из членских взносов
2 563 700 руб.
(66 чел.)

НА ЗАМЕТКУ

В спортивном зале «Факел» (ул. Лемаева, 16) возобновились тренировки по настольному теннису.

- вторник, четверг: 19.30 – 21.00
- воскресенье: 14.00 – 15.30.

Напомним, на предприятии действуют 11 общекорпоративных спортивных и оздоровительных секций для сотрудников НКНХ.

- легкая атлетика и подготовка к сдаче нормативов ГТО
- мини-футбол
- баскетбол
- гавание
- степ-аэробика
- волейбол
- хоккей
- борьба
- лыжные гонки
- настольный теннис
- ЛФК для пенсионеров.

ВЫБИРАЙТЕ И ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ.

СИБУР ПРОФСОЮЗ 2.0

– ЭТО НЕ ПРОСТО ПРО ЛЬГОТЫ

И ВОТ – ВСТРЕЧАЙТЕ

У сотрудников Нижнекамского предприятия СИБУР есть уникальная возможность воспользоваться всеми благами профсоюзного членства, просто установив в своем телефоне мобильное приложение «СИБУР Профсоюз 2.0».



Для вас:

- Актуальные документы, новости и анонсы мероприятий.
- Подача заявления на материальную помощь, компенсацию за детский сад, Выплату к отпуску в любое удобное время.
- Информация об акциях, подарках, бонусах, расписании спортивных секций.
- Возможность задать вопрос председателю, юристу, специалистам по направлению. И многое другое.

■ КАК СКАЧАТЬ?

В каталоге мобильных приложений **Play Маркет** или **AppStore** наберите в строке поиска «СИБУР Профсоюз 2.0».

МП 2.0

на сегодняшний день установили

2 500

сотрудников.



■ ГДЕ ВЗЯТЬ ПАРОЛЬ И ЛОГИН?

Логин – рабочая почта.
Пароль будет выслан на вашу почту.

■ КАК ЗАЙТИ?

Введите свои данные и нажмите **ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ**.
Нажмите **ВОЙТИ**.
В списке страниц выберите **ППО НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ** и нажмите **УЧАСТВОВАТЬ**.



■ ВНИМАНИЕ!

Обратите внимание на выбор ППО. Кликайте на **ППО «Нижнекамскнефтехим»**.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ К ОТПУСКУ

■ МНЕ ПОЛОЖЕНА?

Да, если Вы состоите в ППО «Нижнекамскнефтехим» (СИБУР Профсоюз) не менее 1 года. При этом не получали и не планируете получить в календарном году* льготу на санаторно-курортное лечение – 11 500 рублей (в т.ч. НДФЛ) к планируемому 14-дневному отпуску.

*Календарный год – это годичный период с 1 января по 31 декабря.



■ ЕСЛИ К МОМЕНТУ 14-ДНЕВНОГО ОТПУСКА В ПРОФСОЮЗЕ МЕНЕЕ ГОДА?

Если у сотрудника нет года в членстве к моменту 14-дневного отпуска, то он может получить материальную помощь к отпуску в календарном году, если у него будет год в членстве профсоюза к моменту, когда его отпуск составит суммарно 28 дней.

Если сотрудник получает материальную помощь к отпуску и в этом же году он получает льготу на санаторно-курортное лечение, материальную помощь к отпуску в полном объеме возвращает в профсоюз.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ДЕТСКИЙ САД*

■ КАКИЕ САДЫ ВХОДЯТ В ПРОГРАММУ?



Детские дошкольные учреждения, имеющие лицензию Минобразования.



■ МНЕ ПОЛОЖЕНА КОМПЕНСАЦИЯ ОТ ПРОФСОЮЗА?

Да, если в составе семьи один ребенок. Либо двое и более, если старшим детям более 18 лет.

■ А ЕСЛИ ДВОЕ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ?

В этом случае за компенсацией необходимо обращаться в административную группу предприятия, здание А-18.



■ КАК ОФОРМИТЬ?

Подать заявление через **Мобильное приложение СИБУР Профсоюза**.

Прикрепить один из нижеперечисленных документов, подтверждающих оплату:

- Квитанция об оплате с отметкой банка.
- Квитанция с Госуслуг РТ.
- Чек об онлайн-оплате с обязательным указанием ФИО ребенка.
- Справка за полный квартал из детского сада с подписью заведующего и печатью.

* Кружки, дополнительные услуги, комиссия банка – не возмещаются.



■ ВЫПЛАТА – РАЗ В КВАРТАЛ

Документы необходимо предоставить:
За **I квартал** (январь, февраль, март) – до **20 апреля**;
За **II квартал** (апрель, май, июнь) – до **20 июля**;
За **III квартал** (июль, август, сентябрь) – до **20 октября**;
За **IV квартал** (октябрь, ноябрь, декабрь) – до **20 января**.

■ СУММА КОМПЕНСАЦИИ?



50% от ежеквартальной платы, но не более

2 500 рублей в месяц (за вычетом НДФЛ).



16 000 членов СИБУР Профсоюза хоть раз заходили в МП 2.0.



1. ВЫ РЕЛОКАНТ?

Установили МП на прежнем месте работы? Чтобы пользоваться приложением в Нижнекамске, необходимо связаться с председателем профсоюзной организации (ПО) своего подразделения или администратором МП Гришиным Э.А. grishinea@nknh.sibur.ru

Они помогут вам получить доступ в ППО НКНХ.

2. ВЫ НОВЫЙ СОТРУДНИК?

Чтобы войти в МП в Нижнекамске вам необходимо связаться с председателем ПО своего подразделения или Гришиным Э.А. grishinea@nknh.sibur.ru

Вам на почту придет логин и пароль для регистрации.

И здоровье коллег сберечь, и подзаработать



– Роман Алексеевич, как решили стать уполномоченным по охране труда (УОТ)? Это огромная ответственность.

– Очень понравились цели и сама концепция института уполномоченных по ОТ. Основной задачей УОТ является оказание помощи своим руководителям в создании безопасных и комфортных условий труда для коллег. Первым делом глубже изучил тему охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), чтобы понимать, о чем говорить во время бесед и «стоп-часов». Как правильно проводить поведенческий аудит безопасности, доносить точную и проверенную информацию. Этим самым я расширяю и свои знания, и знания коллег.

– В чем задачи конкурса?

– Повышение лояльности к процессам управления безопасностью на всех уровнях для достижения цели «Управляемый ноль». Формирование культуры нетерпимости к нарушениям «Безопасность без компромиссов». Реализация концепции «тысячи глаз» для выявления и своевременной коррекции отклонений от норм и правил и случаев небезопасного поведения.

Аппаратчик перегонки цеха 1324 завода бутилового каучука Роман Грахов стал чемпионом по культуре безопасности ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Уполномоченный по охране труда СИБУР Профсоюза победил в корпоративном конкурсе по итогам второго и третьего квартала. Звание присуждается по итогам деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности в случае соблюдения всех норм и правил.

В чем залог успеха? Как донести информацию до нарушителей? Что такое «Безопасность без компромиссов»? Об этом мы спросили у самого Романа Грахова.

– Как это выглядело на практике?

– В конкурсе три чек-листа: по работнику, смене и подразделению. Кто набрал больше баллов, тот и победил. Все отлеживается в системе, все максимально прозрачно. При этом мы на постоянной основе боремся с нарушениями охраны труда независимо от проведения чемпионата. Подсказываем, как правильно и безопасно ввести рабочий процесс. Многие прислушиваются, часть относится с недоверием. Важно найти правильный подход, корректно акцентировать внимание. Не – «вас накажут за работу без защитных очков», а – «вы можете лишиться зрения».

– Есть конкретные примеры?

– Велась огневые работы, сотрудники подрядной организации что-то «варили» и шлифовали. Искры летели во все стороны, в том числе на людей, работающих снизу. Огнеупорный материал они разложили, но в недостаточном количестве. Я это заметил, поднялся к ним, приостановил работы и пояснил, как нужно действовать: закрыть все отверстия, устранить проникновение искр и т.д. После этих слов кошма сразу появилась,



оказывается, ее просто поленились постелить.

– Чем обычно поясняют свои действия нарушители?

– Вот, к примеру, сотрудник вел работы на высоте, при этом был пристегнут одним карабином, хотя по новым правилам нужна фиксация двумя. Он пояснил, что все знает, но ему так удобно, привык по старинке. Подрядные организации обязаны соблюдать требования ОТ и ПБ предприятия, если по их вине происходит несчастный случай, подрядчик больше не допускается для проведения работ на нашей промышленной площадке. Правила есть правила. Он мог оставить без работы

не только себя, но и коллег.

– Самое распространенное нарушение?

– Спуск по лестнице с телефоном в руках, не держась за перила. По правилам должно быть три точки опоры. Правда, если нарушить, упасть, то тоже может быть три точки: две ноги, а третья – «пятая» точка (смеется).

– Что для тебя «Безопасность без компромиссов»?

– Это одна из главных ценностей в нашей работе. Для меня это означает, что мои коллеги и работники нашего предприятия вернутся живыми и здоровыми домой к своим семьям и родственникам.



Никита Стаканчиков, начальник цеха 1324 завода БК:

«Роман Алексеевич проявил себя очень достойно в качестве уполномоченного по охране труда. Доработал и актуализировал ряд документов и инструкций, в том числе по охране труда. Сейчас с ним ознакомлены все работники завода. Он проводит линейные обходы, во время которых выявляются опасные условия и действия. Проводит поведенческий аудит безопасности, «стоп-часы», подает предложения по «Улучшению малыми шагами».



Сергей Печенкин, главный технический инспектор труда СИБУР Профсоюза:

«Отрадно отметить, что победителем конкурса два квартала подряд становится уполномоченный по охране труда. Благодарю Романа Алексеевича за проявленную активность. Поздравляю его с победой и желаю в дальнейшем безопасной работы и успехов в создании безопасных и комфортных условий труда. Достижения цели «Нулевой травматизм».

«Боевое крещение»

Вы знали, что в вашей смене, бригаде или на участке есть уполномоченный по охране труда? Такой же, как и вы, аппаратчик, слесарь или машинист. К нему можно обратиться с вопросами по обеспечению безопасных и комфортных условий труда.



Вновь избранные уполномоченные по ОТ «Нижнекамскнефтехима» приняли «боевое крещение». Посетили цех 1306 завода бутилового каучука с первым в новейшей истории профсоюзной организации предприятия перекрестном линейным обходом.

В качестве наставника выступил главный технический инспектор труда СИБУР Профсоюза Сергей Печенкин. Он рассказал, как применять чек-лист, выявлять проблемные места и

составить полное представление о проблемах цеха.

Главный технический инспектор труда СИБУР Профсоюза **Сергей Печенкин:**

«Чек-лист безопасной и комфортной рабочей среды (БикРС) – рабочий документ для уполномоченного. Это «шпаргалка» позволяет составить полную картину и максимально охватить все стороны обеспечения безопасных и комфортных условий труда. По



каждому элементу БикРС отмечаются положительные моменты, выявляются проблемные места и в ходе обсуждения с коллегами предлагаются решения.

У вас есть вопросы по обеспечению СИЗ? По комфортности рабочего места: достаточному освещению, обеспечению водой, наличию кондиционеров и удобных кресел? По состоянию бытовых помещений и комнат приема пищи: ремонту, оснащению мебелью, качеству уборки?

Обращайтесь к уполномоченным по охране труда. Они инициируют решение задачи на уровне линейного руководителя. Задача вновь избранных уполномоченных – выстроить безотказно работающую вертикаль: коллектив – уполномоченный – линейный руководитель.

Руководитель заинтересован в выполнении производственных задач, которые, в первую очередь, зависят от коллектива. Помощником здесь выступает уполномоченный по охране труда. Человек, которому доверяют коллеги и начальство.

Технический инспектор труда СИБУР Профсоюза НКНХ **Андрей Кузнецов:**

«Стандартов для решения проблемы не существует. Здесь важна смекалка и сообразительность самого уполномоченного, чтобы выступать не «передаточным звеном», а человеком, которому коллектив доверил защищать свои интересы.

Внутренние проблемы, в первую очередь, должны решаться внутри коллектива, где сложилась своя специфика, традиции и взаимоотношения с руководителями. В случае возникновения каких-то трудностей, проблема каскадируется на более высокий уровень. Начальник не

реагирует? Нужно обратиться к старшему уполномоченному по заводу, к председателю профсоюзной организации и т.д.

В скором времени уровень взаимодействия начальников смен, цехов, производств со своими уполномоченными по ОТ можно будет увидеть в «Светофоре взаимодействия». Где соответствующая цветовая гамма будет обозначать степень сотрудничества: от полного непонимания до всестороннего содействия.

Тепловая карта – действенный инструмент, отражающий состоятельность руководителя в своих позициях, который, в конечном итоге, может привести к кадровым решениям.

Впереди у уполномоченных три этапа обучения. Онлайн-курс «Культура безопасности в компании СИБУР». Очные тренинги «Приверженность безопасности» (состоит из трех модулей – «Обратная связь», «Приверженность безопасности» и ПАБ) и «Риск-ориентированный подход», «АБВР и Беседы об опасностях».

По завершению курса обучения уполномоченные смогут более эффективно выполнять свои обязанности. Но стоит отметить, что охрана труда – та область, где пределов совершенства нет. Залог успеха – непрерывное развитие.

СИБУР ПРОФСОЮЗ – ЭТО КАЖДЫЙ ИЗ НАС И ВСЕ МЫ ВМЕСТЕ!

85% работников НКНХ вступили в СИБУР Профсоюз. Нас – более **11,5** тысяч членов профсоюза.

Новый профсоюз



8 ноября 2022 года на карте СИБУР Профсоюза появилась яркая точка – СИБУР Профсоюз Нижнекамскнефтехим.

Коллективный договор

12 июля 2023 года подписан новый коллективный договор на 2023 – 2025 годы.



Льготы



Льготы, которые добавляются, улучшаются или сохраняются при переходе на КД НКНХ 2023-2025 гг.
* Базовое вознаграждение – тарифная ставка (оклад) + надбавка за проф. уровень
** ПМТН – прожиточный минимум для трудоспособного населения с 01.01.2023 15 662 руб.

№	Льгота/событие	Условия по КД 2023-2025 гг.
1	Свадьба работника	Увеличение выплаты в 2 раза до 20 000 руб. + 3 дня отдыха (п.6.1.1. и п.4.8.)
2	Рождение ребенка	Увеличение выплаты на 25% на ребенка + 3 дня отдыха для супруга - при рождении ребенка - 20 000 руб.; - при рождении двойни - 70 000 руб.; - при рождении тройни - 100 000 руб. (п.4.8., п.6.1.1.)
3	Помощь в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до 3-х	Новая льгота – 40 000 руб. один раз в год (п.6.1.1.)
4	Доп. день отдыха на 1 сентября	Дополнительный оплачиваемый день отдыха одному из родителей с 1 по 4 класс (п.4.8.)
5	Помощь на ребенка инвалида	увеличение выплаты к дню инвалида на 20% – 20 000 руб. + новая дополнительная выплата к 1 июня – 20 000 руб. (п.6.1.1.)
6	Выплаты семьям, имеющим 2-х и более детей	Новая льгота - возмещение до 50% от стоимости содержания в дошкольных учреждениях, но не более 2500 руб. на ребенка ежемесячно (п.6.1.7.)
7	Подарки детям (до 14 лет включительно)	Один подарок на ребенка (увеличение стоимости новогоднего подарка ребенку до 3 000 руб.) Дополнительный подарок к 1 сентября (ранец первоклассника) (п.6.1.12.)
8	Мамин день	Сохраняется льгота по количеству дней отдыха, увеличивается оплата до 50% от среднего дневного заработка (4.12.)
9	Смерть родителей супруга/супруги	Сохранение текущей льготы в КД (только для НКНХ) Один день в течении месяца после наступления указанного события (п.4.8)
10	Призыв сына на срочную военную службу в ВС РФ	Сохранение текущей льготы в КД (только для НКНХ) один день в течении недели до даты отправки в ряды ВС РФ (п.4.8)
11	Сохранение базового вознаграждения* в период нетрудоспособности	Новая льгота. Доплата до базового вознаграждения в период временной нетрудоспособности – до 10 дней в год (п.6.1.5.)
12	Смерть работника, не связанная с производством	Материальная помощь семье 80 000 руб. (п.6.1.10)
13	Охрана здоровья и восстановление работников	Сохранение льготы в рамках текущих обязательств Дополнительно предоставление ДМС работникам, при переходе в ППО СИБУР (п.6.1.9)
14	Выплата к юбилею	Увеличение суммы на 37% и частоты выплат. Премия за профессионализм и в связи с юбилейной датой к 45,50,55,60, 65-летию 20 000 руб. (п.6.1.11.)
15	Компенсация при несчастных случаях на производстве	Увеличение в зависимости от 20 до 35 (п.6.1.13.)
16	Смерть близкого родственника	Новая льгота. Материальная помощь с сохранением заработка (п.6.1.14.)
17	Помощь детям работников, погибших на производстве	Возмещение до 50% от стоимости содержания в дошкольных учреждениях, но не более 2500 руб. на ребенка ежемесячно (п.6.1.7.)
18	Единовременное пособие Работнику при возвращении со срочной военной службы на прежнее место работы	Увеличение единовременного пособия в 2 раза (п.6.1.15.)
	Выплата единовременного пособия при присвоении звания «Ветеран НКНХ»	Выплата пособия в размере 20 000 руб. (п.6.1.16.)
	Льгота по государственному пенсионному обеспечению	Сохранение текущей льготы в КД (только для НКНХ). Сам порядок определен в положении о негосударственных пенсиях НКНХ (п.6.1.16.)

Работа с ветеранами НКНХ



- В Совете ветеранов состоит **10 800 человек**. Из них двое – ветераны войны, 42 труженика тыла.
- В СИБУР Профсоюз вступили порядка **7 000 тысяч ветеранов**.

Центр поддержки семей мобилизованных



- **200 обращений** рассмотрено.
- **4 млн рублей** – материальная помощь.
- Гуманитарная помощь.

- В документе сохранены все действующие льготы и добавлены новые
- Увеличена сумма выплат и компенсаций. Только для работников предприятия действуют ряд уникальных льгот
- Бюджет коллективного договора увеличен на 38%

Проект «Добро пожаловать в СИБУР!»

Принято более **1300** новых членов профсоюза.



ОХРАНА ТРУДА – ТЕРРИТОРИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И КОМФОРТА.

Завершился апгрейд института уполномоченных по охране труда СИБУР Профсоюза. В каждой смене были избраны и приступили к своим обязанностям **352** уполномоченных по ОТ.

Все – помощники своих руководителей в создании безопасных и комфортных условий труда на рабочих местах.



Участие в чемпионате по безопасности и в конкурсе на лучшего УОТ придает материальный стимул в работе.



Наиболее успешных ждет попадание в «карьерный пул» – на заметку руководителей.

За спинами уполномоченных – поддержка коллектива и «зеленый свет» от генерального директора.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ. ТЕРРИТОРИЯ ЗАБОТЫ И ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ.



150 мероприятий
для нефтехимиков

Более 2 000 детей сотрудников НКНХ
участвовали в творческих конкурсах



Свыше 1 500 детей стали участниками проекта
по продвижению ценностей компании

1 050 первоклассников
получили ранцы к 1 Сентября

11 495 детей сотрудников НКНХ
получили новогодние подарки

Патриотизм

Останки 74 солдат времен
Великой Отечественной войны
обнаружены и захоронены бойцами
поискового отряда «Нефтехимик»
в 2023 году.



Гран-при открытого республиканского
телевизионного фестиваля творчества работающей
молодежи «Наше время – Безнен заман»
завоевали нефтехимики.

Победа года!



Отдых и оздоровление

- 1 154 детей сотрудников НКНХ и ДЗО
отдохнули в оздоровительном лагере «Юность».
- 2 800 человек – в СП «Корабельная роща».
- 2 334 человека – СИБУР-ЮГ.

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ПРОДВИЖЕНИЕ ЗОЖ. ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ.



- Треть сотрудников регулярно занимаются
физкультурой и спортом.
- 6 сотрудников НКНХ – лучшие амбассадоры СИБУРа по
корпоративным видам спорта и здоровому образу жизни.
- 78 знаков ГТО присвоено сотрудникам НКНХ,
из них 52 – золотых.

- 253 нефтехимика занима-
ются в фитнес-центрах по
корпоративной скидке.
- Почти 5 тысяч сотруд-
ников НКНХ приняли
участие в 85 спортивных
мероприятиях.

Летняя Спартакиада СИБУРа, г. Москва



- Первое общекомандное место.
- Первое место в ГТО (многоборье и эстафете).
- Второе место в настольном теннисе.
- Второе место в волейболе.

«Лыжня СИБУРа», г. Тобольск



Первое общекомандное место

- Алёна Зиганшина – 1 место в личном зачете фестиваля
ГТО (1 место – 60 м, 1 км, эстафета).
- Татьяна Гаязова – 2 место в личном зачете ГТО.
- Анжелика Малышено – 3 место в личном зачете фестиваля
ГТО (1 место – эстафета).
- Фанзиль Маннанов – 3 место в личном зачете фестиваля ГТО
(1 место – эстафета).
- Андрей Кузовлев – 1 место в эстафете.
- Венера Нугуманова – 2 место в личном зачете, настольный теннис.
- Венера Нугуманова и Фарид Асянов – 3 место в парном разряде.

ЛИЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

«Камская осень», г. Пермь



- Денис Камалов – лучший
связующий турнира по волейболу.
- Татьяна Гаязова – рекорд
Спартакиады, отжалась 82 раза!
- Сборная по хоккею – «золото».
- Артем Буторин – плавание (50 м) – «серебро».
- Татьяна Гаязова – плавание (50 м) – «бронза».

Баскетбольный турнир им. В. Разумова, г. Воронеж



ПО БАСКЕТБОЛУ 3x3 ИМЕНИ В.В. РАЗУМОВА В ВОРОНЕЖЕ 2023

- Артем Сметанин – 1 место в конкур-
се «Американка» среди игроков.
- Алёна Зиганшина – самая меткая
среди болельщиков.
- Дмитрий Старцев был отмечен как
самый возрастной игрок турнира в
номинации «Здоровое долголетие».

Чемпионат по силовой выносливости «Сила СИБУРа». Финал



Спартакиада среди коллективов
физической культуры и спорта г. Нижнекамска.
Команда НКНХ – первое место

Победители:
Юрий Большаков и
Татьяна Гаязова (50+).

Сибуренок в сказочной стране



Свой подарок Алина получила во время церемонии открытия нового мурала. В торжественном мероприятии приняли участие генеральный директор НКНХ Марат Фаляхов и глава Нижнекамского района Рамиль Муллин.



Почему без кавычек? Это не название конкурса, а реальность.

Наш маленький сибуренок – Алина Фархутдинова, дочь работника объединенных ремонтных производств «Нижнекамскнефтехима» Дамира Фархутдинова. Сказочная страна, как вы уже догадались, СИБУР.

Алина – одна из самых активных участниц детских творческих конкурсов СИБУР Профсоюза. Родители узнают о них в соцсетях, предлагают ребёнку, который с радостью соглашается принять в них участие.

■ Конкурсы абсолютно не похожи один на другой, – считает отец девочки. – Организаторы продумывают все до мелочей, объединяют семьи: и детей, и сотрудников. Потом очень здорово читать комментарии к работе своего ребенка, поддерживать других. С большим увлечением смотрим все работы, ведь они все по-своему прекрасны! Мы живем в Нижнекамске, а благодаря конкурсам, общаемся сразу со всей страной! Огромное спасибо организаторам!

Самым первым был конкурс «Сибуренок в сказочной стране». Придумывали сказку, связанную с Сибуром. Алина сочинила про «Мухомора», которым по ошибке отравились дети. Помочь им смогли врачи с помощью медицинских принадлежностей, сделанных из пластика. К слову, сейчас нам

подарили книгу о 45 свойствах пластика. Читаем и изучаем с удовольствием.

Маленькая Алина признается, что для нее самой сложной стала викторина «Твой ход». Какие-то вопросы показались легкими, потому что были знакомы по детскому саду и в рамках подготовки к школе. Но вот названия сказок отгадать было труднее всего.

■ Наиболее интересным выдался конкурс по созданию мурала, – рассказывает Дамир Фархутдинов. – Дочка больше года занимается в творческой мастерской, поэтому нарисовала розового фламинго. И пусть, мы не выиграли, Алину наградили как самую юную участницу, подарили графический планшет. Но больше других призов понравилась билет в кино. Алина обожает мультфильмы. Этот подарок стал самым запоми-

нающимся, потому что подарил кучу положительных эмоций.

Сейчас семья Алины мечтает освоить новые горизонты:

■ Часто проходят спортивные состязания по плаванию для сотрудников, – подытоживает Дамир Фархутдинов. – Хотелось бы, чтобы такие соревнования проходили бы и среди детей. Мы бы с удовольствием в них поучаствовали.

Дамир Фархутдинов:

■ В СИБУРЕ созданы возможности реализовать потенциал и достичь новые вершины в карьере и жизни. Моей семье очень близки ценности и традиции компании. Стремлюсь к постоянному профессиональному и личностному росту, ориентируюсь на результат, горжусь тем, что делаю.

ЗНАЙ НАШИХ!

Команда «Нижнекамскнефтехима» – обладатель Гран-при на фестивале «Наше время – Безнефть заман»

Этой награды мы ждали 10 лет. В копилке нефтехимиков – она вторая. Первый кубок творческая команда НКНХ получила в 2013 году, победив в дебютном фестивале. Далее, шесть лет к ряду, команда неизменно занимала первые места. В 2020-м году творческий коллектив НКНХ завоевал специальный приз – уникальный Кубок «Герои нашего времени». И вот она – долгожданная награда.

В «Музыкальном направлении» вокальный мужской ансамбль исполнил песню «Девка», еще два мужских дуэта порадовали своим мастерством поклонников народных татарских песен. Также на суд жюри были представлены хореографическая картинка «В колхозе», танец шуточного характера «Бахари», монолог «Книга», в «Минуте славы» нефтехимики продемонстрировали театральную постановку «На рыбалке».

Как это было?
Смотрите здесь



НИЖНЕКАМСКИЕ АРТИСТЫ ПРИВЕЗЛИ ИЗ КАЗАНИ ВОСЕМЬ НАГРАД:

- 1 место – «Визитка-презентация»
- 1 место – Творческий коллектив (номер «На рыбалке»)
- 1 место – Мужской ансамбль в номинации «Музыка» (ансамбли)
- 1 место – Хореографический коллектив в номинации «Хореография» (ансамбли)
- 2 место – Багаутдинов Радаль в номинации «Минута славы»
- 2 место – Хазипов Шамиль и Зайнуллин Радик в номинации «Музыка» (малые формы)
- 3 место – Валиуллин Ильяс, Губайдуллин Рамиль и Тарасов Ильяс в номинации «Хореография» (малые формы)

Особую награду в этот день получил и генеральный директор НКНХ Марат Фаляхов. В номинации «За мудрость и наставничество» ему вручили специальный Кубок.

Марат Фаляхов,
генеральный директор «Нижнекамскнефтехима»:

■ «Творческая команда нашего предприятия – это яркие представители рабочих нефтехимических профессий – это слесари, лаборанты, электромонтеры и аппаратчики «Нижнекамскнефтехима». Ребята трудятся на предприятии и находят время развивать свои таланты при поддержке профсоюзной организации. Свой высокий профессиональный уровень они доказали, в очередной раз одержав победу в фестивале».

Рустам Минниханов,
раис Республики Татарстана:
■ «Самое главное для государства – это человек труда. Мы видим развитие фестиваля и поддержку у руководителей предприятий. Мы создали систему, благодаря которой все больше предприятий присоединяются к этому фестивалю. Но если руководители произ-



водств в этом не заинтересованы, ничего не получится. Хочу поблагодарить их за создание необходимых условий для рабочих коллективов. Благодаря им создаются условия творческого роста молодых сотрудников. В нашей стране много творческих людей, различных учреждений, но подобного проекта нет ни у кого. Только у нас, в Татарстане».

Еще одним приятным сюрпризом стала новость об увеличении призового фонда. В этом году обладатель Гран-при получил денежный приз в размере 1 млн рублей. Увеличилась и сумма спецприза «Герой нашего

времени» – до 500 тысяч рублей. Кроме того, команды-победители получили медали, кубки и ценные призы.

Фестиваль «Наше время – Безнефть заман» учрежден Минпромторгом РТ и Министерством по делам молодежи РТ в 2013 году и проходит под эгидой Комиссии РФ по делам ЮНЕСКО, а также при поддержке раиса РТ Рустама Минниханова. Участниками гала-концерта XI фестиваля стали более **1500** представителей рабочих профессий и организаций республики.



ИЗ ОПЕРАТОРНОЙ НА ОЛИМП

Днем эксперт – вечером волейболист. Утром аппаратчик – днем лыжник.



СуперSONIK

из Нижнекамска

Самый быстрый лыжник
Виталий Гордеев,
аппаратчик подготовки сырья и
отпуска полуфабрикатов и про-
дукции, управление ТСБ.

Поводом для гордости стало выступление Виталия на корпоративных соревнованиях «Лыжня СИБУРа-2023» в Тобольске. Его подвиг в эстафете стал жемчужиной соревнований. Виталий стартовал с лыжником из Тобольска буквально «в одни ноги». Соперник был сильнее, мощнее, опытнее. Преимущество давала и домашняя трасса. Но отступить некуда. На кону – победа всей команды.

Гордеев принял тактически верное решение: зацепился за соперника, «отсиделся» и обогнал на подъеме.

Парень совершил чудо, сборная получила заветные очки, заняла первое общекомандное место, обогнав хозяев – команду Тобольска «ЗапСибНефтехим».



Как это было!



– Прошедший лыжный сезон выдался очень насыщенным. Под большим впечатлением остался от «Лыжня СИБУРа». Мотивация всегда одна – стараться быть лучшим в любимом виде спорта и соревновательный азарт.

Спорт для меня – это источник энергии. Спортом увлекаюсь с детства. Люблю легкую атлетику. Но предпочитаю лыжные гонки. Этот вид спорта помогает вырабатывать выносливость. Мне нравятся длинные дистанции, здесь нужно правильно учитывать и распределять свои силы.

Стараюсь принимать участие в спортивных мероприятиях, которые проводятся на предприятии. Сейчас готовлюсь к лыжным состязаниям. И, конечно, хочу попробовать себя на соревнованиях летней Спартакиады.



RocketMan

Самый «беганутый»
работник НКНХ.

Динар Фахрисламов,
менеджер цеха 1141
5 беговых и 1 лыжный
марафон – по итогам 2023 года
Самый длинный забег – 42 км.

– Человек я подготовленный – бегом увлекаюсь еще со школы. Не бросил это занятие и в институте. Стараюсь держать себя в форме всегда. Открыл сезон в мае – в Казани пробежал дистанцию в 21,1 км с результатом 1 час 34 минуты 12 секунд. В июне стал участником марафона в Санкт-Петербурге. Красивый получился забег – белые ночи, тысячи людей бегут в одном порыве.

Участвовал также в Нижнекамском полумарафоне. А в сентябре в составе сборной команды СИБУРа вышел на старт Московского марафона. Там была эстафета, а это всегда про ответственность – нужно отработать за себя и своих коллег, стараться выложиться по максимуму. Конечно, на результат в

большей степени влияет физическая подготовка, но и экипировка важна. У бегунов в первую очередь – обувь. Сейчас популярны так называемые углеродные «ракеты». Специальное волокно – карбон, которое входит в состав кроссовок, помогает увеличивать энергию отталкивания и позволяет бежать быстрее.

Есть, конечно, и другая сторона медали. После прохождения длинных дистанций могут возникать проблемы со стопами – травмы чаще приходятся на пальцы. Было такое, что пару раз лишился ногтей (смеется). В нынешнем году планирую посетить новые локации – забеги в Самаре и Нижнем Новгороде. Давняя мечта – поучаствовать в международном марафоне в Стамбуле.



СуперМАМА

Самая спортивная мама НКНХ
Коня на скаку она, может быть, и не остановит, но спортивными достижениями отличается изрядно. Хотя...

Надежда Гатина, аппаратчик завода органического синтеза.

- Победитель «Лыжня СИБУРа».
- Победитель «Папа, мама, я – спортивная семья».
- Победитель летней Спартакиады СИБУРа.
- Лучший «Амбассадор по здоровому долголетию».

– Этот год прошел со спортивным азартом и победами. Особенно запомнился участием в корпоративных соревнованиях по лыжным гонкам «Лыжня СИБУРа-2023» в Тобольске. Уровень их организации и проведения был очень высокий – сродни Олимпийским играм. Было непросто, и даже волнительно. Все это время мы переживали за свои результаты. И вот, когда команду НКНХ

объявили победителем, это был настоящий фейерверк эмоций, огромная радость и гордость. Ради таких моментов стоит участвовать в спортивных мероприятиях. Вообще, спорт – это часть моей жизни. Это хобби, которое приносит мне радость, пользу, удовольствие. Благодаря спорту я познакомилась со своим супругом, образовалась семья.

В новом году хочу вернуть-

ся к «королеве спорта» – легкой атлетике. Были определенные проблемы со здоровьем, но все удалось решить. Уже в ближайшее время планирую возобновить тренировки, вернуться в строй. Хочу попробовать себя в новой роли – в качестве амбассадора СИБУРа по корпоративному спорту и здоровому образу жизни. А именно – вовлекать коллег и членов их семей к занятию спортом и укреплению ЗОЖ.



VolleyDAN

Денис Камалов, эксперта цеха 1141 капитан команды по волейболу, амбассадор «Нижнекамскнефтехима» по волейболу.

– Прошедший год выдался богатым на спортивные события. Но знакомых, на мой взгляд, три. Бесспорно, это Спартакиада СИБУРа и второе место нашей команды. Борьба была серьезная и напряженная. Добиться такого результата удалось благодаря слаженным действиям каждого игрока. Мое личное достижение – звание лучшего связующего турнира. Признаться, получить награду – всегда приятно и почетно.

Второе – недельное первенство по волейболу среди коллективов цеха 1141 и цифрового офиса. Все участники одинаково хорошо подготовлены. Поэтому предсказать победителя было сложно. Турнир получился очень интересным.

А еще мы с друзьями и коллегами провели традиционный благотворительный турнир. Участвовали команды из Нижнекамска, Набережных Челнов и Елабуги. С каждым годом география участников расширяется. Но цель турнира – не выявить лучшую команду, а поддержать Нижнекамскую ассоциацию опекунов детей-инвалидов. На собранные средства купили подарки и вручили ребятишкам в канун Нового года.

Спортивные планы на 2024 год – продолжить тренировки, чтобы достойно представлять наше предприятие. Есть желание развиваться и в других видах спорта. Нравится дартс. Также хотел «подтянуть» дисциплины по ГТО.



МегаВафин

Гулйвер «Нижнекамскнефтехима»

Этого человека мы просто не могли обойти в статье, посвященной самым-самым.

Джадат Вафин, член сборной команды по баскетболу, старший менеджер производства цеха 7600. 1 метр 98 сантиметров – рост самого высокого спортсмена НКНХ.

– В «Нижнекамскнефтехиме» работаю 23 года, все это время участвую в заводских соревнованиях по волейболу, легкой атлетике, в лыжных гонках, но к баскетболу «проникся» больше. Это командная игра – от действий каждого зависит исход матча, без слаженных действий результата добиться невозможно. Этот принцип стараюсь применять и в работе. Баскетбол заставляет много размышлять, вырабатывать стратегию и тактику, помогает в коммуникации с коллегами.

Самым важным событием 2023 года для меня, пожа-

луй, стало соревнование в Перми – «Камская осень». Я играл в составе сборной НКНХ по баскетболу. Хотя мы и заняли 12 место, есть к чему стремиться. Уровень команд из других городов довольно высокий. Понравилась атмосфера – большого спортивного праздника. Вообще эта поездка вдохновила меня и всю нашу команду на перемены. Мы стали больше тренироваться, вошли в городскую лигу по баскетболу, активно тренируемся и участвуем в соревнованиях. Хочется в этом году обязательно победить.



СуперЖЕНЩИНА

Отжалась 82 раза – установила рекорд летней Спартакиады в Москве.
Татьяна Гаязова
Эксперт проектного офиса ЭП-600.

В ее личной копилке спортивных наград это не единственное успешное выступление на соревнованиях:

- Бронзовый призер по плаванию в личном зачете на дистанции 50 метров «Камская осень – 2023» (г. Пермь).
- 1 место – в командном зачете по многоборью ГТО, 2 место – в личном зачете Спартакиады СИБУРа – 2023 (г. Москва).
- 1 место в личном зачете Чемпионата по силовой выносливости «Сила СИБУРа – 2023».

– Спортивный год выдался успешным. Выполнила нормативы комплекса ГТО на золотой знак. Активно участвовала в спортивных мероприятиях НКНХ и в других городах присутствия СИБУРа. Меня очень поразил масштаб организации проводимых мероприятий. Участвуя в такого рода соревнованиях, мы смогли почувствовать себя одной большой спортивной семьей. Занятия спортом помогают развивать двигательную активность, способствуют развитию выносливости и формируют эмоциональное настроение.

Очевидно, что в новом году спортом будут заниматься не только спортсмены, но и все сотрудники. Потому что для работников предприятия созданы все условия – организованы занятия в различных спортивных секциях, и что немаловажно – совершенно бесплатно. Мои личные высокие спортивные результаты достигнуты благодаря доступности занятий в секциях.

Я поняла, что не хочу класть список достижений мертвым грузом в свою копилку результатов. Решила, что в течение года, каждый день несколько минут буду посвящать себе. Это поможет мне выглядеть и чувствовать себя лучше.

ПЕРЕХОДИ НА НАШУ СТОРОНУ – У НАС ГАНТЕЛЬКИ!

Хочешь оказаться в этом списке самых-самых? Участвовать в соревнованиях и побеждать? Или заниматься физкультурой и спортом для себя? «Нижнекамскнефтехим» дает тебе такую возможность. Обращайтесь к специалистам ЗОЖ своих подразделений.

Лыжи: спортивный год стартовал в «Алмаше»



Первые спортивные соревнования года прошли на лыжне учебно-тренировочной базы «Алмаш». 20 января более 100 любителей зимнего вида спорта сразились в командных соревнованиях среди трудовых коллективов нижекамского предприятия СИБУРа.

Первыми на старт вышли женщины. Их ждала эстафета 4х3 км в свободном стиле. Быстрее всех это расстояние преодолела команда цеха 1141.

Мужские команды соревнова-

лись на дистанции в 4х5 км. Самыми быстрыми оказались спортсмены из объединенного ремонтного производства.

Коллективы, занявшие призовые места, получили грамоты, медали и ценные подарки, а победителям дополнительно вручили кубки.

Отдельных наград удостоились две мужские и одна женская команда совета ветеранов НКНХ. Несмотря на почтенный возраст, участники продемонстрировали хорошие результаты.



1 место – цех 1141

- Людмила Яковлева
- Ольга Барова
- Светлана Ванюкова
- Елена Петрова

2 место – завод БК, ПКЦ, НТЦ

- Людмила Сабирова
- Елена Коврижных
- Ильсеяр Нафикова
- Анна Сафина

3 место – сборная заводов органического синтеза и этилена

- Надежда Гатина
- Ольга Селезнева
- Альбина Постольник
- Лейсан Билалова

1 место – ОРП

- Айрат Мубаракшин
- Ильяс Мюхинин
- Алексей Карпов
- Виталий Прокофьев

2 место – цех 1141

- Сергей Айбашев
- Дмитрий Коровин
- Айдар Багдиев
- Руслан Осипов

3 место – ТСБ, ЦЗЛ

- Алексей Петров
- Сергей Стулов
- Шамиль Солтанов
- Виталий Гордеев



ГОД СЕМЬИ

Многодетная семья Мешалкиных приняла участие во Всероссийском форуме «Родные – Любимые»

Продолжение, начало на стр. 1 >

Проходил он на ВДНХ в Москве с 19 по 23 января. Масштабный съезд династий организован в рамках Года семьи, объявленного Президентом РФ Владимиром Путиным. Всего в столицу России для обмена опытом и традициями прибыло 250 семей из 89 регионов.

На форум Мешалкины приехали внушительным составом: родители – Михаил и Ольга, дети – Алексей, Галина, Ангелина и Тимофей. Дополнили династию химиков семьи Мавлютовых – Радик Раулович (сват) и Рашида Габдулнакиповна (сваха), а также Смирновых – Анатолий Михайлович (тесть) и Анна Евдокимовна (теща). Супруг дочери Галины – Руслан Мавлютов, также трудится на «Нижнекамскнефтехиме». Сейчас он находится в зоне СВО, где служит уже более года. Общий трудовой стаж семьи

Мешалкиных в НКНХ превышает 150 лет. Основатель династии – отец, Геннадий Мешалкин, проработал на предприятии 42 года. Мама, Надежда Мешалкина – почти 30 лет.

Нынешний глава семейства, Михаил Геннадьевич – трудится на предприятии, возглавляет профсоюзную организацию завода оргсинтеза. Активно занимается общественной деятельностью, пишет стихи и песни, в том числе про родное предприятие.

Хранительница семейного очага и супруга Михаила – Ольга Анатольевна, поддерживает его в творчестве. Вместе они воспитали четверых прекрасных детей. Семья занимает активную жизненную позицию, занимается спортом.

Главной ценностью своей семьи Мешалкины называют – любовь и взаимопонимание.

В завершающем дне форума «Родные – Любимые» участие принял Президент РФ Владимир Путин. Он дал старт Году семьи в стране. На встрече с участниками и победителями всероссийских семейных конкурсов глава государства отметил, что первостепенное внимание будет уделено укреплению

института семьи, повышению престижа материнства и отцовства, всесторонней защите детства и демографическим программам.

Прошедший форум оставит большое впечатление для всех участников, в очередной раз подчеркнув слова Президента о том, что «становится модно иметь много детей».



Михаил Мешалкин, председатель профсоюзной организации завода органического синтеза ППО НКНХ:

■ Семья – это одна из важных и самых значимых составляющих нашей жизни. Она предоставляет нам не только физическую и моральную поддержку, но и помогает формировать собственные ценности, поведение и привычки. И каждая семья по-своему уникальна и многогранна. Мы убедились в этом, находясь здесь, на форуме!



Адрес редакции:
г. Нижнекамск,
ул. Соболековская, 23.

Над номером работали:
Э. Ташмирова - выпускающий редактор, И. Евдокимова, Э. Гришин.

Верстка Т. Санникова, А. Фазилова
ООО «Нефтехим Медиа Плюс».

Отпечатано в типографии
ИПЦ «Гузель».

Тираж 999 экз.

Для детей старше 12 лет.

Распространяется
бесплатно.



Официальный телеграмм-канал
Профсоюз Нижнекамскнефтехим



Сайт
«СИБУР Профсоюз» НКНХ



Официальная группа ВКонтакте
ППО «СИБУР Профсоюз» НКНХ



Хотите предложить новость, новую тему
или прокомментировать материал?

37-53-51