

5 Оптимизировать ремонты, а не людей

ЕВРАЗ ЗСМК. Ремонты — большая тема для комбината. Как проводить их качественно и в срок? Что изменит трансформация системы ремонтов?

6 Чемпионы «Таштагольской»

ЕВРАЗ ЗСМК. Могут ли 30 миллиметров металла сэкономить десятки миллионов рублей? Бывает ли ветер в шахте и при чем здесь Фабрика идей?



10 Пять секретов карьеры

Дивизион «Сибирь». Ты молод и амбициозен? Хочешь грамотно строить карьеру? Не знаешь, с чего начать? Тогда этот материал для тебя!

НОВОСТИ ЕВРАЗА

#35 (644) | 12.09.2019

СИБИРЬ

Первый пошел!



ЕВРАЗ ЗСМК. Этих шведов давно ждали на Таштагольском руднике. Ближайшие десять лет они проработают с горняками бок о бок и помогут шахте реализовать самые смелые планы по добыче. Знакомьтесь, проходческая буровая установка, машина очистного бурения и погрузочно-доставочная машина — долгожданная собственная самоходка. Первая команда Sandvik спущена в шахту и к работе готова! ■ 4

Сила проверенной информации



ЕВРАЗ ЗСМК. Эмоции делают жизнь насыщенной, но работе мешают. Как донести информацию до сотрудников, не приукрашая и не обесценивая ее, рассказали на Дне мастера ■ 8

Цифра, приносящая победу



ЕВРАЗ ЗСМК. Сразу 7 команд вышли в финал 58-й научно-технической конференции комбината. Кто победил и как им помогла нумерология? ■ 9

От Новокузнецка до Гурьевска



ЕВРАЗ ЗСМК. Как за три часа пробежать из Новокузнецка до Гурьевска? Об этом знают участники легкоатлетического кросса комбината, который прошел 4 сентября в Саду металлургов ■ 12

КОЛОНКА РЕДАКТОРА



Мы работаем для вас!

Дорогие коллеги!

Вот и завершилось лето. Для кого-то это — время отпусков, а для металлургов — самая жаркая пора, когда активизируется строительная отрасль, растет количество заказов. А осенью падает спрос и цена на металлопрокат.

В этом номере мы расскажем, как будет меняться система ремонтов на комбинате, в каких случаях слово «оптимизация» носит негативный, а в каких — позитивный характер. Как победители и участники Фабрики идей улучшают производство. Чем закончилось одно из ключевых мероприятий комбината, направленных на развитие молодых специалистов, — научно-техническая конференция. В прошлом году мы много писали о самоходной технике в Шерегешском руднике, а теперь первые машины пришли и в Таштагольскую шахту. Как горняки осваивают новое оборудование?

Мы вновь возвращаем колонку «Новости предприятий ЕВРАЗ», чтобы вы узнавали самую свежую и интересную информацию о коллегах и их производственных успехах.

Достижения бывают не только производственными. Недавно работники Распадской угольной компании помогли разыскать в лесу в районе поселка Ортон пропавших людей. В конце августа дедушка с 9-летним внуком пошли за грибами и заблудились. Их искали около 200 полицейских и сотрудников Росгвардии, спасатели, добровольцы отряда «Лиза Алерт».

Среди угольщиков тоже нашлись неравнодушные: шестеро шахтеров отправились на поиски. Все они — охотники с разрешением на оружие, ведь в лесах Междуреченска легко повстречать медведя. Потерявшихся грибников нашли 30 августа живыми и здоровыми. И в этом есть вклад наших коллег.

А может, и рядом с вами трудятся добровольцы «Лизы Алерт» или вы сами помогаете находить потерявшихся людей? Может, у вас есть другие необычные и важные увлечения, занятия, хобби? Расскажите нам о них! Возможно, мы сумеем помочь решить какую-то проблему? Свои предложения вы можете присылать по адресу Yulia.Bostrygina@evraz.com или звонить по телефону 79-25-82. Давайте вместе сделаем нашу газету интереснее!

Юлия Бострыгина,

главный редактор газеты «Новости ЕВРАЗ — Сибирь»

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ

Швеллер, привет!

ЕВРАЗ ЗСМК. Металлурги освоили новые профили: швеллер 14У и 16У по ГОСТу 8240–97. Они востребованы на строительном рынке, пробные партии уже отгружены потребителям.

Продукцию прокатали в среднесортном цехе на стане «450». До этого на комбинате производили швеллеры типа П с параллельными гранями полок. Швеллер У отличается уклоном внутренних граней. Новая продукция используется для строительства различных зданий и сооружений. Прокатчики освоили профили в рекордные сроки — за три месяца.

Своими силами

Чтобы освоить новый профилирумер, металлурги проделали большую подготовительную работу.

— Всю технологию разрабатывали своими силами, — рассказывает Олег Тимофеенко, старший калибровщик прокатного производства. — Сначала рассчитали калибровку, энергосиловую загрузку главного и вспомогательного оборудования, изготовили чертежи для расточки прокатных валков, ножиц для раскряжки проката и роликоправильных машин. Параллельно

в вальцетокарном цехе изготавливали шаблоны и нарежали калибры, в среднесортном — делали привалковую арматуру.

Освоили с нуля

Работники стана «450» собрали все детали в единый комплекс, установили прокатные клетки, вальцовщики и операторы настроили оборудование и выдали первую заготовку в стан.

— Сначала прокатали профиль на маленькой скорости, чтобы проследить поведение полосы и скорректировать все отклонения от расчетных параметров, — поясняет Игорь Копылов. — Убедились, что прокатка стабильна, и следующую полосу

ФАКТ

900 тонн швеллера 14У уже отгружено потребителям в Казахстан, Московскую и Свердловскую области, Ульяновск, Тюмень, на Северный Кавказ.

на полной скорости выдали на холодильник.

— Осваивали профили с нуля, — говорит Алексей Серовский, мастер среднесортного цеха. — В работе участвовали более 200 человек. Ребята работали быстро, слаженно и профессионально, моментально устраняли все недочеты. Работали на результат!

Инна Меняйлова



↑ Олег Тимофеенко, старший калибровщик прокатного производства, показывает новую продукцию — швеллер 16У



↑ Новые профили катают на стане «450»

Самая свежая информация о ЕВРАЗе — в социальных сетях компании



vk.com/evrazplc



ok.ru/evrazplc



facebook.com/evrazplc



instagram.com/evraz_com



youtube.com/EVRplc



ОБУЧЕНИЕ

Как почувствовать кран?

ЕВРАЗ ЗСМК. Ряды металлургов комбината пополнили шесть машинистов кранов и восемь токарей. Это одни из самых востребованных профессий на комбинате.

Прибывшие с участка стажировки работники прошли производственную практику, сдали квалификационный экзамен и вскоре все приступят к самостоятельной работе.

Степан Проскурин стажировался в электросталеплавильном цехе. На минувшей неделе эксперты проверили, насколько хорошо молодой человек освоил азы профессии. В бункерном пролете участка электропечей под контролем опытного машиниста крана Степан выгружал из КамАЗа контейнер с известью на площадку и возвращал в автомобиль пустую тару.

— С заданием справился, остальное придет с опытом, — констатирует стропальщик Владимир Пантелеев.

— Надо почувствовать кран, — поясняет старший мастер по ремонту оборудования Сергей Верхозин. — При поднятии груза происходит косое натяжение, и не каждый может сориентироваться в пространстве, понять, как себя поведет машина. Некоторые стажеры после первого же опыта управления краном уходят из цеха и больше не возвращаются. Боятся ответственности, ведь тот, кто в кабине наверху, отвечает за жизнь тех, кто внизу. Поэтому, если человек остался, из него получится хороший специалист.

Степану Проскурину производственная практика далась легко:

— Инструкторы доходчиво объясняли, страх постепенно прошел. Стажировался на трех участках. Технологический процесс разный,

а управление краном одинаковое. Надеюсь, вольюсь в коллектив.

Хочу стабильности

Сергей Венерцев тоже без проблем осваивает токарное мастерство. Раньше занимался сантехникой.

— Люблю работать с металлом, — признается молодой специалист. — И хочу уже стабильности. Квалификационный экзамен сдал, надеюсь, коллеги с комбината примут меня в свое профессиональное сообщество.

СПРАВКА

В мае ЕВРАЗ ЗСМК впервые на базе Кузнецкого индустриального техникума организовал обучение работников двум дефицитным профессиям — токарь и машинист крана.

Сегодня ЕВРАЗ ЗСМК продолжает готовить специалистов по профессии токарь. Новая группа уже начала производственное обучение.

Вера Витухина



↑ Опытный машинист крана электросталеплавильного цеха Елена Саитова и стажер Степан Проскурин



↑ Степан Проскурин сдавал экзамен на электромостовом кране № 8

Объявляется набор в Инженерный клуб ЕВРАЗ ЗСМК

Ты умен, активен и хочешь внедрять новые технологии на комбинате? Тогда вступай в Инженерный клуб!

Участники Инженерного клуба получают:

- Опыт решения производственных и инженерно-технических задач;
- Полезные знакомства и опыт совместной работы с ведущими инженерами ЕВРАЗ ЗСМК;
- Актуальную информацию о производственной и инженерно-технической жизни комбината;
- Развитие профессиональных, личностных качеств и навыки командной работы;
- Знания о производственных процессах и оборудовании всего металлургического цикла;
- Возможность участвовать в работе группы по реализации инвестпроекта или реализовать свой проект;
- Возможность раскрыть и показать свой потенциал.

Контакты:

Данила Анисимов, тел. 8-904-577-7452

Алексей Виригин, тел. 8-951-613-3874

Анкеты направляйте на электронную почту Engineering_Club.ZSMK@evraz.com

НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЕВРАЗА

Предупредит и остановит



Межегейуголь. На тывинской шахте ЕВРАЗ ввели в эксплуатацию систему STRATA Hazard Avert американского производства. Она предупреждает проходчиков о вхождении в опасную зону работы комбайна и вовремя его останавливает.

Специальные системы блокировок сообщают горнякам об опасности и автоматически отключают работающее оборудование, если человек находится там, где ему быть нельзя.

Генератор магнитного поля монтируется на комбайн. Создает вокруг него электромагнитные поля, обозначая опасные зоны. Их улавливает персональный сигнализатор, который выдают работнику перед спуском в шахту. Если горняк пересекает недопустимую границу, система подает ему звуковой и визуальный сигналы.

Зиги получают что надо



ЕВРАЗ НТМК. В энергоремонтном цехе — новая зиговочная машина. Купить ее предложили работники участка по ремонту термоизоляции, руководство цеха их полностью поддержало. Вместе они нашли способ, как приобрести станок.

В энергоремонтном цехе изготавливают, в том числе, фасонные части покрытий по теплоизоляции. Чтобы конструкция была прочной и долговечной, элементы прокатывают на зиговочной машине. В результате получают зиги — ребра жесткости и одновременно соединительные элементы. На старой машине изношен-

ные ролики приходилось постоянно подтягивать, а сами зиги — дорабатывать с помощью молотка на верстаке. Оказалось, новая зиговочная машина стоит не так уж и много. Работники участка попросили поддержки в центре развития БСЕ. Через пять месяцев машина пришла в цех.

Десять суток на ремонт



ЕВРАЗ НТМК. В рельсобалочном цехе завершился последний в истории существующего оборудования 10-суточный капитальный ремонт.

В 2020 году в рельсобалочном цехе начнется реконструкция. После нее подразделение сможет выпускать новые для себя виды строительного сортамента — целую линейку профилаэрозиметров двутавровой балки и шпунта, которые не производят в цехе прокатки широкополочных балок. Сохранится выпуск и традиционной продукции: рельсов, хребтовой балки, швеллера и так далее. В планах нет капитальных ремонтов работающих агрегатов, поэтому сейчас постарались заменить все, что необходимо. Упор сделали на тех немногих, что будут работать в фактически новом цехе.

СИЗы вместо колы

Распадская угольная компания. Теперь работники шахты «Распадская» получают средства индивидуальной защиты с помощью автомата, установленного в ламповой. Чудо-техника работает круглосуточно и без выходных.

В вендинговых автоматах «Распадской» можно приобрести перчатки, очки, фляжки. И все, конечно, бесплатно. Чтобы получить необходимые СИЗы, нужно ввести свой номер телефона и общий для всех пин-код. Это первый автомат не только на предприятиях РУК, но и в Кемеровской области. В будущем на «Распадской» планируют установить еще несколько вендинговых автоматов.

ИНВЕСТИЦИИ

Первый пошел!

→ стр. 1

В октябре 2018 года ЕВРАЗ приступил к реконструкции Таштагольского рудника. Собственная сырьевая база — преимущество комбината: чем больше железной руды мы добываем сами, тем меньше закупаем на стороне. Инвестпроект увеличит объемы добычи руды с 2,2 млн тонн до 3,25 млн тонн в год и обеспечит стабильную работу предприятия до 2030 года. Инвестиции составят около 6,8 млрд рублей.

Новая. Самоходная. Своя

С осени прошлого года на Восточном участке рудника в этаже -210/-280 метров уже работают пять единиц самоходки. Спецтехника принадлежит подрядчикам. Новенькие Sandvik положили начало собственному парку машин.

— Наши мощнее, производительнее, с большим запасом прочности, — радуется Кирилл Пахомов, заместитель главного инженера шахты. — Специально выбирали такие. Руда Таштагола твердая, и не каждая техника с ней справится. Но этим крепышам она по зубам.

Горняки Таштагола весь год наблюдали за подрядчиками, перенимали опыт коллег из Шерегеша: работе на новой технике обучились почти 100 человек. Собственные экипажи для самоходных великанов укомплектованы и готовы к железным рекордам.

Попробуй разбери

Многие наверняка слышали метафору про верблюда, проходящего в угольное ушко. Тогда вы поймете, как непросто пришлось

53,8

млн тонн руды — балансовые запасы Таштагольской шахты.

ФАКТ

Впервые в ЕВРАЗе самоходную технику применили на Шерегешском руднике в 2014 году.

горнякам Таштагола. Спустить в шахту огромные машины — половина дела, их нужно еще доставить до места работы. Старая технология добычи руды не предполагает широких и высоких проемов выработок. Способ искала рабочая группа пяти участков.

— Нашу первую буровую установку запустим надолго! Ее длина — 13 метров, высота — 3 метра и ширина 2,5 метра. Спустить такую машину можно только по частям, иначе не заведешь в ствол шахты, — рассказывает Кирилл Пахомов. — Самоходку разобрали почти на 75%. Сняли крышу, колеса, буровые модули, стрелы, барабаны намотки шлангов, защитные панели — остались каркас, мост и двигатель. И все равно она была огромной!



↑ Железная руда Таштагола содержит 40,3% железа

Каркас подвесили под клетью и аккуратно спустили по стволу. Съемные детали отправились следом. Все это время горняки были в тунусе: повредить рудовыдающий спуск — значит парализовать работу всей шахты. Переживали зря — обошлось без происшествий.

СПРАВКА

17 единиц основной и 12 единиц вспомогательной самоходной техники поступят на Таштагольский рудник до 2021 года.

Железные нервы

Буровую установку собрали у ствола и погнали до места ее работы. Помните историю с Домной Запсибовной на ЕВРАЗ ЗСМК, которую реконструировали методом надвига? Для Таштагольского рудника транспортировка первой самоходки стала событием такого же масштаба. Один километр Ахега преодолела за шесть часов. И все это время горняки были рядом и контролировали ситуацию. Машина доехала, не повредив выработки и себя.

— Переживали неимоверно. В конце смены чувствовали себя как выжатые лимоны. Но раскисать было нельзя — на поверхности ждала погрузочно-доставочная машина, наше следующее задание, — теперь уже с улыбкой вспоминает Павел Волненко, начальник участка № 24. — Эта двадцатитонная малышка с десятитонным ковшом требовала такого же внимания и бережного обращения. Было сложно, но мы справились. Горжусь упорством и смекалкой коллег. Если бы не они — машины бы до сих пор стояли на поверхности.

Инвестпроект вдохнет в шахту новую жизнь. Благодаря спецтехнике увеличится объем добываемой руды и снизится себестоимость продукции. А производство станет более эффективным и безопасным.

Анна Марачкова



РЕМОНТЫ



↑ Второй конвертерный цех стал одним из первых, где началась трансформация ремонтной функции

Оптимизировать ремонты, а не людей

На ЕВРАЗ ЗСМК началась трансформация системы ремонтов. Установочные сессии прошли в коксогазодомном, сталеплавильном и прокатном производствах. Людям рассказали, как будут проходить изменения и чего от них ждать.

Первые руководители и лидеры поделились целями, задачами проекта и ключевыми изменениями, которые произойдут в подразделениях. Директор по ремонтам Михаил Мезенцев рассказал о сроках реализации. Первопроходцами стали аглофабрика, второй конвертерный и среднесортный цеха. Здесь сначала разработают целевое состояние ремонтных процессов, затем внедряют их. Третий этап — достижение положительного эффекта.

В ходе обсуждения проекта возникали вопросы. Мы публикуем ответы Михаила Мезенцева на самые актуальные и важные из них.

— Будут ли набирать людей в ремонтную службу подразделения?

— Мы вводим две новые роли: это специалист по планированию ремонтов и инженер по надежности. На эти должности будем приглашать людей из цехов. Также планируем развивать ключевые компетенции внутри комбината по ремонту и обслуживанию оборудования. Будем анализировать текущие подходы к ремонтам. Не исключаю, что в результате вернем на комбинат часть ремонтных подразделений, функции которых сейчас выполняют подрядчики. Оп-

СПРАВКА

На ЕВРАЗ ЗСМК

на ремонты

направили:

• 2017 год —

7,5 млрд

рублей

• 2018 год —

8,6 млрд

рублей

• 2019 год —

11 млрд рублей

тимизации или сокращения персонала не будет!

— Чем отличается эта трансформация от предыдущих? Почему вы считаете, что в этот раз все получится?

— На комбинате систему ремонтов трансформировали не единожды. Но тогда ставку делали на оптимизации численности работников за счет вывода на аутсорсинг и сокращения ремонтного персонала.

В основе текущего проекта — изменение подхода к управлению ремонтами: планированию, работе с надежностью оборудования, автоматизации рутинных операций.

Аналогичные проекты уже реализованы на многих предприятиях металлургической отрасли России — на Новолипецком меткомбинате, в «Северстали». Они доказали свою эффективность и привели к росту производственных показателей цехов.

— В новой структуре работники будут перегружены функциональными обязанностями, как и сейчас?

— В рамках проекта планируется выделить отдельные должности специалиста по планированию и инженера по надежности. Это позволит разгрузить мастеров и старших мастеров.

— Увеличится ли финансирование ремонтов?

— В 2019 году мы увеличили ремонтную программу на 30%. Это беспрецедентная цифра. На ЕВРАЗ ЗСМК заложили почти 11 млрд рублей на ремонты оборудования. Сравните: в 2017 году на это направили около 7,5 млрд рублей, в 2018 году — чуть больше 8,6 млрд рублей. На горнорудных активах в 2019 году на ремонты выделили более 2 млрд рублей. Это почти в 2,5 раза больше, чем в 2017 году. Нынешний бюджет позволит устранить проблемы до того, как возникнут инциденты или аварии. Но это накладывает на нас особую ответственность. Необходимо грамотно осваивать бюджет, четко, качественно и в срок выполнять график ремонтов и техобслуживания.

Инна Меняйлова



МИЛАНА НИКИФОРОВА, РУКОВОДИТЕЛЬ БЛОКА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА «СИБИРЬ»

В любом процессе качественное планирование — половина успеха. Управление ремонтами — не исключение. При планировании ремонтов необходимо понимать, где есть риски, а это затруднительно без анализа причин простоев оборудования. Эффективный анализ, в свою очередь, невозможен без автоматизации. Выбранные руководителями направления трансформации взаимосвязаны и ориентированы на повышение стабильности производства.

БСЕ-САММИТ

Как не ограничивать движение к цели

Нижний Тагил. Более 120 руководителей и главных специалистов российских предприятий ЕВРАЗа, руководители компании во главе с Президентом Александром Фроловым собрались на пятый БСЕ-саммит.

В течение двух дней им предстоит изучить и обобщить опыт компании и уральских предприятий в реализации проекта БСЕ-Трансформации и проектов по охране труда. В ходе саммита будут подведены итоги и поставлены новые задачи.

— Мы сегодня обсуждаем интеграцию Бизнес-системы ЕВРАЗа и охраны труда и промышленной безопасности, что очень важно. Об этом говорит тот факт, что здесь сегодня Президент компании и все вице-президенты, директора, — отметил Старший вице-президент по коммерции и развитию бизнеса Алексей Иванов. — Саммит нужен, чтобы ответить на вопросы людей, которые проводят Трансформацию. Мы хотим услышать их мнение, чтобы понять, что ограничивает движение вперед, достижение тех целей, которые мы себе поставили в рамках БСЕ. В программе саммита — доклады, дискуссии, работа в группах, посещение цехов ЕВРАЗ ХТМК и ЕВРАЗ КГОКа. В Качканаре пройдет выездной комитет по охране труда и промышленной безопасности. О работе БСЕ-саммита и его результатах читайте в следующем номере «Новостей ЕВРАЗа». ■



↑ Александр Фролов выступил на открытии БСЕ-саммита



↑ Алексей Иванов подчеркнул важность интеграции БСЕ и охраны труда и промышленной безопасности

ФАБРИКА ИДЕЙ



Чемпионы «Таштагольской»



Евразруда. Могут ли 30 миллиметров металла сэкономить десятки миллионов рублей? Как с помощью одного предложения увеличить темп проходки? Бывает ли ветер в шахте и при чем здесь Фабрика идей? Ответы — в нашем материале.

Команда БСЕ ЕВРАЗа зашла на Таштагольский рудник в марте этого года. Горняки узнали о Фабрике идей и стали активно подавать предложения.

Улучшение условий труда и безопасности работ, клиентоориентированность, энергоэффективность, предложения с потенциальным экономическим эффектом — идей было много.

— За каждую принятую к реализации идею сотрудник получает 350 рублей. Еще 350 — если реализовал ее сам. Но это не все, на предприятии действует дополнительное поощрение, — рассказывает Алексей Попеляев, менеджер дирекции по развитию Бизнес-системы ЕВРАЗа. — Владимир Филимонов, директор Таштагольского рудника, предложил отметить самых активных сотрудников и выделил на это средства.

Условия простые: автор первых десяти идей, принятых к реализации, получает 5 тыс. рублей. Автор второй десятки — 3,5 тыс. рублей, третьей — 2 тыс. рублей. Победители определяются среди инженерно-технического персонала рудника и горняков рабочих профессий.

↑ Победители Фабрики идей шахты «Таштагольская»: Олег Валеев, электрослесарь, начальник подземного участка Александр Шульбаев и инженер-конструктор Константин Старых

Крепкие щеки — эффективная работа

Традиционные итоги Фабрики идей подвели на техсовете. Победителем стал Александр Шульбаев, начальник подземного участка шахты «Таштагольская». Его предложение поможет руднику сэкономить десятки миллионов рублей, повысит износостойкость оборудования и облегчит труд слесарной группы.

— Перед тем как попасть на Таштагольскую обогатительную фабрику, руда проходит через щековую дробилку. На ней она дробится до необходимого размера и выдается скипами на поверхность, — рассказывает Александр Шульбаев. — Тяжелая и твердая руда нещадно истирает щеки дробилки — металлические плиты толщиной 120 миллиметров. Чем больше перерабатываем горной массы за смену — тем больше изнашиваются дробящие плиты. Пока ремонтируем оборудование, стоит вся шахта.

Александр предложил использовать щеки не заводской толщины, а большей — 150 миллиметров. Вместе с коллегой Станиславом Кабалдаевым, инженером-механиком шахты, разработали предложение и искали, кто бы мог сделать подобные.

— Может, обратиться к коллегам-металлургам? Им наверняка такое по плечу, — вспоминает ход своих мыслей Шульбаев. — Нам не отказали, и уже в октябре мы получим от ЕВРАЗ ЗСМК первую партию дробящих плит. Служить они будут в полтора

раза дольше! Не ожидал, что стану победителем. В первую очередь думал о работе. Коллеги, подавайте свои идеи — это несложно, а получать подарки всегда приятно.

Серпантин будущего

Согласно проекту техперевооружения подготовку и вскрытие запасов в этаже –280/–210 метров предполагалось вести по восходящей с горизонта –350 метров: снизу вверх, как по серпантину. Константин Старых, инженер-конструктор Таштагольской шахты, предложил изменить направление проходки выработок и ускорить вскрытие запасов.

— Что если начать проходку подготовительных выработок сразу по двум направлениям: с горизонта –280 метров вверх на горизонт –210 метров и одновременно вниз на горизонт –350 метров? Изучил документы, посоветовался с начальником техотдела Александром Назаровым и коллегой Леной Волковой. Убедившись, что новая схема ускорит ввод запасов руды в добычу и сократит погонные метры подготовительных выработок, оформил предложение, — вспоминает Константин. — Благодаря использованию самоходной техники труд горняков станет производительнее и безопаснее. Запасы подготовим к 2021 году.

Серебряный призер признался, что у него еще много предложений. Он обязательно подаст их на Фабрику идей, тем более сделать это легко и просто.

СПРАВКА
 Фабрика идей — инструмент БСЕ, позволяющий каждому сотруднику предлагать идеи, улучшающие производственный процесс, безопасность рабочего пространства, условия труда.

Закрой дверь

У вас бывало такое: чтобы проветрить кабинет, вы настезь открываете окно. Потом дверь — врывается сквозняк и сдувает со стола все бумаги? Значит, вы поймете горняков Таштагола. При одновременном открытии трех вентиляционных дверей на горизонте поток воздуха становился настолько сильным, что передвигаться, особенно с грузом, было тяжело.

— Шел по направлению к стволу, нес сумку с инструментами и лампочки. Открыл дверь — сильный напор воздуха сбил с ног, лампочки разлетелись во все стороны. Да сколько можно? Надо что-то делать! — вспоминает свое негодование Олег Валеев, электрослесарь шахты «Таштагольская».

Так к Олегу пришла идея оборудовать вентиляционные двери концевыми выключателями и сигнальной лампой. При открытии всех трех цепь замыкается, загорается лампа — идти не стоит, надо подождать. Валеев подготовил схему подключения, составил список необходимого оборудования и материалов. Заручившись поддержкой главного энергетика шахты Александра Горбунова, подал предложение на Фабрику идей.

— Не ожидал, что стану призером. Думал, для победы нужны только большие экономические эффекты. Оказалось, нет, — делится Олег Валеев. — Подарочный сертификат потрачу на новый монитор — давно о нем мечтал.

Анна Марачкова

ЮБИЛЕЙ

В душе я — старший мастер стана

ЕВРАЗ. Геннадий Юнин, советник по технологии производства рельсового проката Дивизиона «Сибирь», живет в Москве. Но не теряет связь со своей малой родиной, каждый месяц минимум неделю проводит в Новокузнецке. И даже не потому, что должность обязывает, просто душа его здесь, на комбинате, в родной рельсобалке.

10 сентября Геннадия Николаевичу исполнилось 80 лет. Из них более полувека его судьба связана с рельсами. «С 1962 года и навсегда», — так говорит о своем профессиональном выборе юбиляр. По-другому и быть не могло. Геннадий Юнин родился в городе металлургов в семье работников Кузнецкого меткомбината, воспитывался в этой среде:

— Мои родители в 1937 году окончили Томский политехнический институт и по направлению приехали на Кузнецкий металлургический комбинат. Мама работала в лаборатории коксохимпроизводства, отец — в службе главного механика. В Новокузнецке все жили комбинатом, я со школы знал выдающихся руководителей КМК.

Пианист или инженер?

И все же с профессией юноша определился не сразу. Была дилемма: стать инженером или пойти по музыкальной стезе. Начал учиться играть на фортепиано поздно — в 9 лет. Но музыка захватила настолько, что подумывал стать профессиональным пианистом. Когда пришла пора делать выбор, все же понял — больше тяготеет к техническим наукам. Правда, свое увлечение так и не оставил: уже будучи металлургом 30 лет брал уроки у выдающегося педагога-музыканта — Магды Францевны Мацулевич.

После окончания школы Юнин пробовал поступить в Киевский политехнический институт на турбостроителя.

— Тогда эта профессия была одной из самых популярных, — говорит собеседник. — Сдал экзамены нормально, но не хватило одного балла.

Не отчаялся, вернулся в родной город и легко поступил в Сибирский металлургический институт на специальность «Обработка металлов давлением».

Учеба молодому человеку давалась легко. Практику проходил не только на КМК, но и на заводе «Азовсталь». После окончания института поехал работать по направлению на Новосибирский метзавод имени Кузьмина, где как раз запускали трубопрокатный цех. Новоиспеченному дипломированному специалисту посчастливилось осваивать новое оборудование. Кто знает, как бы сложилась карьера молодого металлурга, если бы судьба вновь не вернула его в Новокузнецк.

Рельсобалка — это мощь!

— Я отработал в Новокузнецке год, когда случилось несчастье с отцом, — рассказывает Геннадий Николаевич. — Вернулся в родной город, чтобы помогать маме, и устроился на Кузнецкий меткомбинат в рельсобалочный цех нагрывальщиком металла. Первое впечатление от увиденного в рельсобалке помню до сих пор: это мощь! На комбинате выплавляли ежесуточно по 12–14 тыс. тонн стали. Из них 4,5 тыс. потребляла рельсобалка. Она была задействована в непрерывном технологическом процессе: блюминг прокатывал заготовку, рельсобалочный цех ее тут же забирал. Это обязывало подразделение работать очень ритмично. Было интересно и захватывающе.

Начинающий прокатчик освоился в цехе, вник в производственный процесс. Постепенно стал подменять мастера на печах, потом работал в диспетчерской начальником смены. Вскоре

Геннадию Юнину поступило самое важное, по его словам, предложение — стать старшим мастером стана.

— Это лучшее мое место в профессии, — признается Геннадий Николаевич. — На тебе лежит большая ответственность, и в то же время есть достаточные полномочия, чтобы организовать и реализовать, что ты задумал. Видеть результат своего труда — несравнимо ни с чем.

Дружба и в работе помогает

Вместе с другими производственниками Геннадий Юнин разрабатывал и осваивал разные схемы прокатки, в том числе фланцевых профилей — швеллеров и балок.

— До нас не раз подступали на комбинате к прокатке балки в чистой универсальной клети, но ничего не получалось, — рассказывает друг Юнина Владимир Дорофеев, главный калибровщик ЕВРАЗ ЗСМК. — Видимо, время еще не подошло. В 70-е годы сложилась высокая культура производства, сформировалась команда профессионалов. И мы смогли прокатать этот непростой профиль в одном калибре. Удовлетворение от работы над ним осталось у обоих на всю жизнь.

После работы на стане Геннадий Юнин занимал еще немало разных руководящих должностей, работал по партийной линии и даже в Совете экономической взаимопомощи. Был гендиректором концерна «Металлургпром» и родного КМК в нелегкое для него время — в 1998 году. Но пятилетний период работы на стане горячей прокатки вспоминает с особой теплотой до сих пор и не теряет связи с коллегами-кузнечанами, гордится общими достижениями.



↑ С марта по июль 1998 года Геннадий Юнин был гендиректором КМК

Надо превзойти конкурентов

— Сегодня мы достигли главного — практически полностью обеспечиваем Российские железные дороги отечественными 100-метровыми рельсами. По производительности рельсобалочному цеху ЕВРАЗ ЗСМК в мире нет равных. Мы подбираемся к миллиону тонн, — говорит Геннадий Юнин. — На внутреннем рынке превосходим конкурентов и потихоньку завоевываем мировой. Наша задача — опередить других производителей по качеству продукции.

По мнению Геннадия Николаевича, кузнецким рель-

совикам это по плечу. У них высокий профессионализм и желание совершенствовать производство. Надо только поднять общую культуру производства на более высокий уровень. Это самое трудное. Но если каждый будет неукоснительно соблюдать технологию, непрерывно ее совершенствовать, соблюдать дисциплину труда, поддерживать инициативы компании, все получится. Сам Геннадий Юнин всегда руководствуется принципом — добиваться совершенства в любом деле. Это его жизненное кредо.

Вера Витухина

ОСНОВНЫЕ НАГРАДЫ ГЕННАДИЯ ЮНИНА

1976 год — орден Трудового Красного Знамени

1982 год — орден «Знак почета»

2010 год — удостоен звания «Лауреат премии РФ в области науки и техники» за разработку и внедрение комплексной технологии рельсов из электростали

2011 год — Стела ЕВРАЗа в номинации «Люди ЕВРАЗа»



← С коллегами на первой демонстрационной выставке, середина 70-х годов

Геннадий Николаевич — постоянный участник встреч и семинаров с железнодорожниками. Сегодня — член президиума Рельсовой комиссии →



МЫ ВМЕСТЕ

Сила проверенной информации

ЕВРАЗ ЗСМК. Сравните: «Шахте выделили 10 млн рублей», «В условиях ограниченного бюджета для шахты нашли 10 млн рублей» и «Шахте нужно 15 млн, а дали только 10». Чувствуете, как по-разному можно преподнести одну и ту же информацию? Чтобы цифры и факты не искажались субъективными оценками, а производственные цели были едиными для всех, для рударей комбината провели День мастера.

Эмоции делают жизнь насыщенной, но работе мешают. Как донести информацию до сотрудников, не приукрашая и не обесценивая ее, рассказали на Дне мастера сегментные директора ЕВРАЗ ЗСМК. Владимир Мельниченко, управляющий директор горнорудных активов комбината, подвел производственные итоги за семь месяцев 2019 года. Илья Вяткин, начальник отдела соцразвития Дивизиона «Сибирь», напомнил о старте опроса «Мы вместе» и как его пройти. Алексей Домнышев, начальник управления планирования, подбора и подготовки персонала Дивизиона «Сибирь», раскрыл секреты успешной карьеры. 120 горняков Каза, Шерегеша и Таштагола узнали самую точную информацию. Теперь вопрос коллег — что нового происходит в компании — не поставит их в тупик.

Главная тема разговора

Какая тема, на ваш взгляд, важна для любого сотрудника? Выполнение плана? Размер зарплаты? Продолжительность отпуска? Влади-

мир Мельниченко поделился своими мыслями:

— Безопасная и безаварийная работа — главная тема для каждого сотрудника и первая задача компании. Красные значения коэффициента частоты производственного травматизма LTIFR сигнализируют о том, что мы недостаточно делаем в этом направлении. Из четырех горнорудных филиалов комбината радует Каз. Остальным стоит сфокусироваться на безопасности.

Все по плану?

Производственные итоги работы горняков за восемь месяцев радуют. Каз с небольшим, но стабильным перевыполнением закрывает каждый месяц. В итоге +1,1 тыс. тонн сырой и 0,5 тыс. тонн первичного концентрата к плану 2019 года. Таштагол уверенно перевыполняет план: +1,6 тыс. тонн сырой руды и +1 тыс. тонн концентрата. Шерегеш отстает от годового плана на 2,9 тыс. тонн сырой руды и 1,5 тыс. тонн концентрата.

— В Шерегеше не подтвердились данные геологораз-

ведки, — говорит Владимир Мельниченко. — Содержание железа в руде оказалось меньше планируемого. Чтобы выполнить план по первичному концентрату, горнякам нужно добывать больше сырой руды. Непростая ситуация, но я верю в коллектив шахты.

Офицеры производства

Мастера на комбинате и начальники участков на шахтах — связующее звено между руководителями и рабочими. К ним идут за советом, делятся проблемами, рассказывают об итогах работы.

— Вы — офицеры производства, — обратился к собравшимся Владимир Мельниченко. — Именно вы организуете работу сотрудников, формируете их настрой. Не будьте равнодушными. Растите сами и развивайте свои коллективы. За нас никто и ничего не делает. Повлиять на рынок металлургии мы не можем. Но качество нашей работы, количество добытой руды и произведенного концентрата зависит только от нас.

Анна Марачкова

МЫ ВМЕСТЕ

ЗАДАЕМ НАПРАВЛЕНИЕ



↑ За максимальную вовлеченность в реализацию стратегии компании мастер участка горно-подготовительных работ № 12 шахты «Казская» Павел Мельников (справа) получил благодарственное письмо от Владимира Мельниченко, управляющего директора горнорудных активов ЕВРАЗ ЗСМК

LTIFR на горнорудных предприятиях ЕВРАЗ ЗСМК



↑ Алексей Домнышев, начальник управления планирования, подбора и подготовки персонала Дивизиона «Сибирь», рассказывает, как попасть в кадровый резерв и достичь до начальника участка



↑ Горняки Таштагола, Шерегеша и Каза узнали, как могут повлиять на результат работы всего комбината

МЫ ВМЕСТЕ

Вы спрашивали — мы отвечаем

ЕВРАЗ ЗСМК. Мы продолжаем публиковать ответы, которые задали металлурги на Дне мастера, прошедшем 27 августа.

— Когда управление ОТ и ПБ перестанет выполнять функции инквизитора и станет консультировать, как сделать лучше? Когда уберут палочную систему по отношению к нарушителям?

Станислав Маренов, директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии Дивизиона «Сибирь»:

— К нарушителю норм и требований безопасной работы не может быть лояльного отношения. Он рискует своим здоровьем, подает плохой пример коллегам и может остановить работу всего комбината. Существует определенный порядок работы. Если руководитель выявляет нарушения, он вправе потребовать от работника письменное объяснение и может применить дисциплинарное или материальное взыскание.

Специалисты управления ОТ и ПБ — такие же сотрудники комбината, как и остальные. У них нет задачи да и желания специально наказывать работников. Они проверяют состояние рабочих мест на соответствие нормам охраны труда, запрашивают у подразделений материалы по вопросам охраны труда. Могут потребовать от руководителя отстранить сотрудника, не имеющего допуска к выполнению конкретной работы или грубо нарушающего инструкции по охране труда. Если вам нужна помощь в разработке или пересмотре инструкций по ОТ, положений, методик, локальных нормативных актов — вы также можете обратиться к ним за помощью.

— Как реализуется посыл Президента ЕВРАЗ о снижении бюрократии и устранении опасностей на рабочих местах?

Станислав Маренов:

— Процесс управления рисками на комбинате идет непрерывно. Ежегодно в подразделениях разрабатывают мероприятия по снижению производственного травматизма, заболеваемости и улучшению условий труда. Их выполнение контролируем совместно с профсоюзной организацией «ЗапСиб» ГМПР. Перед работой сотрудник нужно самостоятельно идентифицировать опасности и оценить возможные риски. При выявлении новых сообщить о них своему непосредственному руководителю. Руководитель проведет оценку, разработает мероприятия и внесет их в информационную систему ОТ и ПБ. Чтобы бумажной работы стало меньше, в 2019 году автоматизировали блок информационной системы. Доступ к ней предоставлен каждому руководителю смены и бригады. Лист опроса рабочих также переведен в электронную форму.

— Несмотря на все меры безопасности, количество несчастных случаев на комбинате не уменьшается. Может, отменить ежегодное тестирование у мастеров? Кроме месяца упорных тренировок, стресса и выпадения из рабочего процесса, оно ничего не дает.

Станислав Маренов:

— У сотрудников комбината есть все необходимое, чтобы трудиться без травм: безопасное рабочее пространство, организация работ в соответствии с требованиями охраны труда, система ЛОТО, поведенческие беседы о безопасности. Но основными причинами травм по-прежнему остаются организационные. Сотрудники нарушают требования охраны труда, а ведь они — основа безопасной работы. Знать их необходимо каждому руководителю, начиная с мастера. Чтобы освежить знания, повысить их качество и закрепить навыки безопасной работы, и проводится это тестирование.

Оставшиеся вопросы и ответы мы опубликуем в следующем номере газеты.

ОБУЧЕНИЕ



↑ И. о. производственно-технического директора ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Головатенко (слева) и председатель Совета молодых специалистов комбината Елизавета Ревина (справа) с победителями НТК Сергеем Андриановым, Павлом Белоусовым, Марией Ашиток, Эдуардом Бочкаревым

Цифра, приносящая победу

На ЕВРАЗ ЗСМК завершилась 58-я научно-техническая конференция (НТК) молодых специалистов. Познать себя, доказать свои способности, усовершенствовать работу комбината — цели у участников на старте были разными. Но каждый в результате их перевыполнил. Отличившихся на разных этапах конференции сотрудников взяли на заметку руководители, а значит, после этого финиша обязательно будет новый старт!

Великолепная семерка

На 58-й НТК в финал прошли сразу семь команд вместо привычных шести. На выходе в завершающий тур команды-соперники, работающие над одной задачей, показали себя одинаково хорошо, гарантировав себе участие в борьбе за победу. Тем сложнее жюри было выбрать трех лучших.

— Здесь молодые специалисты раскрыли не только тему, но и самих себя изнутри, — говорит Алексей Домнышев, начальник управления планирования, подбора и подготовки персонала Дивизиона

«Сибирь». — Они научились разговаривать с руководителем, отстаивать свое мнение и поняли, что возможностей для достижения успеха у нас на предприятии много.

Больше химанализов — больше концентрата

Почти месяц длилась конференция, ребята встречались и в выходные, чтобы серьезнее подготовиться. Команду № 11 признали лучшей.

— Мы как-то пошутили, что у нас 11-я команда, задача 1. Отбор, полуфинал были связаны с этой цифрой, — делится Эдуард Бочкарев, разлищик стали второго конвертерного цеха. — Мы посмеялись: если будем первыми, то это ожидаемо. Магическая цифра!

Финальную задачу команда решала в коксоаглодоменном производстве. Молодые специалисты выясняли, как улучшить химический анализ угля, сократив при этом время на его выполнение. После тщательных просчетов выяснилось, что эффективнее всего частично мо-

дернизовать оборудование. Это позволит в 4 раза увеличить количество анализов, а значит, фабрика выпустит большее количество концентрата. Уже в первый год выгода составит около 86 млн рублей.

— Никто из нас не связан с углеподготовкой, углеобогащением, поэтому было непросто, — рассказывает Мария Ашиток, главный специалист ЕвразТехники. — Спасибо экспертам, которые объяснили, что, к чему, зачем. Мы втянулись и изучили проблему со всех сторон.

С прицелом на будущее

— В финале прорабатывались три задачи, каждая из разных переделов комбината, — уточнил и. о. производственно-технического директора ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Головатенко. — Мы решили, что существующие проекты надо доработать с сегментными директорами и воплотить в жизнь. Выбрали тройку победителей и дополнительно учредили спецприз — стажировку в дирекции по развитию Бизнес-системы ЕВРАЗ.

Выигрыш за 3-е место составил 50 тыс. рублей, за 2-е — 100 тыс. рублей, а за 1-е — 200 тыс. рублей. У всех победителей есть возможность самостоятельно реализовать свой проект и продвигаться по карьерной лестнице.

Галина Чупринина

УЧАСТНИКИ КОМАНДЫ-ПОБЕДИТЕЛЯ:

Алексей Баляев, механик дробильно-обогадительной фабрики Таштагольской шахты

Сергей Андрианов, агломератчик агломерационной фабрики

Павел Белоусов, машинист паровых турбин паровоздуховодной станции

Эдуард Бочкарев, разлищик стали конвертерного цеха № 2

Мария Ашиток, главный специалист ЕвразТехники

РАЗВИТИЕ В ЕВРАЗЕ

5 секретов успешной карьеры

Дивизион «Сибирь». Ты молод и амбициозен? Хочешь грамотно строить карьеру и добиваться успехов в профессии? Не знаешь, с чего начать? Тогда для тебя советы от Алексея Кожухова, Эксперта ЕВРАЗ и главного механика Абагурской фабрики.

1. Будь лучше себя вчерашнего

Часто молодому специалисту кроме горящих глаз и задора, нечего предложить руководителю. Производственного опыта нет, профессиональная смекалка еще не развита. А коллеги уже на хороших должностях. Новичка преодолевают досада, неуверенность в себе и даже зависть. Но единственный человек, с кем ты можешь себя сравнивать, ты сам. В этом уверен Алексей Кожухов:

— Я пришел на Абагурскую фабрику, когда мне было 25 лет. О карьерном росте не думал, хотел разобраться в процессе. Работал на совесть, брал больше задач, не боялся ответственности. Во всем старался быть первым. У опытных коллег перенимал азы профессии и подход к работе. Результат не заставил ждать — за год дорос до бригадира слесарей-ремонтников. Позже стал старшим мастером по ремонту шаровых мельниц в обогащательном цехе.

2. Выбирай работу по душе

Каждый молодой специалист задумывается, на какой должности будет через пять-десять-пятнадцать лет. Какую зарплату будет получать, какие задачи выполнять? На что ему ориентироваться, выстраивая карьеру?

— К чему стремиться, каждый решает сам, — считает Кожухов. — Одни всю жизнь охотятся за журавлем, другим достаточно синицы. Для кого-то главный критерий — большая зарплата. Мой совет: не гонитесь только за деньгами. Выбирайте направле-

ние, которое будет радовать и развивать вас как профессионала. Убежден: если работаешь лучше всех, тебя обязательно заметят, оценят твой потенциал и предложат повышение. В 28 лет меня назначили механиком участка рудного двора, доверили быть начальником ремонта башенного передвижного вагонопрокидывателя. Я, мальчишка, на рапортах давал задания опытным профессионалам. Было не по себе, но работу знал. Справился потому, что занимался любимым делом.

3. Не бойся зоны комфорта

Сегодня многие призывают выйти из зоны комфорта. Не жалеть себя, закалять характер, тренировать силу воли. Всем ли подходит такая армейская муштра или возможен другой путь? Когда Алексей Кожухов стал механиком участка рудного двора, он впервые почувствовал себя на своем месте. В 2011 году занял должность главного механика и еще больше укрепился в ощущениях.

— Сейчас я нахожусь в зоне комфорта, и это здорово. С радостью хожу на работу и полностью ей отдаюсь. Фабрика стала для меня вторым



↑ Алексей Кожухов уверен: построить успешную карьеру может каждый

домом. Мне знаком каждый агрегат, каждый его болт, каждая гайка. Зачем искусственно создавать сложности и героически их преодолевать? Получайте от работы удовольствие.

4. Ищи вдохновение в простых вещах

У каждого человека в работе бывают перегрузки, срывы и моменты отчаяния. Хочется все бросить и, как минимум, сменить род деятельности. А то и уехать в глухую деревню. Обычно спасает отдых, хобби и семья. Алексей Кожухов уверен — чтобы набраться сил, не обязательно искать причудливые занятия и экзотические места для путешествия:



↑ Алексей Кожухов и Алексей Коньков, начальник ремонтного цеха Абагурской фабрики, обсуждают предстоящие ремонты оборудования

— Энергию и вдохновение можно получать от простых вещей: спорт, кино, семейное общение. Супруга Галина — мой надежный тыл и опора. 50% всего, что я добился в жизни, — ее заслуга. Мы любим активно отдыхать и путешествовать на автомобиле. Из спокойных увлечений — чтение. Книжки помогают привести мысли в порядок. Найдите для себя отдушину и черпайте в ней силы.

5. Не ломай свою мечту

Первые рабочие месяцы, а то и годы для молодого специалиста — не сахар. Мечталось перевернуть мир, а по факту занимаешься прозаическими вещами: планирование ремонтов, заполнение отчетов и графиков. Где творчество? Где размах? Алексей Кожухов рекомендует дать себе время на адаптацию, набраться

ФАКТ

В 2016 году Алексей Кожухов получил Стелу ЕВРАЗ в номинации «Партнеры и клиенты».

опыта, но ни в коем случае не задвигать мечту в дальний угол.

— Иметь здоровые амбиции для молодого человека — хорошо. Дерзайте, стремитесь, покоряйте. Не ищите легких путей и быстрой карьеры. Не подменяйте компетентность самоуверенностью. Вы не задержитесь на должности, если профессионально к ней не готовы. На комбинате — огромное количество возможностей для профессионального роста и развития. Слушайте себя, выбирайте сердцем и отдавайтесь любимому делу без остатка.

Анна Марачкова



↑ Валентина Сизикова, оператор пульта управления, знает: у Кожухова в документах все четко

КАРЬЕРНЫЙ ПУТЬ АЛЕКСЕЯ КОЖУХОВА:

- 1997 год — слесарь-ремонтник 4-го разряда в обогащательном цехе
- 1998 год — бригадир слесарей-ремонтников в обогащательном цехе
- 2000 год — старший мастер по ремонту шаровых мельниц в обогащательном цехе
- 2001 год — механик участка рудного двора
- 2007 год — заместитель начальника ремонтного цеха по производству
- 2011 год — главный механик, начальник отдела главного механика

СПОРТ



↑ Болеть за свою команду многие металлурги пришли с семьями



↑ Начальник отдела соцразвития Дивизиона «Сибирь» Илья Вяткин и вальцовщик рельсобалочного цеха Иван Зиганшин почти не пропускают домашние матчи «Металлурга»

Металлурги за «Металлург»!

В Новокузнецке стартовал новый хоккейный сезон. Как и 70 лет назад, трибуны новокузнецкого Дворца спорта заполнили металлурги. Первую игру наш хоккейный клуб провел с ханты-мансийской «Югрой». Поболеть за своих пришли около тысячи работников ЕВРАЗ ЗСМК.

Ледовые баталии

Напряженные моменты, минуты радости и разочарования подарили болельщикам первые три периода матча. Наша команда то выходила вперед с дистанцией в 2 шайбы, то позволяла сопернику вырваться. Основное время спортсмены завершили со счетом 5:5. Начался дополнительный период.

— Мы замерли, — делится эмоциями слесарь по ремонту оборудования ЦОФ «Кузнецкая» Констан-

тин Чернов. — К овертайму «Металлург» остался в меньшинстве. «Югра» имела шанс забить, но, к счастью, шайба прошла рядом со штангой.

Дополнительное время победителя не выявило, а в продолжительной серии буллитов успех оказался на стороне



↑ Для первого матча сезона «Металлург» провел апгрейд формы: зеленая, образца 1960-х годов, как дань памяти тем, кто зародил профессиональный хоккей в городе

ФАКТ

В декабре этого года ХК «Металлург» отметит свой 70-летний юбилей.

гостей. Новокузнецчане уступили со счетом 5:6.

Галина Чупринина

МЫ ВМЕСТЕ

Шанс быть услышанным

ЕВРАЗ ЗСМК. В минувший понедельник на предприятиях ЕВРАЗа стартовало четвертое по счету исследование вовлеченности. Работники ЕВРАЗ ЗСМК и его горнорудных предприятий активно участвуют в опросе.

Павел Никитин, мастер смены конвертерного цеха № 2, участвует в опросе каждый год. И в этот раз заполнил анкету одним из первых.

— Это хорошая возможность обратиться к руководству, — уверен металлург. — В прошлом году я и мои коллеги поднимали вопрос по качеству питания и обслуживания в нашей столовой. Представители «ОМС» наше мнение учли. Ситуация изменилась в лучшую сторону. Высказывался и по проблеме нехватки запчастей при проведении ремонтов. Надеюсь, вновь созданная дирекция изменит подход к проведению ремонтов. Сегодня многие участвуют в Фабрике идей. Но иногда одобренные предложения долго не реализуются. Это я отразил в опросе. Нужно улучшать систему реализации идей.

Пусть руководство будет в курсе

Коллега Павла — Андрей Обухов, мастер конвертерного цеха № 2, также согласился с тем, что опрос важен:

— Это прямая связь с руководством. Каждый работник может высказать позицию по тому или иному вопросу. Информация обязательно дойдет до вышестоящего начальства. Оно ведь не всегда бывает в курсе всего, что происходит на местах. Поначалу люди боялись участвовать в исследовании. Сейчас уже понимают, что это отличный шанс быть услышанными. ■



↑ В учебном классе конвертерного цеха № 2 опрос можно пройти с 8:30 до 17:00

КНИГА

Научно-техническая библиотека имени академика И. П. Бардина ЕВРАЗ ЗСМК приглашает ознакомиться с книгой П. Д. Одесского «Сталь в строительных металлических конструкциях».

Адрес: библиотека ЦЗЛ, каб. 204в.
☎ 59-45-84.

ВАКАНСИИ

ЕВРАЗ ЗСМК приглашает на работу

- водителей автомобиля категорий С, D, А III
- машиниста крана металлургического производства
- машиниста тепловоза
- составителя поездов
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- слесаря-ремонтника
- токаря

Требования:

- наличие удостоверения по профессии
- опыт работы
- прохождение конкурсного отбора

Гарантируются достойная зарплата, обучение и профессиональный рост, полный соцпакет.

Обращаться по адресу:

пл. Побед, 1, каб. 43, тел.: 79-33-50, 79-33-42.

Хочешь стать наставником? Приходи!

- Вы работаете в компании больше трех лет?
- Готовы делиться опытом с новичками?
- Значит, вы можете стать наставником!

Подайте заявку, пройдите отбор и обучение на 2-дневном тренинге в учебном центре ЕВРАЗа. Работа с учеником — от 2 до 8 месяцев.

За каждый месяц начисляется вознаграждение — 10% от зарплаты. Сумма накапливается и выплачивается двумя частями. Первая — после окончания периода наставничества. Вторая — через 6 месяцев.

Звоните и пишите

ЕВРАЗ ЗСМК: Наталья Бондаренко, (3843) 79-33-34, Natalia.Bondarenko2@evraz.com
ЕвразЭнергоТранс: Елена Калинина, (3843) 79-44-01, Elena.Kalinina@evraz.com
РУК: Екатерина Соломенникова, (3843) 99-71-87, Ekaterina.Solomennikova@evraz.com

В начале 2020 года самые успешные наставники предприятий поедут в Москву, где назовут лучшего наставника ЕВРАЗа!



СОРЕВНОВАНИЯ

От Новокузнецка до Гурьевска

ЕВРАЗ ЗСМК. Как за три часа пробежать из Новокузнецка до Гурьевска, преодолев свыше сотни километров? Об этом знают участники традиционного легкоатлетического кросса комбината, который прошел 4 сентября в Саду металлургов Заводского района.

Осенний кросс уже более полувека объединяет легкоатлетов комбината. Это один из этапов традиционной спартакиады ЕВРАЗ ЗСМК. И, судя по количеству участников, самый любимый. Дистанции привычные: 500 метров для женщин и километр для мужчин.

Как похудеть и снять стресс?

Отличная погода и хорошее настроение — что еще нужно для того, чтобы встретиться с коллегами на спортивном мероприятии?

— Решила пробежаться, потому что меня своими результатами вдохновила коллега, — улыбается Ирина Громова, специалист ЕвразТехники. — Она заняла призовое место на забеге «Дай пять!». Захотела тоже попробовать: чем интересен бег, что столько людей в нем участвует? Поняла! Позитивом!

Татьяна Костерина, машинист конвейеров аглофабрики комбината, занимается лыжами и плаванием, а на пробежке решила себя проверить — сможет ли?

— Смогла! — чуть запыхавшись от дистанции, говорит она. — Советую всем присоединяться и бегать, как я! Это бодрость и здоровье! Не нужно сидеть дома!

Первой в женском забеге стала Татьяна Гросс, специалист ЕвразТехники. Говорит, бегаю для того, чтобы быть всегдастройной! А еще бег отлично снимает стресс!

154

человека из 23-х подразделений комбината поучаствовали в кроссе.

135 километров на всех

— Спортивные мероприятия наши металлурги любят, — говорит Татьяна Марзина, начальник отдела по организации спортивной работы Культурно-спортивного центра металлургов ЕВРАЗ. — С каждым годом молодежь становится активнее. А тем, кто еще не решился, хочу сказать: занимайтесь спортом, получайте от этого удовольствие, и вы

поймете, что это не напрасная трата времени и энергии!

«При чем же здесь Гурьевск?» — спросит внимательный читатель. А все очень просто: если сложить дистанции всех участников, которые они успели пробежать за три часа, получится 135 км. Именно такое расстояние от Новокузнецка до Гурьевска!

Инна Меньялова

ФАКТ

Сертификаты на тысячу рублей получили призеры соревнований.



↑ Участницы забега перед стартом



↑ Призеры мужского забега: Ришат Гизатуллин (справа) и Роман Акимченко (слева)

МЫ ПОМОГАЕМ



↑ Малышам спектакль пришелся по вкусу

Мы — с Волшебного острова!

Новокузнецк. Здесь звезды умеют говорить с людьми, люди умеют летать, а мальчики не взрослеют. Репертуар Новокузнецкого драмтеатра пополнился спектаклем по мотивам известной сказки Джеймса Барри о Питере Пэне. Сделать постановку легкой к восприятию юного зрителя помог ЕВРАЗ: профессиональное мультимедийное оборудование с изображением высокой точности появилось в детской студии, название которой совпадает с дебютным спектаклем.

Сегодня театральному искусству в «Питере Пэне» обучаются почти 200 детей, 40 из них участвуют в одноименном спектакле.

ЕВРАЗ готовился вместе с детьми

Целый год ребята готовились к премьерному дню, учили слова, работали над звучанием голоса, над интонацией речи, даже каждое движение у них выверено. Вместе с ними готовился и ЕВРАЗ: отремонтировал помещения студии для самых маленьких актеров, приобрел новое видеооборудование и экраны, предназначенные специально для больших помещений.

— Сегодня техническое оснащение Новокузнецкого драматического театра не уступает ведущим театрам России, — отмечает Анастасия Кривоноженко, директор благотворительного фонда «ЕВРАЗ-Сибирь». — 10 лет мы сотрудничаем на постоянной основе. Ближайший совместный проект — это премьерный спектакль «Альпийская баллада», который к 75-летию Победы поставлен с участием актрисы из Италии.

Четко и ясно

На экране, расположенном на сцене, одна за другой меняются картинки. Такие полотна уже привычно видеть вместо устаревших задников. Скорость смены мест действия в театре напрямую связана с тем, насколько быстро можно трансформировать декорации. Вот зритель в доме у Дарлингов с мягкими игрушками на стеной полке, а через секунды — в Кенсингтонских садах.

— Оборудование, приобретенное при помощи ЕВРАЗа, мы используем и для инсталляций в фойе, и в других спектаклях, — рассказывает заместитель директора Новокузнецкого драматического театра Жанна Кузнецова. — Зритель может увидеть мельчайшие детали на экране обратной проекции. Он принимает не прямой, а отраженный свет, что придает изображению высокую контрастность, а благодаря проектору еще и превосходную четкость.

Галина Чупринина



↑ Семейство Дарлинг в детской комнате — об этом говорит изображение на проекторе

ПОБЕДИТЕЛИ

Мужчины

1 место — Ришат Гизатуллин, цех водоснабжения и водоотведения
2 место — Роман Акимченко, механический цех
3 место — Павел Ермохин, литейный цех

Женщины

1 место — Татьяна Гросс, ЕвразТехника
2 место — Елена Холманова, второй конвертерный цех
3 место — Оксана Грива, второй конвертерный цех

НОВОСТИ ЕВРАЗА

С И Б И Р Ь

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Кемеровской области.

Серия ПИ № ТУ42-00839 от 05.02.2016 г.

Адрес учредителя и издателя:

ООО «Региональная медийная компания», 121353, г. Москва, ул. Беловезская, 4.

E-mail: gazeta@evraz.com

Главный редактор:

Ю. В. Бострыгина (3843) 79-25-82.

Компьютерная верстка:

И. А. Горовой.

Корректор:

Т. М. Головова.

Фотокорреспондент:

Д. В. Рассохин.

Адрес редакции:

654006, г. Новокузнецк, пл. Побед, 8.

(3843) 79-24-10,

(3843) 79-59-33,

(3843) 79-59-34,

(3843) 79-19-79,

(3843) 59-59-74.

Полная или частичная перепечатка авторских материалов, использование их в любой форме, в том числе и в электронных СМИ, без письменного разрешения ООО «Региональная медийная компания» преследуются по закону.

Газета отпечатана

в ЗАО «Прайм Принт Новосибирск», 630105, г. Новосибирск, ул. Линейная, 114/1.

Тираж

12 000 экз.

Заказ № 3435.

Время подписания

в печать

по графику —

11.09.2019

в 18:00;

фактическое —

11.09.2019

в 18:00.

Цена свободная. (12+)

Уважаемые читатели, если у вас есть вопросы по содержанию и распространению газеты, звоните или пишите нам: (3843) 79-25-82, gazeta@evraz.com

ЕВРАЗ