



12+

**2 РАЦИОНАЛЬНО
РАСХОДУЕМ РЕСУРСЫ**

За первое полугодие 2018 года Первоуральскому новотрубному заводу удалось сэкономить на энергоресурсах 48 млн рублей.

**3 ДВА ШВА ПО ТРЕБОВАНИЮ
КЛИЕНТА**

Около 2 000 тонн двухшовных ТБД диаметром 1420 мм изготовлено на ЧТПЗ. В их производстве были задействованы две площадки предприятия.

**4 БЫТЬ ТВОРЧЕСКИМ
И СПОРТИВНЫМ**

С 1 сентября соцобъекты Группы ЧТПЗ откроют новый спортивно-творческий сезон. Занятие по душе сможет найти каждый.

РЕЗУЛЬТАТ

ЗАПУСТЯТ В КОСМОС

Где только не применяют продукцию Группы ЧТПЗ: в не тающих льдах и под водой, на земле и в космосе. Очередную партию труб белые металлурги поставили для стартового комплекса «Восточный».

Газлифтные трубы диаметром 426 мм и толщиной стенки 25 мм будут использованы компанией «Тяжмаш» для строительства башни и комплекта грузоподъемного оборудования стартового комплекса космодрома «Восточный».

Учитывая условия эксплуатации, к трубам были предъявлены дополнительные повышенные требования. В частности, белые металлурги обеспечили высокую пластичность (ударную вязкость) металла изделия, стопроцентное качество поверхности и абсолютно точную длину — 7,5 метра.

Изготовление труб под данный заказ осуществлялось из непрерывнолитой заготовки двух производителей: «Железного Озона 32» — диаметром 550 мм и «Уральской стали» — 600 мм. Использовали металлурги высокопрочную сталь марки 09Г2С.

Процесс превращения заготовки в трубы проходил в легендарном цехе №1 ЧТПЗ на пилигримовых станах. Перед подачей в производство НЛЗ порезали на кратные длины и отправили в методические печи разогреться до 1300-1350°C! Время нагрева под прокат составляло до десяти часов.

— От качества металла и соблюдения технологии нагрева заготовки во многом зависит результат всего проката, — говорит начальник ТПЦ №1 ЧТПЗ Константин Усанов. — 09Г2С — капризная сталь и не прощает ошибок при нагреве, но стабильный



температур кантовки и выдачи из печи, минимизация разброса температур по рядам печи, квалификация нагревателей позволили выполнить важный заказ.

— Данная поставка труб с высокой добавленной стоимостью очень важна для Группы ЧТПЗ. Белые металлурги со всей ответственностью подошли к ее выполнению и справились в заявленные сроки. Продукция получила положительную оценку заказчика. До конца августа Группа ЧТПЗ отгрузит в адрес «Тяжмаша» дополнитель-

ные 170 тонн газлифтных труб, — отмечает директор Складского комплекса ЧТПЗ Алексей Смирнов.

Первые 130 тонн белые металлурги уже отгрузили заказчику в предыдущие месяцы, в августе заказ был выполнен окончательно. Важно отметить, что Складской комплекс ЧТПЗ сотрудничает с компанией «Тяжмаш» с 2010 года. Наши трубы были использованы в строительстве объектов горнодобывающей промышленности, тепловых электростанций, оборудования

для ГЭС и АЭС. Один из крупных проектов осуществили в 2016 году: «Тяжмаш» выступил генеральным поставщиком наземного технологического оборудования для первой стартовой площадки космодрома «Восточный», где запустили ракету-носитель «Союз 2.1а». Проект был реализован с использованием продукции белых металлургов. Надеемся, уральские трубы смогут полететь и в космос. Они этого точно достойны.

Фото — официальный сайт ГК «Роскосмос»

РЕЗУЛЬТАТ

108 756

тонн труб произвели Челябинский трубопрокатный и Первоуральский новотрубный заводы с 1 по 23 августа.

54 424

ЧТПЗ

54 332

ПНТЗ



ИТОГИ

ПОКАЗАТЕЛИ РАСТУТ

Группа ЧТПЗ подвела итоги работы за первые шесть месяцев 2018 года: общий объем реализованной трубной продукции составил 1 млн 85 тысяч тонн, что на 11% выше объемов аналогичного периода 2017 года (977 тысяч тонн).

Основной прирост объемов реализации обусловлен увеличившимся по сравнению с аналогичным периодом 2017 года спросом на трубы большого диаметра.

В первом полугодии 2018 года Группа реализовала 478 тысяч тонн сварных труб,

в том числе труб большого диаметра (ТБД) — 469 тысяч тонн, что на 23 и 26% соответственно выше показателей января-июня 2017 года (389 и 371 тысяча тонн). Объем реализованной бесшовной продукции вырос до 607 тысяч тонн (+3%). По сравнению с аналогичным периодом 2017 года компания увеличила объем реализации продукции магистрального оборудования (трубные узлы, тройники, отводы и пр.) на 10% — до 6 608 тонн. Поставки труб на рынок РФ составили 800 тысяч тонн, на экспорт — 285 тысяч тонн, что на 13 и 5% соответственно больше января-июня 2017 года.

Продолжение читайте на стр. **3**

ДОСТИЖЕНИЕ

РАЦИОНАЛЬНО
РАСХОДУЕМ РЕСУРСЫ

За первое полугодие Первоуральскому новотрубному заводу удалось снизить затраты на энергоносители на 48 млн рублей относительно бюджета, а к уровню прошлого года затраты уменьшились примерно на 7%. До конца года белые металлурги намерены реализовать еще несколько крупных проектов.

Планируя работу в 2018 году, новотрубники решили не искать простых путей — бюджет на энергоносители был сокращен на 5% относительно 2017-го. Благодаря слаженной работе управления главного энергетика, цеховых служб и грамотному подходу к организации процессов производства удалось не только выполнить уже «урезанные» показатели, но и дополнительно сэкономить на энергозатратах 48 млн рублей.

О наиболее масштабных улучшениях в области энергоэффективности мы расскажем подробнее.

«Новотрубная» в деле

Самые крупные изменения связаны с появлением в начале года новой подстанции «Новотрубная», которая полностью обеспечивает электричеством ЭСПЦ «Железный Озон 32». Благодаря ее строительству цех, ранее подключенный к сетям 110 кВТ, перешел на 220 кВТ, произошло изменение тарифов на дорогостоящий ресурс. Учитывая затраты на строительство объекта — 220 млн рублей, проект окупится за несколько лет.

— На сегодня реализация проекта позволила сэкономить 21 млн рублей, до конца года — еще около 26,5 млн рублей. Помимо экономии, появление подстанции исключило перебои в работе ЭСПЦ, следовательно, возможные материальные потери при простоях, — рассказал главный энергетик ПНТЗ Денис Прохоренко.

Экономия из воздуха

Ощутимый результат дала работа по совершенствованию системы подачи сжатого воздуха. На ПНТЗ пересмотрели уровень

давления, под которым поступает необходимый энергоресурс, и приняли решение разделить сеть, поскольку ТПЦ-1 (расположен в западной части) требует большего давления, чем ТПЦ-8 (восточная часть).

По предложению бригады по эксплуатации и ремонту компрессорных станций энергоцеха под руководством Станислава Попова между двумя частями трубопровода был отрегулирован шиббер, который за счет разности производительности поддерживает в восточной части давление на 0,2 атмосферы меньше, чем в западной. Это позволяет избежать запуска дополнительного компрессора при повседневной работе — теперь он используется только при прокатке тяжелого сортамента в «первом».

— Работа по экономии энергоресурсов была продолжена. Энергоцех и цех №1 согласовали регламент, определив

СЛОВАРЬ ТРУБНИКА

Шиббер — задвижка, регулирующее устройство для воздухопроводов.

действия при прокате тяжелого сортамента. Теперь давление в сетях поднимается по заявке трубопрокатчиков, а по завершении работ снова понижается до рабочего уровня, — рассказал начальник цеха №33 Андрей Блохин. — Кроссфункциональное взаимодействие сменных линейных руководителей подразделений, реализованные мероприятия по снижению потребления в цехах, оптимизации производства сжатого воздуха за первые часы работы позволили сэкономить нашему предприятию порядка 9 млн рублей на электроэнергии для производства сжатого воздуха.

Еще одним нововведением в этой области стала установка регулятора давления воздуха на части оборудования в ТБЦ-7. Проведя аудит, специалисты цеха определили, что для работы основного оборудования необходимо давление не более четырех атмосфер. После проработки технической возможности идея была реализована. Благодаря грамотному подходу специалистов подразделения удается экономить около 1,5 млн м³ воздуха в месяц. В денежном выражении около 780 000 рублей ежемесячно.

Идея, которая позволила существенно снизить затраты, была поддержана в других цехах. До конца года в ТПЦ-1 устано-

ПНТЗ реализует проекты в области энергосбережения и будет продолжать работать в этом направлении. Рациональное отношение к расходу ресурсов каждого из сотрудников позволяет значительно снизить себестоимость продукции.



Алексей Дрозов,
управляющий директор ПНТЗ

ТРУБНИК



вят регулятор, который разделит воздух между трубопрокатными установками и участками отделок ТПУ-140 и ТПУ-220.

Переключить вовремя

Ведется работа и по снижению потребления защитного газа. В ТБЦ-9 реализовали идею по снижению подачи водорода в защитный газ, используемый в печах светлого отжига цеха в выходные и праздничные дни. Дело в том, что этот газ необходим для формирования защитной атмосферы и недопущения попадания кислорода в печь во время процесса термообработки, до этого он поступал постоянно в течение всего времени работы печи.

— В выходные, когда все оборудование переведено в режим холостого хода, нет необходимости выжигать кислород. Противодавление в печи поддерживается при помощи азота, без расхода дорогостоящего водорода, — пояснил Андрей Блохин. — Отключение подачи происходит в пятницу вечером по заявке цеха, подключение в ночь на понедельник — технически очень простое, но эффективное решение от специалистов цеха №9/14 Дмитрия Горичицы и Сергея Систерова.

Экономия на закупке аммиака за полгода составила 2,8 млн рублей, столько же на энергозатратах на производство защитного газа — и это не предел. Планируется, что до конца года принятые меры позволят снизить затраты более чем на 9 млн рублей.

Полная загрузка

Белые металлурги также пересмотрели подход к собственному производству пара. Раньше котлы-утилизаторы, которые используются для выработки пара теплоотрабатанных газов секционных печей цеха №8, были недогружены. Теперь оборудование загружено полностью и производит 35 тонн пара в час в связи с использованием дополнительных горелок.

Средняя цена за Гкал собственного ресурса составляет 400 рублей вместо 720 у стороннего поставщика. В общей сложности ПНТЗ удалось сэкономить за первое полугодие более 2,5 млн рублей.

Светодиодам — быть!

Продолжена в этом году и работа по переоснащению освещения в цехах. Так, проект по полной реконструкции верхнего освещения в цехе №8 уже находится в стадии реализации: подразделение вместо установленных галогеновых ламп перейдет на более экономичные и современные светодиодные светильники. Ожидаемый эффект от экономии электроэнергии составит около 5 млн рублей в год. Кроме того, в 2019 году запланирована замена верхнего освещения в цехах №4, 5, 7, 9, 14, 17, 37. Экономия электроэнергии — около 32 млн рублей.

Большие планы на будущее

Управление главного энергетика ПНТЗ продолжает работать над повышением эффективности энергоресурсов. Наиболее амбициозные проекты, которые планируют реализовать белые металлурги, — строительство теплоэлектростанции (ТЭС) на базе газопоршневых машин и новой водородной станции.

Появление ТЭС позволит на 9,5% сократить затраты предприятия на электроэнергию и на 15% — на тепловую энергию. Предполагаемый эффект — около 38 млн рублей в год. Водородная станция способствует уходу от жидкого аммиака, используемого сегодня для производства водорода. Технология каталитического реформинга природного газа, которая будет использоваться в новой водородной станции, позволит снизить себестоимость конечного продукта в шесть раз. Сырьем выступает природный газ, а производственный процесс легко запускается и останавливается.

Еще один шаг к снижению затрат — перевод электроснабжения ГПП-4 (главная

ТРУБНИК

19 НОВЫХ ВИДОВ

СОЗДАНИЕ

ДВА ШВА ПО
ТРЕБОВАНИЮ КЛИЕНТА

ТЭСЦ №6 и «Высота 239» совместными усилиями организовали производство двухшовных труб диаметром 1420 мм для компании «НОВАТЭК».

Задачу выпустить около 2 000 тонн двухшовных труб большого диаметра поставили перед «Высотой 239». Однако в цехе технической возможности для их производства нет. Но это не стало преградой для выполнения заказа клиента. В кратчайшие сроки совместными усилиями нескольких подразделений завода удалось реализовать серию нестандартных решений, которые позволили успешно освоить новую продукцию.

На помощь «Высоте 239», следуя корпоративной ценности Сопричастность, пришли техническая дирекция, ремонтно-механический цех №19, ТЭСЦ №6 и завод «СОТ».

Сварить из двух узких листов шириной 2200 мм один широкий стало целью команды на первом этапе. Но свободного места для проведения таких работ на «Высоте 239» нет. Зато оно нашлось в ТЭСЦ №6. Оборудование для сварки предоставил СОТ, а РМЦ на территории складских помещений «шестого» всего за две недели смонтировал два сборно-сварочных стола.

Пока шли подготовительные работы, специалисты технической дирекции разработали под данный проект технологию сварки.

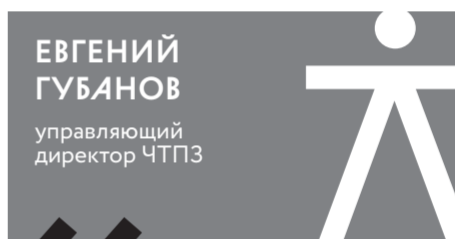
— Для качественного соединения листов были подобраны необходимые режимы сваривания, угол и форма фаски. Применена стандартная дуговая сварка с использованием керамического флюса ЦПКФ. Соединение осуществляли сварочным трактором, что обеспечило надежный шов, который способен выдержать шаговую формовку, — рассказал начальник группы дуговой сварки Сергей Шандер.

Схема сварки листов следующая: магнитным краном их укладывают на столы, где тщательно стыкуют. После этого полуавтоматической сваркой делают «прихваты» и приваривают планки. Финальный шаг —

сварка технологического шва по всей длине под слоем флюса.

— Процесс круглосуточно контролировался сотрудниками цеха и технической дирекции. На старте производительность была низкой — за первую смену удалось сделать только три листа, потом стали делать десять, — рассказал помощник начальника участка отдела ТЭСЦ №6 Валерий Кудряшов. — Теперь предстоит детальное освоение данного процесса, который будет совершенствоваться. В первую очередь планируем минимизировать крановые операции, что сэкономит время и повысит производительность.

С 6 по 12 августа сотрудниками шестого цеха успешно было произведено 64 широких листа, которые были отгружены на «Высоту 239» и запущены в работу.



ЕВГЕНИЙ
ГУБАНОВ
управляющий
директор ЧТПЗ

Клиентоориентированность является одним из ключевых векторов развития Группы ЧТПЗ. Предприятию необходимо проявлять гибкость и подстраиваться под любые запросы участников трубового рынка. Освоение производства двухшовных труб большого диаметра стало отличным примером такого подхода.

— Для нас двухшовные трубы — нестандартный сортмент, и мы его успешно освоили, — сказал заместитель начальника цеха по производству Владимир Матайс. — Благодаря тесной кооперации с технической дирекцией и шестым цехом удалось успешно выпустить первые трубы, которые соответствуют заявленным заказчиком требованиям.

Отгрузить всю партию клиенту планируют до конца сентября текущего года. ●



Двухшовная труба на участке сварки цеха «Высота 239»

ИТОГИ

ПОКАЗАТЕЛИ
РАСТУТ

Продолжение.

Начало читайте на стр. 4

Напомним о ключевых событиях первого полугодия. Группа завершила поставку труб с трехслойным полиэтиленовым покрытием для проекта «Северный поток-2». Всего для строительства газопровода, который пройдет по дну Балтийского моря, в 2016-2018 годах компания отгрузила около 600 тысяч тБД. Также белые металлурги стали единственным поставщиком низкотемпературных тБД для строительства прибрежной части данного газопровода. Около 6 000 тонн тБД поставлено компании Enter Engineering, одному из лидеров рынка нефтегазового строительства в Центральной Азии.

Завод «ЭТЕРНО», входящий в Группу ЧТПЗ, первым в России освоил выпуск импортзамещающей продукции — стальных корпусов кислородных конвертеров (заказ отгружен Нижнетагильскому металлургическому комбинату). А завод «СОТ» освоил производство нового вида продукции для атомной энергетики — горячегнутые отводы диаметром 219 мм и толщиной стенки 11 мм из нержавеющей стали.

Также компания подписала с «Газпромом» дорожную карту по освоению производства труб для морских месторождений. В соответствии с документом ЧТПЗ освоит технологию производства труб из стали Super Duplex 25Cr и из никелевого сплава UNS N06625, обеспечивающих сверхвысокую прочность и коррозионную стойкость оборудования, эксплуатируемого в условиях морской среды.

Еще важный факт: Группа ЧТПЗ первая в России разработала высокоточные холоднодеформированные трубы для топливopроводов двигателей внутреннего сгорания. Продукция из высококачественной низколегированной стали предназначена для топливных систем дизельных двигателей типа Common Rail.

Что касается нового периода, то руководством компании не прогнозируется рост спроса на тБД. Завершение ряда инфраструктурных проектов, в частности «Северного потока-2» и «Силы Сибири», будет частично компенсировано сохраняющимся спросом на тБД со стороны энергетического и строительного секторов, а также для ремонтно-эксплуатационных нужд действующих трубопроводов. Росту потребления бесшовных труб будет способствовать спрос со стороны компаний ТЭК и строительной отрасли. Группа ЧТПЗ планирует увеличить долю на этом рынке.

По оценкам экспертов, во втором полугодии возможно расширение рынка магистрального оборудования за счет реализации проектов «Газпрома» по строительству компрессорных станций газопроводов «Ухта-Торжок», «Бованенково-Ухта», «Сила Сибири». Компания планирует нарастить отгрузку штампованных деталей трубопроводов под данные проекты.

В целом белые металлурги ожидают, что достигнутые в первом полугодии финансово-экономические результаты и реализуемые менеджментом программы по повышению эффективности операционной деятельности позволят Группе ЧТПЗ сохранить стабильное финансовое положение по итогам года. ●

БЫТЬ ТВОРЧЕСКИМ И СПОРТИВНЫМ КАК БЕЛЫЕ МЕТАЛЛУРГИ

Вокал, танцы, гимнастика, рисование, игра на музыкальных инструментах — на социальных объектах Группы ЧТПЗ каждый найдет занятие по душе. Уже 1 сентября Дворцы культуры ЧТПЗ и ПНТЗ, спортивный комплекс «Восход» и Дворец водных видов спорта распахнут свои двери и объявят об открытии нового сезона, в котором белых металлургов и членов их семей ждет множество действующих не первый год развивающих направлений и новинок.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЧТПЗ

2 сентября в 12:00 в ДК ЧТПЗ состоится День открытых дверей. Гости ждут концерт и презентация всех творческих коллективов, а также консультация от их руководителей.

Танцуют все!

- образцовый танцевальный коллектив «Витамин D» (руководитель Анастасия Перевалова) для детей от 3 лет. Справки по тел.: 8-951-430-99-05;
- танцевально-спортивный клуб «Виктория» (руководитель Виктория Тарасенко) для детей от 4 лет. Справки по тел.: 8-912-310-88-80;
- студия танца «Эдельвейс» (руководитель Екатерина Лаврухина) для детей от 3 лет. Справки по тел.: 8-904-809-99-11;
- образцовый ансамбль танца «Радуга» (руководитель Ольга Гончарук) для детей от 3 лет. Справки по тел.: 8-919-119-03-03;
- школа современного танца ENERGY ZONE (руководитель Светлана Шекина) для детей от 8 лет. Справки по тел.: 8-904-307-69-99;
- танцевальная школа CRAZY FAMILY (руководитель Юлия Краснопева) для детей от 7 лет. Справки по тел.: 8-912-475-77-33;
- студия восточного танца Ирины Зиминной «Ирис» (руководитель Людмила Герасимова) для детей от 8 лет. Справки по тел.: 8-965-859-59-99;
- школа танцев Street dance для детей и взрослых по направлениям: детская хореография — hip-hop, ритмика, эстрадный танец, break dance; для взрослых — go-go, body work и stretching, jazz-funk и т.д. Справки по тел.: 8-951-467-30-32;
- школа танцев «Уникальная нация» (hip-hop и break dance) для детей с 6 до 15 лет (руководитель Виталий Малюгин). Справки по тел.: 8-909-088-83-13, 8-908-048-92-70.

НОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

- ♦ студия развития «Весталия» (руководитель Екатерина Вандышева). Йога, психологические тренинги, консультации для женщин от 16 лет. Справки по тел.: 8-904-308-84-88;
- ♦ детский центр «SMARTИКИ» (руководитель Надежда Солнышкина). Логоритмика, ментальная арифметика и скоро чтение, а также логопед, флористика. Для детей от одного года. Справки по тел.: 9-922-237-03-89;
- ♦ школа робототехники «LIGAроботов». Для детей от 5,5 до 14 лет. Справки по тел.: 8-952-517-40-40.

Развиваем творчество и интеллект

- Изостудия «Я умею рисовать» (руководитель Ольга Пастух) для детей от 4 лет. Справки по тел.: 8-912-801-26-07;
- студия раннего развития «Умка» (руководитель Любовь Деева) для детей от 1,5 до 6 лет. Справки по тел.: 8-904-970-41-01;
- школа раннего развития «Лучики» (руководитель Надежда Симонова) для детей от 4 лет. Справки по тел.: 8-906-870-02-58;
- учебный центр «Клякса» — подготовка к сдаче ГИА и ЕГЭ. Занятия проводятся индивидуально и в группах. Справки по тел.: 223-34-84;
- творческая мастерская «iКиноша.com» (руководитель Таисия Боровик). Создание кинофильмов, запись видеоблогов, постановка спектаклей и мюзиклов. Для детей и подростков от 4-14 лет;
- «Аktion club» (Дмитрий Краев). Робототехника, легоконструирование и программирование. Справки по тел.: 223-88-85.



Воспитанники образцового ансамбля танца «Радуга»

Спортсменам на радость

- народный цирковой коллектив «Жар-птица» (руководитель Людмила Казанцева) для детей от 4 лет. Справки по тел.: 8-952-523-46-49;
- школа спидкубинга для детей и взрослых. Здесь вас научат быстро собирать кубик Рубика, обучат фокусам и раскроют секреты головоломки (руководитель Василий Стасьев). Справки по тел.: 8-905-836-10-00;
- школа карате «Барс» (руководитель Владимир Корзаков) для детей от 4 лет и взрослых. Справки по тел.: 8-951-478-88-82;
- школа черлидинга Star Light (руководитель Тимур Занахов) для детей и подростков от 6 лет. Справки по тел.: 8-950-730-20-02;
- «Детская йога» проводит набор в группы детской оздоровительной гимнастики с элементами хатха-йоги (руководитель Лейла Мирзаева). Справки по тел.: 8-912-799-75-18.

До-ре-ми-фа-оль-ля-си

- вокальная группа «На Высоте» (руководитель Анастасия Джула). Для сотрудников-мужчин ЧТПЗ от 25-35 лет. Справки по тел.: 8-964-243-13-70;
- народный хор академического пения, хор ветеранов «Верные друзья» (руководитель заслуженный работник культуры России Нонна Стрельцова). Для всех желающих, в том числе неработающих пенсионеров. Справки по тел.: 8-908-053-76-73;
- студия гитаристов (руководитель Олег Малков). Для всех желающих от 7 лет. Справки по тел.: 8-912-801-25-48;
- вокальная студия Cantabile (руководитель Ольга Милюткина). Эстрадный вокал для детей от 5 лет. Справки по тел.: 8-909-746-76-65.

Контактная информация

г. Челябинск, ул. Новороссийская, 83, тел. для справок: 253-67-31 (орготдел) сайт: dkchtpz.ru

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПНТЗ

Поем и играем

- центр музыкального искусства «Мелодия» (руководитель Татьяна Парадиева). Эстрадный вокал для детей от 2 лет. Организационное собрание пройдет 2 сентября в 12:00. Справки по тел.: 8-953-044-86-92, 8-908-916-17-41;
- эстрадная студия Натальи Новодворской «Сцена». Для детей с 4 лет. Встреча с руководителем коллектива состоится 2 сентября в 11:00. Справки по тел.: 8-922-294-03-54, 8-922-605-27-36, 8-906-801-92-80;
- детская вокальная студия «Чиполлино» (руководитель Артур Бушманов) для детей с 5 лет. Справки по тел.: 8-919-371-74-33, 8-922-173-40-70;
- арт-студия «Беллиссимо» (руководитель Наталья Бессонова). Вокал для детей с 5 лет. Справки по тел.: 8-961-767-40-60;
- народный татарский ансамбль песни и танца «Урал монгары» (руководитель Эльмира Вахитова). Для детей с 10 лет. Справки по тел.: 8-902-263-88-43;
- ансамбль русской песни «Околица» (руководитель Эльмира Вахитова). Для женщин и мужчин с вокальными данными. Справки по тел.: 8-902-263-88-43;
- народный эстрадно-духовой оркестр «Серебряные трубы» (руководитель Александр Скрынников). «Школа молодого музыканта» для детей с 10 лет. Справки по тел.: 8-922-204-06-38;
- обучение игре на фортепиано и синтезаторе (руководитель Елена Шибакина). Для детей с 6 лет. Справки по тел.: 8-909-017-79-87;
- студия эстрадного искусства Артура Бушманова. Обучение игре на акустической, электрогитаре, на клавишных инструментах, а также вокал. Для детей с 10 лет. Справки по тел.: 8-900-204-09-88, 8-922-173-40-70.

Театральное направление

- детский эстрадный театр «Изоюминка» (руководитель Ольга Ларкина). Театральная студия для детей с 3 лет. Справки по тел.: 8-912-225-59-95. По вопросам организационного собрания обращайтесь по тел.: 8-922-147-97-19;
- театральная студия «Три альпесина» (руководитель Екатерина Ряписова). Для детей с 3 лет. Ответы на волнующие вопросы можно будет получить на встрече 2 сентября в 12:00. Справки по тел.: 8-992-013-25-16, 8-908-908-08-56, 8-963-049-61-94;

Творчество и дополнительное образование

- творческая мастерская «Вдохновение» (руководитель Светлана Багодяж). Для детей с 3 лет. Справки по тел.: 8-922-139-25-89;
- курсы английского языка (руководитель Мария Подкорытова). Для детей с 7 лет. Справки по тел.: 8-912-673-25-50.

110
направлений
спортивного и творческого развития представлено на соцобъектах Группы ЧТПЗ

Воспитаем чемпионов

- спортивная секция тхэквондо (руководитель Вячеслав Зуев). Для детей с 5 лет. Справки по тел.: 8-906-805-92-72;
- цирковая студия «Улыбка» (руководитель Эльгиза Рамазанова). Для детей с 7 лет. Справки по тел.: 8-922-216-07-06.

Кружимся в танце

- образцовая балетная студия «Шелкунчик» (руководитель Нелли Пещерских). Для детей с 5 лет. Организационное собрание состоится 12 сентября в 20:00 в ДК ПНТЗ;
- студия танца «Вдохновение» (руководитель Наталья Агзамова). Для детей и взрослых. Встреча с руководителем коллектива пройдет 26 августа в 18:00. Справки по тел.: 8-901-950-55-01;
- танцевально-спортивный клуб «Кристалл» (руководитель Татьяна Решетникова). Для детей с 3 лет. Всех желающих ждут на организационном собрании 28 августа в 19:00. Справки по тел.: 8-901-950-55-01;
- студия современного танца «Танцы без правил» (руководитель Дарья Иванова). Для детей с 3 лет. Обсудить все волнующие вопросы с руководителем можно



31 августа в 18:00 в ДК. Справки по тел.: 8-982-747-30-99;
- студия современного танца «Импульс» (руководитель Ольга Солина). Для детей с 3 лет. Организационное собрание состоится 28 августа в 18:00. Справки по тел.: 8-922-206-59-25;
- студия современного танца Instyle (руководитель Ольга Ларкина). Для детей с 3 лет. Справки по тел.: 8-912-225-59-95. По вопросам о встрече с руководителем коллектива обращайтесь по тел.: 8-922-147-97-19;

- образцовая студия Галины Круговых. Для детей с 5 лет. Справки по тел.: 8-922-218-25-98;
- танс-клуб Ольги Ерыкаловой. Сольные и парные танцы для взрослых от 25 лет. Справки по тел.: 8-903-080-04-97.

Контактная информация

г. Первоуральск, ул. Вагутина, 45а, тел. для справок: 64-98-88, 64-76-13 (орготдел); 64-26-97 (администратор); 64-87-16 (вахта) сайт: dkpnzt.ru

СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС «ВОСХОД»



Плавательный бассейн (малая ванна)

- группы от 3,5 до 5 лет;
- группы начальной подготовки от 5 до 7 лет;
- группы спортивного плавания от 5 до 7 лет;
- программа «Мать и дитя» (мама и ребенок).

Плавательный бассейн (большая ванна)

- группы начальной подготовки от 7 лет;
- группы спортивного плавания от 7 лет;
- свободное плавание;

Девочек с 7 до 9 лет приглашают в секцию синхронного плавания «Ариана». Тренер Елена Новикова. Тел. для справок: 8-951-474-26-72.

- сеансы аквааэробики;
- индивидуальные занятия по плаванию с тренером (дети и взрослые);
- аренда дорожки;
- сеансы аквапарка.

Фитнес

В СК «Восход» представлено более десяти видов самых актуальных фитнес-программ. Среди них аэройога, cardio-dance, step interval, latino, ki-bo, funky, oriental, afrosoul, hip-hop, sexystyle, йога, pilates, power stretch и т.д. Наряду с этим держать себя в форме можно и в фитнес-центре по улице Новороссийской, 80. Здесь можно провести тренировку в кардио-или силовом залах. Также действует детская комната. Справки по тел.: 253-06-91.

Спортивные секции

- Футбол: детская секция для мальчиков 7 лет. А также все желающие могут вос-

пользоваться услугой аренды мини-футбольного поля.

- Бадминтон: детская секция для мальчиков и девочек с 7 лет.
- Дзюдо, самбо, основы самообороны: дети с 7 лет.
- Гандбол: мальчики с 10 лет.
- Гребля на байдарках и каноэ: мальчики и девочки с 10 лет.
- Каратэ: дети с 5 лет
- Легкая атлетика: дети с 9 лет
- Художественная гимнастика: девочки с 4 лет.
- Фигурное катание: дети с 5 лет.

Контактная информация

Челябинск, ул. Новороссийская, 81, тел. для справок: 253-34-11, 254-34-34, 253-36-15 сайт: skvoshod.ru

ДВОРЕЦ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА ПНТЗ



Учимся плавать

В этом сезоне посещение ДВВС станет более доступным. Так, среди абонементов в продаже «Бодрое утро», «Здоровые часы», «Здоровые выходные», «Вдвоем дешевле 1+1». Наряду с этим действуют следующие акции: «Час пенсионера», «Счастливая семья», «Бонус имениннику» и «День студента».

Плавательный бассейн (малая ванна, дети до 7 лет)

- оздоровительная группа по плаванию с 4 лет;
- группы по обучению плаванию с 5 лет;
- программа «Мать и дитя» — дети с 1 года до 5 лет (родитель и тренер);
- занятия с детьми с ограниченными возможностями.

Новинки:
— аквааэробика для будущих мам;
— грудничковое плавание (занятия с тренером)

Плавательный бассейн (большая ванна, дети с 7 лет)

- свободное плавание;
- группы по обучению плаванию;
- спортивная секция по плаванию;
- индивидуальные занятия по обучению плаванию детей и взрослых;
- аренда дорожек;
- аквааэробика.

Залы восточных единоборств

- секция айкидо. Для взрослых и детей с 7 лет;
- тайский бокс. Для взрослых и детей с 12 лет.

Зал аэробики: взрослые и дети с 7 лет.

Зал аэробики: с 17 лет.

Атлетический зал и кардиозал: с 17 лет.

Игровой зал: все желающие по предварительной записи.

Контактная информация

г. Первоуральск, пр. Ильича, 2а, тел. для справок: 64-93-48 сайт: dvvs-pntz.ru

ОТРАСЛЬ

ЖДЕМ «ТРУБЫ-2018»

Фонд российской трубной промышленности (ФРТП) и Российский научно-исследовательский институт трубной промышленности проведут при поддержке Минпромторга России XXIII международную научно-практическую конференцию «Трубы-2018» 17-19 сентября 2018 года в Челябинске.

Конференция, которая пройдет на площадке РосНИТИ, является платформой для встречи и обмена научным и практическим опытом разработчиков, производителей и потребителей трубной продукции, обсуждения состояния и тенденций развития мировой и российской трубной промышленности.

В рамках конференции состоится пленарное заседание по теме «Российская трубная промышленность: основные тенденции и современные вызовы», в рамках которого будет представлен анализ современного состояния и актуальных проблем мировой и российской трубной отрасли, основных тенденций и факторов ее развития, рассмотрена деятельность



компаний в условиях адаптации к глобальным вызовам мирового рынка.

Запланированы также заседания специализированных тематических секций:

- инновационные технологии и оборудование для производства трубной стали, заготовки, рупонного и листового проката;
- инновационные технологии и оборудование для производства и применения трубной продукции;
- современное испытательное, диагностическое и другое исследовательское оборудование;

• защита от коррозии и повышение эксплуатационной надежности.

В рамках конференции пройдет юбилейное заседание ТК 357 «Стальные и чугунные трубы и баллоны», в ходе которого специалисты смогут ознакомиться с результатами разработки и актуализации нормативных документов на трубную продукцию за 25 лет.

В формат мероприятия традиционно включена секция молодых ученых и специалистов. ○

МАКРОЭКОНОМИКА

БАЛАНС МОЩНОСТЕЙ



США вводят пошлины на трубы большого диаметра, а Китай сокращает производство.

Департамент торговли США определил размер предварительных антидемпинговых пошлин на сварные трубы большого диаметра, изготовленные металлургическими предприятиями Греции, Индии, Канады, Китая, Кореи и Турции. Для канадских трубок пошлина составляет 24,38%, китайских — 132,63%, греческих

— 22,51%, индийских — 50,55%. Для южнокорейских сталепроизводителей размер пошлины варьируется от 14,97% до 22,21%, для турецких — от 3,45% до 5,29%. О размере итоговых пошлин на металлопродукцию из Китая и Индии станет известно 6 ноября, из Канады, Греции, Кореи и Турции — в начале января 2019 года.

Инициаторы расследования — компании, выпускающие трубы большого диаметра: American Cast Iron Pipe Company, Berg Steel Pipe Corp., Dura-Bond Industries, Skyline Steel и Stupp Corporation. По их оценке, импорт сварных труб составил в 2017 году \$179,9 млн из Канады, \$29,2 млн — из КНР,

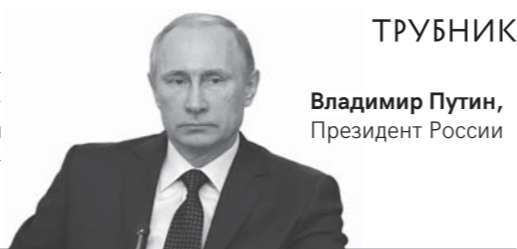
\$10,7 млн — из Греции, \$294,7 млн — из Индии, \$150,9 млн — из Кореи и \$57,3 млн — из Турции. Согласно данным Ассоциации американских производителей линейных труб (ALPPA), американские предприятия, производящие трубы большого диаметра, в конце 2017 года были загружены на 30%.

Ликвидировать компании-«зомби»

В то же время министерство торговли КНР издало распоряжение, в соответствии с которым местным администрациям предлагается воздерживаться от применения любых практик, способных привести к незаконному расширению мощностей по выплавке стали или замедлению ликвидации хронически убыточных компаний-«зомби». Кроме того, компании, нарушающие правила ВТО, будут лишены государственной поддержки.

По словам Ю Юна, президента China Iron and Steel Association (CISA) и председателя правления государственной металлургической группы Hebei Iron and Steel, к 2025 году совокупный объем производственных мощностей в национальной сталелитейной промышленности должен сократиться до менее 1 млрд тонн в год, что позволит довести средний уровень их загрузки до более 80%.

В текущем году должны быть закрыты предприятия совокупной мощностью 30 млн тонн в год. Как сообщил Ю Юн, для решения проблемы избытка производства стали будут использоваться рыночные и административные методы, финансовые инструменты и экологические ограничения. Также правительство намерено стимулировать слияния и поглощения в металлургической отрасли. ○



ТРУБНИК

Владимир Путин, Президент России

НОВОСТИ

СТАЛЬ БЕЗ ШУМА

«Северсталь» презентовала новый вид вибро- и шумопоглощающей стали марки 01Ю5Т.

Демпфирующая сталь может использоваться для строительства объектов транспортной инфраструктуры (железнодорожного транспорта и метрополитенов, в авиа- и судостроении, автопроме), а также применяться в энергетической, бытовой, вентиляционной и военной технике, горнодобывающей промышленности, при металлообработке и в других отраслях промышленности.

Сталь марки 01Ю5Т обладает одновременно большой упругостью и способностью поглощать вибрацию, что позволяет создавать изделия с конструкционной жесткостью и высоким демпфированием. Это сочетание дает возможность эффективно решать проблему борьбы с шумом и вибрацией, которая актуальна для мегаполисов.

По уровню механических свойств сталь марки 01Ю5Т сопоставима с распространенной конструкционной сталью марки 09Г2С-295, а по себестоимости с легированными конструкционными сталями, что дает возможность широко использовать новый материал в металлоемких и серийных изделиях.

— Мы планируем дорабатывать характеристики стали этой марки под потребности и запросы конкретных потребителей, в том числе чтобы включить ее в комплексные решения по созданию инновационных продуктов, например современных кораблей или электродвигателей, — отметил генеральный директор «Северсталь Менеджмент» Александр Шевелев.

Компания «Северсталь» разработала сталь марки 01Ю5Т в рамках НИОКР совместно с институтом ФГУП ЦНИИчермет имени И.П. Бардина с целью заместить импортные дорогостоящие аналоги на российском рынке. На Череповецком металлургическом комбинате было освоено производство нового вида продукции: выпущены опытные партии и успешно проведены испытания образцов. Сталь марки 01Ю5Т может поставляться в листах и рулонах.

Сегодня «Северсталь» единственная компания, которая имеет патент на производство демпфирующей стали в России. ○

КОНКУРЕНТЫ

ПОСЛЕ МОДЕРНИЗАЦИИ

На Синарском трубном заводе (СинТЗ), входящем в Трубную металлургическую компанию, завершены капитальный ремонт и модернизация оборудования линии трубопрокатного агрегата (ТПА-80) в трубопрокатном цехе №3.

В течение двух недель произведены ремонт и модернизация печи с шагающим домом, ножниц горячей резки, обжимного, прошивного, непрерывного и редуционного станов, входной стороны холодильной установки, пил пакетной резки труб, линий инспекции труб, установки индукционного нагрева ИНЗ-9000. Также модернизированы оборудование и системы ТПА-80, в частности система управления районом прошивного стана.

Остановка агрегата не отразилась на производстве трубной продукции: для загрузки и бесперебойной работы цехов использовались трубные полуфабрикаты, как собственные, так и поставленные с других заводов ТМК. ○

ТРУБНИК

НАШИ ЛЮДИ

С МЕТАЛЛОМ НА «ТЫ»

Ежегодно в Группе ЧТПЗ выбирают лучших сотрудников, которые становятся лауреатами корпоративного конкурса «Золотой фонд». По итогам 2017 года среди лидеров — сталевар ЭСПЦ «Железный Озон 32» ПНТЗ Валерий Осетров в номинации «Лучший рабочий в литейном производстве».

Валерий Осетров родился в Краснофимском округе Свердловской области в семье работников сельского хозяйства и сразу после окончания школы отправился учиться в Первоуральск. Сначала поступил в профессиональное училище №6 на специальность электрика, позже перевелся в Первоуральский металлургический колледж. В сентябре 2010 года начинающий металлург устроился на ПНТЗ. На предприятии Валерия определили в недавно возведенный ЭСПЦ «Железный Озон 32». Спустя два месяца уникальный электросталеплавыльный комплекс был торжественно запущен.

Первая плавка

Начинал Валерий Осетров трудовой путь на ПНТЗ с должности подручного сталевара электропечи участка плавки.

— Первые впечатления были очень сильными — я никогда раньше не видел такого современного и масштабного производства. За время работы у меня было много наставников, однако особо хочу отметить сталевара электропечи Михаила Нурхаметова — именно он стал моим первым учителем, преподавшим азы плавания металла. А мо-

тивировал и развил интерес к делу сталевара заместитель начальника цеха Александр Глинин, — рассказал Валерий Сергеевич. Работа сталевара — дело тяжелое физически и морально даже при условии внедрения современных технологий. Валерий Осетров несет ответственность за выплавку необходимого объема металла для стальных заготовок. При этом производительность



Антон Лоскутов, руководитель производственного комплекса «Сталь», начальник ЭСПЦ «Железный Озон 32». Сегодня ЭСПЦ «Железный Озон 32» активно работает над увеличением объемов производства непрерывной литейной заготовки, а также улучшением ее качества. Добиться высоких результатов помогают именно такие сотрудники, как Валерий Осетров, который не только сам профессионально растет, но и готовит молодые кадры.

постоянно растет: в прошлом году удалось добиться 16 плавков за смену, и сегодня этот показатель успешно поддерживается.

Любимое дело

Несмотря на все трудности, Валерию Осетрову работа нравится.

— Плавка металла для меня — особое удовольствие, получаю огромное удовлетворение от сделанного за смену. Первое время, когда

БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

ОТ СТАЖЕРА К ИНЖЕНЕРУ КОМПАНИИ

Две сотни студентов и выпускников вузов прошли стажировку в Группе ЧТПЗ, при этом большинство осталось работать в компании.

Программа «Стажеры» в Группе ЧТПЗ реализуется с 2015 года и направлена на привлечение талантливых и целеустремленных студентов и выпускников ведущих вузов России.

— Благодаря «Стажерам» я не только обрел интересную работу, но и возможность внедрения собственных рационализаторских идей по повышению качества, снижению затрат производства и стоимости трубной продукции. На этапе стажировки я детально проработал и успешно защитил три проекта, — делится ведущий инженер-технолог отдела производственных технологий ПНТЗ Александр Махнев. — Сейчас моя цель — еще раз проанализировать и внедрить эти предложения в производство.

На стажировку в Группу ЧТПЗ Александр поступил в 2016 году — сразу же после окончания бакалавриата Уральского федерального университета. Благодаря целеустремленности, глубокому знанию в металлургии, трудолюбию и усердию он досрочно завершил программу в компании и стал ведущим инженером подразделения ПНТЗ.



тирует руководитель направления по работе со стажерами департамента по реализации программы «Будущее Белой металлургии» Наталья Соколова.

Для того чтобы сформировать необходимый пул кандидатов, Группа ЧТПЗ взаимодействует с ведущими вузами страны, такими

Программа «Стажеры» Группы ЧТПЗ дает студентам и выпускникам вузов возможность получить первый опыт работы по профессии, а компании — привлечь талантливую молодежь.



Диана Матвеева, руководитель департамента по реализации программы «Будущее Белой металлургии»



Лауреат конкурса «Золотой фонд» Валерий Осетров

цех только запустили, было сложно, однако со временем я приобрел необходимые навыки и влился в трудовой процесс. Не жалею, что оказался на таком высокотехнологичном предприятии, — отметил Валерий Сергеевич.

Главными достоинствами работы в Группе ЧТПЗ для сталевара являются стабильность, молодой амбициозный коллектив, а также строгое, но справедливое руководство, которое с пониманием относится к потребностям подчиненных.

Валерий Осетров, став настоящим профессионалом, сегодня сам обучает молодых металлургов — выпускников ПМК, которые приходят в ЭСПЦ «Железный Озон 32».

— Многим действительно интересно плавление металла, они хорошо мотивированы и готовы работать. Мы стараемся научить их всему, что умеем сами, продемонстрировать на собственном примере. Сегодня наиболее заинтересованные из них замещают сталевара

и планируют остаться на предприятии, — сказал металлург.

Награда за результат

То, что его заслуги высоко оценили и выдвинули кандидатуру на конкурс «Золотой фонд», для Валерия Осетрова оказалось неожиданным.

— Это стало наиболее значимым и запоминающимся моментом в моей карьере. Получить такую награду от акционеров приятно и волнующе. На протяжении всего года я стабильно работал и старался показывать высокий результат, а перед самым Новым годом узнал, что меня номинировали, — прокомментировал новотрубник.

За пределами завода молодой литейщик посвящает себя семье: супруге, сыну и дочери. Также часто бывает на природе, а вечерами, следуя корпоративной ценности Здоровье, совершает пробежки. ○



НАШИ СОБЫТИЯ

МОЯ СЕМЬЯ НА «ВЫСОТЕ»!

Множество людей у заводоуправления ЧТПЗ в будний день — обычное дело, однако если они собираются в субботу, значит, на предприятии намечается нечто особенное. Таким необычным мероприятием 18 августа стал День открытых дверей на «Высоте 239» для друзей и семей трубников.

Для гостей организовали три заезда, и, стоит сказать, от желающих познакомиться с флагманом Белой металлургии не было отбоя. Самым насыщенным стал второй рейс: чтобы увести всех экскурсантов, потребовались сразу три автобуса.

Посетителей ждало увлекательное путешествие по производственной площадке цеха. Они смогли посмотреть полный цикл создания труб большого диаметра от листа до готового изделия. В этот день своих дочерей и племянницу привела на предприятие машинист крана Анна Самко. Она работает на «Высоте 239» со дня основания, ее первой производственной задачей стало участие в возведении этого цеха. Если дочери трубицы еще совсем маленькие и не определились с будущей профессией, то для племянницы Александры Мязиной после знакомства с цехом выбор очевиден — только ЧТПЗ.

Трубником мечтает стать и четырехлетний Максим. На предприятие его привел отец ведущий инженер по подготовке производства «Высоты 239» Денис Рыбин.

— Хочу работать там, где ты, привези меня посмотреть трубы, — заявил будущий металлург.

Среди гостей и мать сотрудника ЧТПЗ Фания Уканеева. Ее сын Марат работает начальником



отдела разработки задач управления продажами, бюджетом и документооборотом. Женщина давно мечтала побывать на заводе, слышала много впечатляющих отзывов и, когда предоставилась возможность, оставила огород и вместе с сестрой и мужем отправилась на «Высоту».

— Столько слышала от сына про этот цех! Даже вспомнила Президента Владимира Путина, который сравнил его с Диснейлендом. Удивительно, но здесь правда все в белом! Вот и решила посмотреть, — отметила Фания Уканеева.

Отметил, что экскурсии на «Высоте 239» проходят ежедневно. Как отмечает «гид со стажем» ведущий инженер по качеству Сергей Тренин, сотрудники флагмана Белой металлургии устраивают подобные мероприятия для семей трубников ежегодно.

— Желающих познакомиться с нашим необычным цехом, обладающим собственной философией, становится все больше. Например, в текущем году День открытых дверей состоялся дважды, — отметил Сергей. — Стоит сказать, что посетители проявляют неподдельный интерес к производству и задают массу вопросов: почему цех называется «Высота 239», какова его длина, какие трубы он производит, какова толщина стенки труб. Однако самые популярные: какая здесь зарплата и как сюда устроиться работать.

Как признался Сергей Тренин, он влюбился в «Высоту 239», как и большинство посетителей, с первого взгляда и решил приобщиться к семье белых металлургов. И вполне возможно, что благодаря такой экскурсии у кого-то начнется карьера на ЧТПЗ. ○

ЗДОРОВЬЕ

НАВИГАЦИЯ ПО ПОЛЕЗНОМУ ПИТАНИЮ

У белых металлургов трубного дивизиона Группы ЧТПЗ появилась еще одна возможность поддержать свое здоровье. Теперь каждый сотрудник сможет выбрать в корпоративной столовой блюда, наиболее полезные при его виде деятельности.

— С 1 сентября в рамках проекта «Здоровое питание» во всех столовых Первоуральского новотрубного и Челябинского трубопрокатного заводов работникам будут даны советы по выбору блюд с учетом вредных факторов на производстве, — рассказал начальник управления административно-хозяйственных сервисов Николай Дымников.

Эксперты Медицинского центра Группы ЧТПЗ разработали рекомендации по наполнению питания белых металлургов необходимыми витаминами и микроэлементами и представили цепочку: вредный фактор — микроэлемент — блюдо.

— Сотрудникам каждого цеха предложен индивидуальный набор блюд в зависимости от негативных факторов производства. Содержащиеся в них полезные вещества призваны компенсировать вредное воздействие, свойственное конкретной производственной площадке, — пояснила начальник административно-хозяйственного отдела Группы ЧТПЗ Светлана Алексеева.

Для эффективного донесения рекомендаций до металлургов в меню столовых каждому цеху дана индивидуальная цветовая маркировка — аналогичный цвет присваивается и ценникам

РЕКОМЕНДУЕМ для ЦЕХОВ	ПРИОРИТЕТЫ в РАЦИОНЕ
Все цехи	Белки, витамины А, Е, С, Д, В1, В6, В12, В, железо, фолиевая кислота, микроэлементы (медь, цинк, бор, марганец, селен), никотиновая кислота, природные адаптогены (алоэ, элеутерококк, продукты пчеловодства), растительные флавоноиды
№ 1, 2, 4, 5, 8, 17, 23	Белки, калий, магний, натрий, хлор, витамин С, В, микроэлементы (медь, цинк, бор, марганец, селен)
№ 21, 27, отделы сбыта всех цехов	Белки, углеводы, витамин С, В1, А, Е, никотиновая кислота, углеводороды
Все цехи, преимущественно № 1, 4, 7, 9, 51, 54, 56, 57	Белки, витамин С, витамины группы В (преимущественно В12), микроэлементы (медь, цинк, бор, марганец, селен), йод, ликопин
№ 4, 24	Пектины (фрукты, овощи, соки с мякотью), ламинария (морская капуста), витамин С, В1, В12, РР, фолиевая кислота, железо, кобальт, сульфидная минеральная вода
№ 4, 15, 25	Пектины (фрукты, овощи, соки с мякотью), ламинария (морская капуста), витамин С, В1, В12, РР, глутаминовая кислота, сульфидная минеральная вода, ликопин
Все основные цехи, № 25, 33	Белки, витамин А, Е, С, Д, ликопин
Все цехи, преимущественно № 17, 23	Белки, витамин А, С, Е, В1, РР, рибофлавин, природные адаптогены (алоэ, элеутерококк, продукты пчеловодства), растительные флавоноиды, кислородные коктейли

блюд, которые полезны работникам данного подразделения. Чтобы каждый сотрудник мог легко разобраться в новой системе, перед линиями раздачи в столовых установят плакаты, которые доступно объяснят, как быстро выбрать полезное блюдо.

— Таким образом, каждый посетитель столовой, ориентируясь на плакат, определяет цвет своего цеха и выбирает именно те блюда, которые отмечены ценниками с аналогичной маркировкой, — наиболее полезные при его роде деятельности, — добавила Светлана Александровна.

Например, для сотрудников Финишного центра и цеха средств неразрушающего контроля и метрологии №24 рекомендовано употреблять больше пектина (фрукты, овощи, соки с мякотью) и ламинарии (морская капуста).

Инициаторы проекта в лице административной дирекции Группы ЧТПЗ призывают сотрудников следовать новым рекомендациям — это позволит поднять иммунитет перед грядущими холодами и, конечно, привести организм в тонус — почувствовать прилив бодрости и сил. ○

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги!
Информируем вас, что с 20 августа на ЧТПЗ и ПНТЗ начали работать новые схемы подачи заявок по ряду административно-хозяйственных сервисов.

Заказы принимаются и обрабатываются в информационной системе учета обращений (ИСУО) по направлениям:

- 1) прием делегаций и проведение экскурсий (обращаться к Юлии Вохминцевой, Yuliya.Vokhmintseva@chelpipe.ru);
- 2) устные и письменные переводы (обращаться к Назару Рахимову, chelpipe_perevod@abby-ls.com);
- 3) оформление пропуска (обращаться к Елене Пироговой, Elena.Pirogova@chelpipe.ru).

КАК РАЗМЕСТИТЬ ЗАЯВКУ В ИСУО?

1. Войдите в ИСУО:



Инtranet-портал – Сервисы – ИТ-службы

2. Для создания новой заявки откройте раздел:



Запросить услугу



Сервисы административной дирекции

3. В открывшемся меню выберите необходимый раздел:



Заказ постоянного пропуска

4. Завершите формирование заявки: «Оформить заказ» в верхней части экрана.

ОФОРМИТЬ ЗАКАЗ



Напоминаем, в компании действует «горячая линия» административной дирекции, где можно задать вопросы о предоставляемых услугах и отправить предложения об улучшениях работы службы. В течение 24 часов вы получите ответ по следующим сервисам:

- организация служебных командировок и трансферов;
- заказ служебных автомобилей и такси;
- заказ канцелярских товаров и других ТМЦ;
- сервисы по обслуживанию офиса (размещение, клининг, мелкий ремонт, климат в офисе, вызов грузчиков, заказ пропусков);
- бронирование переговорных комнат;
- переводческие услуги;
- документооборот и почтовые отправки;
- работа секретариата;
- организация питания, работа столовых;
- социальные программы, включая жилищную программу, Дома культуры и базы отдыха.

Телефон «горячей линии» — 205
Электронная почта административной дирекции: helpad@chelpipe.ru
Сервис обратной связи на корпоративном портале: <http://intranet.chtpz.ru/services/helpad/>

ТРУБНИК
люди. события. комментарии. ЧТПЗ

Свидетельство ПИ № ФС 77-64758

СМИ зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Учредитель СМИ — АО «Группа ЧТПЗ».

Главный редактор:

Ю.В. Ломовцева
255-73-81,
255-75-61, 255-74-81
jlomovtseva@chelpipe.ru

Отпечатано с готового оригинал-макета

в ООО «Темп»

Адрес типографии:
454008, г. Челябинск,
Свердловский тракт, 5

Материалы подготовили:

С. Боровинских
П. Достовалова
А. Романова
Е. Каяткина

Адрес редакции

и издателя:
454129 г. Челябинск,
ул. Машиностроителей, 21
Заказ №

Тираж: 8000 экз.