

## 2 Лазерный глаз профилемера

**ЕВРАЗ ЗСМК.** Точность измерения – 60 микрометров! В рельсобалочном цехе запустили новую систему контроля профиля 100-метровых рельсов

## 7 Нас слышат!

На **ЕВРАЗ ЗСМК** продолжается опрос «Мы вместе». Сколько людей уже ответили на вопросы, какое подразделение самое активное?

**МЫ ВМЕСТЕ**  
ЗАДАЕМ НАПРАВЛЕНИЕ

## 10 Сибирь – Костанай – Сибирь

**ЕВРАЗ ЗСМК.** «Изучил один передел вдоль и поперек – не останавливайся. Расширяй свои горизонты!» – советует директор прокатного производства комбината Константин Морозов

# НОВОСТИ ЕВРАЗА

#37 (646) | 26.09.2019  СИБИРЬ

# ОХОТНИКИ ЗА ЭНЕРГИЕЙ



1 Начальник смены станции Андрей Бородулин, начальник смены турбинного цеха Алексей Козменко, начальник смены электроцеха Антон Алешин, заместитель главного инженера по оперативной работе Алексей Советов, старший машинист турбинного цеха Юрий Куртобашев, начальник смены химцеха Евгения Самбурская и электрослесарь Владимир Творогов

**ЕВРАЗ ЗСМК.** Команда Западно-Сибирской ТЭЦ повторила свой успех 2017 года и заняла II место на Всероссийских соревнованиях оперативного персонала теплоэлектростанций. Двое участников стали победителями в личных первенствах. Призеров поздравили Вице-президент ЕВРАЗа, руководитель Дивизиона «Сибирь» Алексей Солдатенков и директор по энергетике ЕВРАЗа Константин Константинов. ■ 8

## «Пожар» потушили, человека спасли



**ЕВРАЗ ЗСМК.** Звук сирены, прибытие пожарных машин, и вот уже огнеборцы входят в здание, параллельно разворачивают штаб. Что произошло в рельсобалке? ■ 5

## Учусь у своих учеников



**ЕВРАЗ ЗСМК.** Друг или начальник? Заботливый отец или строгий учитель? Как найти баланс наставнику, чтобы его ученики развивались и приживались в коллективе? ■ 10

## Бегу все возрасты покорны



**ЕВРАЗ.** Дорожки стадиона «Металлург» нагрелись от солнца и трения 2-х тысяч кроссовок! Бегу все возрасты покорны – доказали участники «Кросса нации» ■ 12

## НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЕВРАЗ

## Рекорды на-гора!



**Распадская угольная компания.** Бригады Алексея Комракова шахты «Алардинская» и Андрея Кирева шахты «Распадская» почти одновременно подняли на-гора по 2 млн тонн угля с начала года. Еще один повод для гордости: с начала года «Распадская» выдала 5 млн тонн угля из всех действующих лав и проходческих забоев.

Это лето у «Распадской» было продуктивным. Горняки добывали уголь в двух лавах, еще одну готовили к запуску: вели перемонтаж очистного комплекса. Горняки участка № 1 в лаве 4-10-31 максимально используют возможности современного механизированного комплекса Viscugus: сокращают цикл работы очистного комбайна Joy и увеличивают добычу угля. Среднесуточная нагрузка на забой — до 11 тыс. тонн угля. Второй миллион 2019-го алардинцы добыли в рекордно короткие сроки: за 6,5 месяца. В начале года лава 6-1-20 была на перемонтаже, ее ввели в эксплуатацию лишь в марте.

## Быстрее, мощнее, безопаснее

**Распадская угольная компания.** Специалисты управления по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования прошли обучение на самоходных машинах. Новую технику испытали на шахте «Осинниковская». В ноябре ее задействуют в монтаже новой

лавы на шахте «Распадская». Это заключительный этап инвестиционного проекта стоимостью около 300 млн рублей.

ЕВРАЗ приобрел для угольной компании две самоходные машины Sandvik и три установки Petitto Mule. Теперь транспортировка лавного оборудования будет проходить по новой технологии. Обучение работе с новой техникой прошли 60 человек: 30 на новокузнецкой площадке, 30 — на междуреченской.

## Итальянец на линии



**ЕВРАЗ НТМК.** В цехе по ремонту металлургического оборудования № 3 (ЦРМО-3) запущен современный гибочный станок итальянской фирмы MG.

Он отвечает всем современным требованиям, удобен в использовании, имеет систему числового программного управления. Установили итальянца на участке изготовления металлоконструкций, поскольку основное назначение — выпуск обечаек. Так называют загнутые в форме цилиндра или конуса полосы металла. Они используются как составные части различных деталей, например погружных стаканов конвертера. Итальянский агрегат появился в ЦРМО-3 как часть большой программы обновления. В прошлом году сюда поставили 4-координатный испанский станок для обработки валков шаропрокатного стана, и в скором времени ожидается еще один такой же. Недавно цех получил из Казахстана два шлифовальных станка.

## ОБОРУДОВАНИЕ

## Лазерный глаз профилемера

**ЕВРАЗ ЗСМК.** В рельсобалочном цехе запустили в промышленную эксплуатацию новую систему автоматизированного контроля профиля 100-метровых рельсов. Точность измерения составляет около 60 микрон, это меньше толщины человеческого волоса.

Новый профилемер, смонтированный на рельсовом производстве комбината, контролирует девять элементов профиля, предусмотренных ГОСТом, по всей длине рельса.

## Шейку, подошву и даже перо

До недавнего времени работники линии неразрушающего контроля 100-метровых рельсов (ЛНК-100) автоматически измеряли только четыре элемента профиля: высоту рельса, ширину головки и подошвы, толщину шейки. Новая система с помощью лазера позволяет контролировать также высоту шейки и пера подошвы, выпуклость ее основания, отклонение формы поверхности катания и несимметричность рельса.

— Линию неразрушающего контроля рельсов впервые смонтировали на комбинате еще на первом этапе реконструкции в 2010 году на участке 25-метровых рельсов, — рассказывает Алексей Николаев, бригадир на участках основного производства рельсобалочного цеха. — Поставщиком была канадская компания NDT. Но зарубежная система не обеспечила требуемую точность. Поэтому в начале 2015 года уже на ЛНК-100 запустили новый профилемер отечественного производства. Единственный минус его был в том, что он контролировал только четыре из девяти требуемых параметров. Остальные до недавнего времени проверяли специалисты отдела технического контроля с помощью шаблонов.

## Контроль по всей длине

Новая система позволит исключить ручной труд при измерении профиля рельсов, а также возможные ошибки при контроле. Еще одно важное преимущество — проверка параметров идет не только на переднем и заднем концах рельса, как было раньше при использовании шаблонов, а по всей длине. Шаг контроля — 25 миллиметров.

Система прошла государственную аттестацию, а также заводские и функциональные испытания для внесения в реестр средств и измерений ОАО «РЖД».

## СПРАВКА

На ЛНК-100 действует несколько видов неразрушающего контроля рельсов: прямолинейности (Электрон-42), внутренних дефектов (эхопульсный и зеркально-теневой метод), поверхности (вихретоковый контроль), поперечного сечения профиля (ИПР НК).

Подтверждающий документ ЕВРАЗ ЗСМК получил в июле. В промышленную эксплуатацию профилемер запустили 17 сентября.

Вера Витухина



↑ Новый профилемер, как и предыдущий, разработан московской компанией «ПИК ПРОГРЕСС»



↑ Система контролирует и российские, и зарубежные профили

Самая свежая информация о ЕВРАЗе — в социальных сетях компании



vk.com/evrazplc



ok.ru/evrazplc



facebook.com/evrazplc



instagram.com/evraz\_com



youtube.com/EVRplc



ИНВЕСТИЦИИ



1 Работать на новом оборудовании будет удобнее и безопаснее

# Обжиг по-итальянски

На ЕВРАЗ ЗСМК реализуется проект по строительству современных печей обжига известняка, которые обеспечат комбинат качественным сырьем. Их запуск запланирован на 2022 год. Вложения компании в проект оцениваются в сумму свыше 1 млрд руб.

Новые современные двухшахтные печи поставит на комбинат итальянская компания Cimprogetti. Агрегаты будут работать по новой технологии: тепло от сжигания природного газа, пройдя первую шахту, не выбрасывается, а направляется во вторую шахту, где предварительно подогревает и сушит известняк. Благодаря такой технологии сырье обжигается без резкого нагрева, качество извести улучшается.

**Гонка за качеством**  
Экономический эффект от ввода новых печей составит около 400 млн рублей в год за счет снижения энергоресурсов и затрат на обслуживание оборудования. Проект благоприятно повлияет и на экологию: система газоочистки с рукавными фильтрами улавливает до 99% пыли, образующейся в ходе технологического процесса.

Сегодня цех обжига известняка ЕВРАЗ ЗСМК производит около 560 тыс. тонн извести в год. Без нее невозможен металлургический процесс. Она используется,

**ФАКТ**

Сейчас в цехе обжига извести — 12 одношахтных печей, сжигающих природный газ. В скором времени половину из них заменят два высокопроизводительных современных агрегата.

чтобы повысить качество агломерата для доменных печей. В конвертерном производстве известь помогает удалить вредные примеси фосфора, серы для получения качественной стали.

Галина Чупринина



1 Печное отделение № 1 включает в себя 10 печей, они в работе с 70-х годов прошлого века. Новые агрегаты установят неподалеку

НАЗНАЧЕНИЕ



Директором по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» назначен Алексей Пырин

Алексей будет работать в непосредственном подчинении Алексея Солдатенкова, Вице-президента, руководителя Дивизиона «Сибирь». Павел Синяев, занимавший эту позицию ранее, перешел на должность директора сегмента «Рельсы» ЕВРАЗ ЗСМК.

Алексее совместно с корпоративным центром и командой Дивизиона предстоит реализовать стратегию управления персоналом. Он будет развивать кадровый резерв, выстраивать системы мотивации и развития, оценки персонала, взаимодействовать с профсоюзными организациями.

Последние два года Алексей был председателем Нижнетагильской городской думы. До этого работал директором по персоналу ЕВРАЗ НТМК. Его трудовой путь начался в 1993 году на НТМК: был мастером, инженером по организации и нормированию труда, начальником отдела планирования оценки и развития персонала.

Алексей окончил механико-технологический факультет Уральского политехнического института по специальности «Электропривод и автоматизация промышленных установок». Получил дополнительное образование: «Экономика и управление на предприятии» в Уральском государственном техническом университете, «Управление персоналом компании» в Институте управления и предпринимательства, «МВА, мастер делового администрирования» в Академии народного хозяйства. Выпускник программы «Новые лидеры ЕВРАЗа», Эксперт ЕВРАЗа.

ВАКАНСИИ

ЕВРАЗ ЗСМК приглашает на работу

- водителей автомобиля категорий С, D, E, А III
- машиниста крана металлургического производства
- машиниста тепловоза
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- слесаря-ремонтника
- токаря

**Требования:**

- наличие удостоверения по профессии
- опыт работы
- прохождение конкурсного отбора

**Гарантируем:**

- Достойную заработную плату
- Обучение и профессиональный рост
- Полный социальный пакет

По вопросам трудоустройства обращаться в ЦПП по адресу: пл. Побед, 1, каб. 43, тел. 8-800-222-7200.

КНИГА

Научно-техническая библиотека имени академика И. П. Бардина ЕВРАЗ ЗСМК приглашает ознакомиться с книгой

## «Борирование малоуглеродистой стали».

Адрес: пл. Побед, 1, комн. 47.  
☎ 79-46-01.

ПО ОСТРЫМ ВОПРОСАМ, КОНФЛИКТАМ И СПОРАМ



Я ОБРАЩАЮСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ:

**8-800-555-88-88**  
(звонок бесплатный)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ЕВРАЗа VOPROS@EVRAZ.COM



Нарушения законодательства  
Сокращения несчастных случаев  
Несоответствие условий труда  
Кражи имущества компании  
Конфликт интересов

АНОНИМНОСТЬ  
БЕЗОПАСНОСТЬ  
РЕЗУЛЬТАТ

## ПРОИЗВОДСТВО

# Разогнаться за 10 секунд

**ЕВРАЗ ЗСМК.** Реактивный самолет разгоняется до скорости взлета за 10 секунд. Столько же времени потребовалось участникам очередной сессии «Точки роста» — руководителям Дивизиона «Сибирь» и менеджерам крупных проектов, чтобы сгенерировать одну идею. Всего их было 600! Результаты — рекордные. Какая тема вызвала столько вдохновения у участников?

**Ч**ерная металлургия — одна из наиболее энергоемких отраслей промышленности. Ежегодные затраты на энергоресурсы ЕВРАЗа составляют 32 млрд рублей. И если заводы-конкуренты ежегодно снижают эти издержки, ЕВРАЗ ЗСМК недостаточно работает в данном направлении. Как энергоэффективность может стать одной из точек роста компании? Об этом рассказали Константин Константинов, директор по энергетике ЕВРАЗа, и Алексей Алексеев, директор по развитию Бизнес-системы Дивизиона «Сибирь». Лучшими европейскими практиками поделился Андреас Флик, технический директор East Metals AG. Затем участники сессии разделились на 12 команд и проработали свои идеи. Топ-5 лучших защитили перед Вице-президентом ЕВРАЗа, руководителем Дивизиона «Сибирь» Алексеем Солдатенковым.

#### Потенциал есть

— Более 80% энергии потребляют производственные переделы, — говорит Алексей Солдатен-

ков. — Нужны мероприятия не только в области энергосбережения и транспортировки энергии, но и в сфере потребления и использования новых технологий. Потенциал у комбината есть. Наша задача — не только сгенерировать идеи, но прежде всего реализовать их.

Главные цели комбината на пять лет: снизить энергопотребление на 5% и войти в топ-3 российских предприятий по эффективности, сократить годовые расходы на энергоресурсы.

#### Где можно сэкономить?

— Основных направлений для экономии два: снижение потребления кокса и использование энергии, содержащейся в отходящих газах и шлаках, — считает Андреас Флик.

Конвертерный газ можно использовать для выработки электроэнергии, очистки воды, разделения воздуха, для паровой турбины вентилятора. Снизить потребление кокса поможет оборудование нового поколения для верхней загрузки доменной печи, повышение температуры воздухонагревателя, система сухой газоочистки.

#### Больше, чем ожидали

Два часа команды разрабатывали идеи, из которых выбрали пять лучших.

Команда горнорудных активов предложила исключить процесс известкования на Абагурской фабрике и использовать фильтры под давлением с применением пара. Представители коксоагломерационного производства прорабатывали идею перехода на моношихту. Команда сталеплавильного производства предложила прогревать металлолом отходящими газами.

— Предложений получили намного больше, чем ожидали, — поделился впечатлением Андрей Шабис, начальник управления развития технологий ЕВРАЗ ЗСМК. — Многие с эффектом от 50 до 100 млн рублей. Если хотя бы 20% из них мы реализуем, будем самой энергоэффективной компанией России!

Все инициативы совместная команда БСЕ, управления развития технологий и служба технического и технологического развития возьмут на контроль, проработают и включают в программу повышения эффективности сегментов.

Инна Меняйлова



↑ Алексей Солдатенков, вице-президент ЕВРАЗа, руководитель Дивизиона «Сибирь», рассказывает о предпосылках обращения к теме энергоэффективности



↑ Андреас Флик, технический директор East Metals AG, делится лучшими европейскими практиками в сфере энергосбережения



↑ Алексей Мишустин, директор Абагурской фабрики, защищает лучшие идеи своей команды перед вице-президентом



#### Энергопотребление переделов ЕВРАЗ ЗСМК (млн ГДж)



БЕЗОПАСНОСТЬ



↑ В тренировке участвовали около 50 человек

# «Пожар» потушили, человека спасли

**ЕВРАЗ ЗСМК.** Звук сирены, прибытие пожарных машин, и вот уже огнеборцы прокладывают пожарные рукава и один за другим входят в здание, параллельно разворачивают штаб. На роликоравильном комплексе участка дифзакалки и отделки 100-метровых рельсов произошло возгорание на складе масла. По такой легенде в рельсобалке прошли масштабные пожарно-тактические учения.



↑ Чрезвычайная ситуация на производстве отличается от любого другого пожара множественными рисками

В тушении условного пожара на ЕВРАЗ ЗСМК участвовали сотрудники пожарной охраны Новокузнецкого гарнизона, а также газоспасатели, энергетики, технологи и охрана комбината.

По легенде в отделении роликоравильного комплекса воспламенилось 60 квадратных метров разлитого масла. Участники учений действовали слаженно и четко. Бойцы пожарной охраны и газоспасатели были экипированы специальными аппаратами, которые позволяют дышать и одновременно защищают органы дыхания от вредных токсинов и дыма. На локализацию пожара — всего 10 минут. Каждая лишняя минута чревата серьезными осложнениями.

**Бензовоз в рельсобалке**

По словам Михаила Жаравина, начальника 24-го отряда Федеральной противопожарной службы, возгорание на промышленном производстве особенно опасно. Здесь много горючих веществ, технологических устройств, которые создают препятствия во время задымления. Оборудование — тоже опасный объект из-за высокого давления, темпера-

туры, раскаленного металла. На участке, выбранном для тренировки, находится склад с 12-ю кубами гидравлического горючего масла. По объему — это большой бензовоз, а может быть, даже не один. Поэтому важны слаженность и быстрота действий не только пожарных, но и технологического персонала.

— Учения в очередной раз показали, что мы свое дело знаем, — отметил Михаил Жаравин. — Все службы работали грамотно. В отведенное время уложились. Отработали тушение в осложненных обстоятельствах: спасли че-

ловека, который передавал сообщение и по нашим расчетам не смог самостоятельно покинуть опасную зону. Применили не только ручные стволы, но и лафетный, который работает на большую высоту и защищает конструкции здания от разрушения. После таких случаев технологам важно восстановить производственные сроки. Наша задача во время тушения — сделать для этого все возможное.

Подобные тренировки проходят на комбинате один раз в квартал.

Вера Витухина

БЕЗОПАСНОСТЬ

# Учимся управлять рисками



**ЕВРАЗ ЗСМК.** Месяц назад в компании стартовал проект «Риск-управление». В чем его суть? Каких изменений ждать? Об этом руководителям комбината рассказал Андрей Силантьев, начальник информационно-аналитического отдела по ОТ и ПБ.

Представьте себе ситуацию: вы едете на велосипеде. Неожиданно падаете. Причина — камень на дороге. Если бы посмотрели вниз, увидели его, объехали, и травмы бы не было. Вот так просто можно рассказать о проекте «Риск-управление».

— Суть проекта: научить всех сотрудников компании — от работников до руководителей — видеть риски, которые могут привести к негативным последствиям, оценивать их и своевременно минимизировать, — говорит Андрей Силантьев. — Когда мы видим риски, мы можем ими управлять.

**Сознательное отношение к рискам**

Чтобы реализовать проект, на комбинате формируется новое управление по опасностям и рискам. В него войдут 25 человек. Это менеджеры по обучению и риск-менеджеры. Первые будут адаптировать технологию и методику проекта под особенности сегментов, обучать персонал, вторые — помогать и поддерживать производственников.

Набор на эти должности на комбинате открыт. Анкету можно подать до 7 октября на адреса [Andrey.Silantiev@evraz.com](mailto:Andrey.Silantiev@evraz.com) или [Natalia.Bondarenko@evraz.com](mailto:Natalia.Bondarenko@evraz.com), а также по телефонам: 79-11-85 и 79-33-34.

— Работа в новом управлении — отличная возможность развить личные навыки и компетенции, — продолжает Силантьев. — Новые сотрудники пройдут углубленное обучение управлению рисками на производстве, смогут лично влиять на безопасность и условия труда на своем предприятии, расширят свои карьерные возможности.

После завершения проекта у сотрудников будет выбор — остаться или вернуться в цех. Управление продолжит развивать процессы, связанные с ОТ и ПБ. Коммуникационные встречи в сегментах пройдут в сентябре-октябре. Проект рассчитан на полтора года.

Инна Меняйлова

**Ожидаемые результаты проекта «Риск-управление»**



• **Меньше травм.** Сотрудники сознательно относятся к безопасности



• **Все сотрудники обучены инструментам оценки рисков**



• **Инструменты по ОТ ведут к единой цели**



• **Руководитель работает больше с людьми, чем с бумагами**

ФАБРИКА ИДЕЙ

# Электромонтеры-улучшатели



**ЕВРАЗ ЗСМК.** «Нас не надо вовлекать, мы сами всех вовлечем», — говорят о своем участии в БСЕ-Трансформации работники электроцеха паровоздуховой станции. За год они продемонстрировали рекордные показатели по участию в Фабрике идей: подали 131 предложение. Это четвертая часть от всех идей работников станции.

**Э**лектромонтеры ПВС постоянно стараются облегчить свой труд и сделать его безопасным.

— Люди заинтересованы в работе, быстро выполняют сменные задания и не только вносят полезные предложения, но и реализуют их, — говорит Галина Куницина, и. о. начальника электроцеха.

## Взамен скребка — керхер

Сама Галина Анатольевна тоже участвует в Фабрике идей. Одно из ее предложений — аппарат высокого давления для мытья оборудования.

— Силовые трансформаторы после вывода в ремонт нужно отмывать от масла, — поясняет автор. — Они высокие, и вручную это сделать невозможно, а аппаратом удобно и быстро. Не надо лазить со скребками по оборудованию. Мою идею одобрили.

Еще одно важное улучшение работников электроцеха — изолированные диэлектрические перегородки. Они необходимы, чтобы исключить короткие замыкания и возможные травмы

487

предложений подали на Фабрику идей работники паровоздуховой станции за год.

## На фото

**1** В электроцехе паровоздуховой станции трудится 21 электромонтер

**2** Евгений Семинин и Иван Гилев, работники электроцеха, уверены: улучшений много не бывает

при выводе оборудования в ремонт.

— Зачастую на одной сборке находится разное оборудование, — рассказывает Галина Куницина. — Одно нужно отремонтировать, а другое находится под напряжением, и его нельзя отключить от питания. Мы огораживаем нужный участок и работаем безопасно.

## Экономия — больше 100 минут

Отличное предложение внес электромонтер с 20-летним стажем Евгений Семинин. Он разработал план-схему расположения электрооборудования в цехе, указав в ней, откуда и что запитано.

— Электрооборудования в цехе много: более полутора тысяч задвижек и насосов, — рассказывает Евгений. — Я постарался сэкономить время свое и коллег, которое раньше приходилось тратить на поиски. Теперь достаточно открыть папку и посмотреть, где оно расположено. При выводе в ремонт секций, с которых запитано множество сборок, задвижек, насосов, надо составить заявку, которую подписывают начальники



нескольких цехов. Раньше на это уходило 2–3 часа, теперь решаем вопрос за 15 минут прямо на раскомандировке.

С приходом в цех БСЕ-Трансформации у Евгения Семинина появился компьютер, поэтому он взялся за еще одно трудоемкое дело: переводит пришедшие в негодность бумажные чертежи электросхем в электронный вид. Они незаменимы при устранении неполадок оборудования.

— Пока сделал только 10%, — рассказывает электромонтер. — А когда завершу работу, любой сотрудник станции сможет зайти в сетевую папку и посмотреть что ему нужно.

## Удобная коробочка

Мастер электроцеха Иван Гилев предложил внедрить более совершенные индикаторы для проверки наличия или отсутствия напряжения. Старые не показывали полярность в сети постоянного тока, а в новых это предусмотрено модификацией. Цена та же, а функционал лучше. Также Иван Геннадьевич предложил приобрести устройство для про-

верки указателей высокого напряжения — свыше тысячи вольт.

Исправность индикатора напряжения нужно проверять перед каждым применением. Раньше приходилось это делать в действующей электроустановке. Новое устройство недорогое и компактное, оно позволяет проверить работоспособность индикатора за секунды отдельно от другого оборудования.

Вера Витухина



ФАБРИКА ИДЕЙ



↑ Александр Давыдов, электромонтер шаропрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, считает Фабрику идей отличным инструментом для эффективной и комфортной работы

# Как сэкономить за два часа?

**ЕВРАЗ ЗСМК.** Александр Давыдов, электромонтер шаропрокатного цеха, — активист Фабрики идей. Из 382 предложений, поданных в подразделении, 20% принадлежит ему.

БСЕ-Трансформации стартовали в шаропрокатном цехе в июле. За два с небольшим месяца Александр Давыдов подал более 70 предложений. К реализации приняты 11, из которых четыре работника воплотил сам. Остальные идеи сейчас рассматривают либо перенесли на Доску решения проблем. Своим примером Александр вдохновляет коллег улучшать производство:

— Беру отдельный участок в цехе и смотрю, что и где на нем не так, как изменить ситуацию в лучшую сторону. Придумал, как упростить подготовку бирок для мешков с готовой продукцией. Сейчас один человек за компьютером распечатывает на принтере бирки. Потом относит их штабелировщику. Я предложил установить кнопку печати принтера на место загрузки, чтобы штабелировщик сам выполнял эту операцию. А второго человека можно задействовать на другой работе. Пока идея на рассмотрении.

**Безопасный колпак**

Еще одно улучшение Александра Давыдова направлено на устранение рисков



↑ Благодаря идее автора валы роликов методической печи теперь не опасны для работников

при работе ремонтного и обслуживающего персонала. Электромонтер изготовил специальные колпаки, которые надеваются на открытые концы валов роликов методической печи. Так исключают вероятность травмирования людей, например штабелировщика, который в случае необходимости поправляет концы заготовки.

— На изготовление потребовалось всего две смены, — рассказывает автор. — Нашел в цехе уже непригодную трубу, вместе со сварщиками изготовил восемь колпаков и закрепил их болтами на валах двигателей. Теперь риски исключены.

Еще одна идея Александра Давыдова позволяет цеху экономить на ремонте электромагнитного крана и упрощает работу штабел-

ировщика и машиниста крана.

— С помощью метровой цепи я утяжелил нижнюю часть тросика, по которому спускается кабель магнита, — поясняет улучшатель. — Теперь тросик не завивается, как раньше, и не доставляет неудобств работникам при выполнении операций. Из-за скручиваний и зацепов кабель быстро изнашивался, меняли его ежемесячно. Теперь уже больше двух месяцев в этом нет необходимости.

На установку цепи на кран Александру потребовалось всего два часа. По его прогнозам изобретение позволит не ремонтировать удерживающую конструкцию на кране до полугода. А значит, экономить запчасти, время и трудозатраты.

Вера Витухина

МЫ ВМЕСТЕ



# МЫ ВМЕСТЕ

## ЗАДАЕМ НАПРАВЛЕНИЕ

# Нас слышат!

**ЕВРАЗ ЗСМК.** 9 сентября начался опрос «Мы вместе». За это время его прошли более 13 тыс. сотрудников комбината и его горнорудных предприятий. Самые активные — работники Абагурской фабрики. Почему? Это выяснил наш корреспондент прямо на месте.

Компьютерный класс на Абагурской фабрике не закрывается до восьми часов вечера. Люди отвечают на вопросы, выбирая свободную минутку. Стулья не пустеют.

— Прохожу опрос второй раз, — рассказывает Валентина Краюшкина, машинист топливоподачи Абагурской фабрики. — Каждый год вношу свои предложения, потому что знаю, что их обязательно услышит руководство. В прошлом году попросила установить лестницы для обслуживания насосных агрегатов.

Нам стало проще. В этом году хочется, чтобы в бункере, где я работаю, установили хорошее освещение. Надеюсь, что меня услышат.

**84%** работников Абагурской фабрики прошли опрос «Мы вместе».

**Изменения — в наших руках**

Евгений Коновалов, слесарь-ремонтник, участвует в исследовании вовлеченности четвертый раз. Считает, что кардинальных перемен не добиться, но направление дальнейшего развития задать можно. Главное — анкетирование помогает понять настроение и отношение работников к своим руководителям, а тем, в свою очередь, обратить внимание на проблемы подчиненных.

— Мне важно, чтобы меня услышали, — говорит Евгений. — И помогли решить то, что давно накопилось.

Немало на опросе новичков. Некоторые волнуются — разберутся ли?

— Несколько раз слышала об анкетировании от коллег, — делится впечатлениями Наталья Тренкина, аппаратчик химводоочистки. — Они всегда активно обсуждают, готовят предложения. Я тоже решила поучаствовать. Немного волновалась, но разобралась сразу. Опрос несложный, понятный. Написала просьбу, которая касается охраны труда.

Павел Надточий, слесарь-ремонтник, тоже участвует в анкетировании впервые.

— Изменить можно все, — говорит Павел. — Это в наших руках! Если мы не будем говорить о своих проблемах, как о них узнают руководители? Не нужно ничего замалчивать!

Опрос «Мы вместе» продлится до 30 сентября.

Инна Меняйлова



↑ Алексей Санников, начальник участка по ремонту и эксплуатации контрольно-измерительных приборов и автоматики Абагурской фабрики, отвечает на вопросы анкеты

## ПРИЗНАНИЕ

## Охотники за энергией

→ стр. 1

## Сто тысяч «как?»

Как оказать доврачебную помощь пострадавшему? Как сделать работу ТЭЦ эффективнее? Как не запаниковать в чрезвычайной ситуации? И даже как выучить ответы на несколько тысяч вопросов за 5 недель, знают охотники за энергией ЕВРАЗа.

— С медиками и статистами отработывали оказание первой помощи, решали задания на тренажерах в учебном центре, доводили до совершенства умения, — рассказывает о подготовке

заместитель главного инженера ЗапСибТЭЦ по оперативной работе Алексей Советов. — Поскольку участники Всероссийских соревнований — победители корпоративного конкурса оперативного персонала 2018 и 2019 годов, некоторые знания просто освежили.

## Энергетики под флагом ЕВРАЗа

Наградой призерам стали кубок, медали, грамоты, а также крепкие рукопожатия, благодарность за ре-

## ФАКТ

Соревнования проходили с 9 по 13 сентября в Москве, в них участвовали 10 команд.

зультат и признание высоких руководителей.

— Приятно, когда твой труд ценят, — делится Антон Алешин, электромонтер по обслуживанию электрооборудования. Он победил еще и в личном первенстве «Лучший по профессии». А значит, на каждом из этапов приносил команде максимальное количество баллов.

— Нашими соперниками были работники крупных профильных энергокомпаний, — уточняет Алексей Советов. — Считаю, мы достойно выступили благодаря поддержке комбината и собственному старанию: ребята проявили не только профессиональные знания, но и стальную выдержку, высокое самообладание и сплоченность команды.

Галина Чуприна

АЛЕКСЕЙ СОЛДАТЕНКОВ,  
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ  
ЕВРАЗА, РУКОВОДИТЕЛЬ  
ДИВИЗИОНА «СИБИРЬ»

Приз на соревнованиях федерального уровня — закономерный результат отличной подготовки внутри ЗапСибТЭЦ и работы с учебным центром. Несмотря на напряженность и жесткую конкуренцию, команда ЕВРАЗа показала себя высокопрофессиональной. Уверен, впереди будет еще больше поводов гордиться Дивизионом «Сибирь»!

КОНСТАНТИН  
КОНСТАНТИНОВ,  
ДИРЕКТОР  
ПО ЭНЕРГЕТИКЕ ЕВРАЗА

Поздравляю команду Западно-Сибирской ТЭЦ с достигнутым результатом! Коллеги, вы показали высокий уровень профессиональной подготовки и волю к победе! Уверен, что ваш опыт, знания и навыки помогут повысить надежность энергетического оборудования теплоэлектростанции. Желаю вам успешной и безопасной работы, достижения высоких производственных результатов!

## СОСТАВ КОМАНДЫ ЗАПСИБТЭЦ

**Алексей Советов**, руководитель команды, заместитель главного инженера по оперативной работе  
**Андрей Бородулин**, начальник смены станции  
**Антон Алешин**, начальник смены электрического цеха, победитель в номинации «Лучший по профессии»  
**Алексей Козменко**, начальник смены турбинного цеха  
**Юрий Куртобашев**, старший машинист турбинного цеха  
**Алексей Никоноров**, старший машинист котельного цеха  
**Евгения Самбурская**, начальник смены химического цеха  
**Владимир Творогов**, электрослесарь, победитель в номинации «Лучший по профессии»  
**Антон Алешин**, электромонтер по обслуживанию электрооборудования



## На фото

- 1 Алексей Солдатенков, Вице-президент ЕВРАЗа, руководитель Дивизиона «Сибирь», поблагодарил команду за высокий результат и пожелал не останавливаться на достигнутом
- 2 Из-за изменения формата чемпионата команде пришлось много импровизировать
- 3 Нервы на пределе: нельзя показать результат хуже, чем два года назад
- 4 Алексей Солдатенков предложил ЗапСибТЭЦ помощь для решения новой задачи — взять золото



РАЗВИТИЕ В ЕВРАЗЕ



↑ Руководитель должен чувствовать коллектив и помогать каждому реализовывать профессиональные планы



↑ Константин Морозов с наставниками — начальником цеха сортового проката Евгением Ньюняевым и начальником листопркатного цеха Александром Абрамовым (2007 год)



↑ Дни информирования, пятиминутки безопасности, сменно-встречные собрания — ценное время общения с коллегами

# Сибирь — Костанай — Сибирь

**ЕВРАЗ ЗСМК.** «Изучил один передел комбината вдоль и поперек — не останавливайся. Посмотри, как много всего незнакомого вокруг, расширай свои горизонты!» — советует директор прокатного производства комбината Константин Морозов. Почти 24 года он работает на одном предприятии, постоянно развивая свои личные и профессиональные качества.

**На отлично и превосходно** — Когда 20-летним парнишкой я устроился на стан «500», знакомо мне было все, ведь отец с 5 лет брал меня на работу, — начинает свою историю Константин Морозов. — Он был не просто вальцовщиком, а примером для подражания, наставником от бога. После смены мы многое обсуждали дома. Он заложил во мне прочный фундамент мыслителя, стремящегося делать свое дело превосходно. По его совету я брался за любую работу: сварщик, слесарь, уборщик горячего металла. В первый год было непросто. Поступил в Сибирскую государственную горно-металлургическую академию (ныне — СибГИУ), совмещал учебу с работой: с ночи и перед ночью шел на лекции, после дневной смены готовился к экзаменам. В итоге защитился на отлично.

**Горизонты открыты** После окончания института Константин участвовал в нескольких научно-технических конференциях. НТК 1999 года стала для него победной. Успех сподвиг Морозова на новый шаг: — Я перешел в вальцетоккарную мастерскую. Хотелось и здесь что-то внедрить и совершенствовать. Вместе с учеником моего отца, главным калибровщиком Владимиром Дорофеевым, мы придумывали новые схемы прокатки на стане «500»: меняли калибровки, рабо-

тали над снижением уровня брака. Агрегат — 1936 года, но находили возможность его модернизировать, чтобы качество выпускаемой продукции было высоким.

Уже в 2003 году Морозова признали лучшим молодым рационализатором, эффект от нововведений был около 30 млн рублей.

**От спорторга — до начальника смены** — Футболом я увлекаюсь с детства, — продолжает собеседник. — Спорт в цехе был моей дополнительной нагрузкой. Однажды мы выиграли чемпионат Кузнецкого меткомбината по мини-футболу. Начальник цеха сортового проката Евгений Ньюняев сказал: раз спортивную составляющую в цехе организовал, сможешь организовать и работу производства! Он включил меня в кадровый резерв и за 2 месяца подготовил к должности начальника смены.

**За новым опытом** — В 2006 году появился прародитель Бизнес-системы ЕВРАЗа — Операционное превосходство ЕВРАЗа, — уточняет Константин. — На первый, пилотный проект в нижнетагильский

конвертерный цех пригласили и меня. Совместная работа с производственниками, глубокая аналитика, сбор информации породили 2 идеи, которые успешно там внедрили. На это ушло полгода. Когда пришло время возвращаться на родной комбинат, передо мной стоял выбор — остаться в проекте по операционному превосходству или продолжать трудиться на производстве. Мне было интересно понять нюансы сталелитейного комплекса, но я решил работать с прокатом на ЕВРАЗ ЗСМК. Полученный опыт ценю и применяю.

Вернувшись в цех сортового проката, Константин начал применять аналитику и сбор информации. Начальник подразделения Евгений Ньюняев, калибровщик Владимир Дорофеев, старший мастер стана «450» Валерий Королев с Морозовым увеличили производство скобы опорной на 40%, расширив участок резки металла. И продолжили реновации на еще недавно убыточном производстве.

**Учиться, учиться и учиться** В кадровом резерве не находятся, а развиваются. Константин поступил в СибГИУ

на специальность «Обработка металлов давлением» — требовались детальные знания о прокате. Одновременно прошел обучение по Президентской программе, потом участвовал в «Новых лидерах ЕВРАЗа» (НЛЕ), где получил ценнейшие управленческие и экономические компетенции. С ними в 2009 году он приступил к обязанностям начальника цеха сортового проката, и началось освоение новой продукции. Позже защитил диссертацию и стал кандидатом технических наук. А уже в 2018 году попал в программу «Топ-300».

**С утра до ночи без выходных** Старт российско-казахстанского проекта «ЕВРАЗ Каспиан Сталь» ознаменовался поиском креативных талантливых руководителей, способных с нуля поднять производство мелкосортного проката в Костанайе. В 2012 году Константин Морозов с тринадцатью подчиненными отправился в Казахстан в качестве технического директора.

— Приехал, а там — только колонны здания, — рассказывает он. — Начали корректировать проекты фундамента, инженерных

коммуникаций. Интересно было подбирать оборудование. Поскольку завод новый, мы использовали только передовые прокатные технологии. За 1,5 года построили предприятие, еще за год вышли на проектную мощность! Это не получилось бы без сплоченной международной команды. Перед запуском мы 3 месяца работали без выходных, приходили в 7:00, уходили в 21:00. Я отработал на «ЕВРАЗ Каспиан Сталь» 5 лет и считаю их одними из лучших.

**С нами не соскучишься** Но с родным Запсибом Константин не простился. Компактный современный завод в Казахстане не ставил сложных задач. Руководитель стремился домой, где ему предложили должность директора прокатного производства.

— Может, через несколько лет, когда здесь будет полный порядок, все будет устроено, я заскучаю и начну рассматривать новые горизонты, — не исключает Константин. — Мой совет каждому: не важно, в какой вы сейчас должности, важно продолжать оставаться человеком и не стоять на месте.

Галина Чупринина



↑ Константин Морозов: «Радуюсь, когда сын гордится мной, семья — лучший мотиватор!»



↑ Участники Президентской программы 2004 года

## ПРИЗНАНИЕ



# Учусь у своих учеников

**ЕВРАЗ ЗСМК.** Друг или начальник? Заботливый отец или строгий учитель? Как найти баланс наставнику, чтобы его ученики развивались, становились профессионалами и в то же время отлично чувствовали себя в коллективе? Об этом рассказал Александр Козьминых, мастер формовочного участка цеха изложниц.

— Александр Алексеевич, как давно вы работаете на комбинате? Помните своего первого учителя? Какие уроки запомнились больше всего?

— На комбинате в цехе изложниц на участке формовки работаю уже 32 года. Учитель был не один — меня обучала целая бригада! Ребята молодые, опытные и очень дружные. Любили трудиться, делали это с большой любовью. Тогда я и понял: все, что ты делаешь, тебе должно нравиться. Тогда и дело спориться будет, и научишься всему. Учили досконально вникать во все вопросы, не оставлять дела на потом. А еще — уважительно относиться к людям. Если нет в коллективе нормальных отношений, тяжело. Это как в семье: есть понимание и уважение, и домой с работы возвращаться хочется.

— Когда у вас появились первые ученики? Как искали к ним подход?

— Через пару лет работы и мне дали учеников. В ос-

На фото

1 Александр Козьминых, мастер формовочного участка цеха изложниц, проработал на одном месте 32 года

2 Наставник рассказывает о производстве своему ученику Андрею Клущину, электрогазосварщику формовочного участка

3 Александр Козьминых задает вопрос ведущему на Форуме наставников

новном это были ребята, которые только окончили школу или вернулись из армии. У них не было никакой профессии, приходилось учить с нуля. Сложно, конечно, это как маленькие дети — ничего не знают, а все хочется! Рассказывал о работе, терпеливо объяснял, куда можно ходить, куда нельзя, что нужно делать. Знакомил с людьми. До сих пор в нашем цехе молодых не оставляют без присмотра в течение года. Стараемся не наказывать, все нарушения и проступки разбираем и объясняем.

— Любый человек, даже взрослый и опытный, приходя в новый коллектив, чувствует себя неуверенно. У молодых сомнений еще больше. Как помогаете привыкнуть к новым людям?

— Стараюсь вовлекать в общую работу. На раскомандировке, решая производственные задачи, советуюсь и спрашиваю мнение всех. Пришел чертеж новой изложницы — давайте вместе посмотрим его, сложно ли сделать? Что потребуется? В рабочее время часто наблюдаю за учеником, стараюсь не навязываться. Вижу проблемы, обязательно подойду, помогу, узнаю причины.

— Бывает так, что не находите подхода к ученику?

— Люди приходят самые разные. Есть те, которые на первых порах стараются много о себе не рассказывать, молчат, привыкают. К ним я не навязываюсь, понимаю, что через некоторое время все образуется. Бывает, люди не доверяют или специально ставят себя выше коллектива. Не переубеждаю, доказываю делом. Всегда защищаю интересы своих учеников перед руководством, буду биться за них до конца. Они ж молодые, от ошибок не застрахованы. Когда ребята видят такое отношение, что врагов в коллективе нет, сами меняются.

— Какой стиль общения с учениками вам ближе?

— Раньше приветствовался жесткий, авторитарный стиль общения с подчиненными. За проступок — наказание! Никто с тобой не церемонился. Для меня всегда такой стиль был неприемлем. У каждого — свои обязанности, но никто не давал мне право ставить себя выше другого. Мы должны идти рядом и работать вместе. Хорошо, когда руководитель и коллектив понимают друг друга. В последние годы в компании наметился именно такой подход: не административно-командный стиль, а спокойная и вдумчивая совместная работа долгие годы. Только в такой

обстановке можно сохранить преемственность поколений и передать ученикам свои знания и опыт.

— Каким должен быть наставник?

— Прежде всего, компетентным в своем вопросе и делом доказывать это своим ученикам. Во-вторых, он должен уметь найти подход к каждому человеку. Тут нужны особенная чуткость и любовь к людям. Своих учеников надо не только уважать, но и любить по-отечески. Бывает, ребята подходят, просто советы житейские спрашивают. И это приятно. А еще важно не бояться учиться у своих учеников. Молодежь сейчас продвинутая — прекрасно разбирается в том, в чем нам нужна помощь. Мне они помогают осваивать компьютер.

— Гордитесь ли своими учениками?

— Мне спокойно на душе, когда я ухожу домой или на выходные, — я точно знаю, что ничего не случится. Ребята отработают без нарушений, сделают все в срок и правильно. Мне приятно, когда я вижу, что у них все получается — хорошо трудятся, получают благодарности, продвигаются по карьерной лестнице. Ради этого и стоит работать!

Инна Меняйлова

МЫ ПОМОГАЕМ

# Вперед в прошлое

**Новокузнецк.** В рамках благотворительного конкурса «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!» компания поддержала проект Новокузнецкого краеведческого музея «Вперед в прошлое». Это пешеходный маршрут через знаковые исторические объекты на одном из старейших проспектов города. Теперь прогулки по зеленой линии от краеведческого музея до дома по пр. Metallurgov, 25 будут полезны не только для здоровья, но и для саморазвития.

Мост на площади Маяковского был горбатым и в другом направлении – об этом свидетельствуют фотографии и сохранившаяся опора. Замечали ее? А о городской елке на той же площади слышали? Теперь узнать больше о прошлом города можно

круглосуточно, ежедневно и абсолютно бесплатно.

**Экскурсоводы или QR-коды**  
В путешествие по советскому проспекту Молотова (ныне – Metallurgov) предлагают отправиться сотрудники краеведческого музея. Как застраивалась улица, в какой период и чьими стараниями – ответы на эти вопросы можно найти на семи стендах, расположенных вблизи знаковых исторических объектов.

— Богатая история у Соцгорода, театральной площади и площади Маяковского, кинотеатра «Коммунар» и других мест, — рассказывает автор проекта, старший научный сотрудник Новокузнецкого краеведческого музея Алексей Сорокин. — Интересные факты о них лаконично изложены на русском и ан-

глиском языках на стендах. На них размещены QR-коды. Воспользовавшись ими, желающие на личном смартфоне могут прослушать аудиоверсию экскурсии.

**Грант – значит «дарить»**  
Организаторы рассчитывают, что маршрут станет первым, но не единственным в городе. Они строят планы на Кузнецкий район, бульвар Героев, улицу Кирова. Главное – найти финансирование. Проект «Вперед в прошлое» по знаковым местам на Metallurgov сотрудники краеведческого музея направили для участия в грантовом конкурсе ЕВРАЗа и не прогадали.

— Мы поддержали этот проект, потому что считаем, что история Новокузнецка достойна того, чтобы ее знали, — поясняет и.о. директора РЦКО «Сибирь» Андрей Рогозин. — Новокузнецчане и гости города теперь смогут увидеть его с новой стороны.

**Для всех и каждого**  
Свою первую прогулку по маршруту совершил любитель истории Вадим Ким: — Поскольку интересуюсь прошлым нашего города, многие факты мне были известны. Но все же удалось узнать новое: архитектор Эрнст Май, оказывается, тоже стал жертвой борьбы между СССР и Германией. Буду рекомендовать эту самоэкскурсию друзьям и близким.

Грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!» проводится на протяжении нескольких лет. Всего в этом году реализуется 13 социальных, образовательных и других проектов, значимых для города и его жителей.

Галина Чупринина



↑ Такая зеленая линия указывает направление движения к очередному стенду



↑ Останавливаться для изучения информации не обязательно: можно читать ее по пути на сайте или в приложении



МЫ ПОМОГАЕМ



↑ Валентина Пулова уже после двух занятий освоила мессенджеры

# Не отставать от молодежи

**ЕВРАЗ.** Аккаунт, планшет, смартфон, Гугл – эти слова теперь не повергают в шок пенсионеров Орджоникидзевского района. А еще скоро они смогут серфить в соцсетях, оплачивать услуги ЖКХ онлайн и пользоваться виртуальными приемами. Это стало возможным благодаря реализации проекта «Мне года не беда – интернет освою я» – победителя грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!».

В актовом зале администрации Орджоникидзевского района непривычная картина – люди старшего поколения сидят, уткнувшись в телефоны и планшеты. Здесь проходит третье занятие по обучению пенсионеров работе с интернетом. Попасты на курсы мог любой желающий. Проводит занятия руководитель инициативной группы проекта Татьяна Белан.

**Теперь не боюсь!**

Валентина Пулова с удовольствием ходит на занятия. Месяц назад дети подарили ей планшет. Она даже подходит к нему боялась. После двух занятий уже ловко заходит в мессенджеры, ищет в интернете любимый рецепт, чтобы побаловать внуков, осваивает Сбербанк-онлайн.

— Учусь передавать показания счетчика не выходя из дома, оплачивать услуги ЖКХ, но больше всего мне нравится общаться с друзьями через соцсети, — улыбается Валентина. — Уже картинки и видео отправляем друг другу!

«Студентки» признаются, хоть и есть дети, но времени у них не хватает, чтобы долго и терпеливо учить, да и в компании обучение проходит легче и запоминается все проще! А еще это отличная возможность лишней раз выйти из дома, встретиться с друзьями и знакомыми!

— Курс обучения до декабря, — рассказывает руководитель инициативной группы проекта Татьяна Белан. — Всего 15 занятий. За это время мы научим людей пожилого возраста пользоваться сайтами госорганов, интернет-магазинами и соцсетями, оплачивать коммунальные платежи. Работы у нас много! Современные пенсионеры не отстают от молодежи: им хочется быть в курсе событий, уметь искать любимую книгу или видеозапись, общаться с друзьями, делать свою жизнь удобной. И без интернета здесь не обойтись. А года не беда – коль душа молода!

Инна Меняйлова



↑ Слушательницы курсов учатся создавать личный кабинет на сайте государственных услуг

## Хочешь стать наставником? Приходи!

- Вы работаете в компании больше трех лет?
- Готовы делиться опытом с новичками?
- Значит, вы можете стать наставником!

Подайте заявку, пройдите отбор и обучение на 2-дневном тренинге в учебном центре ЕВРАЗа. Работа с учеником – от 2 до 8 месяцев.

За каждый месяц начисляется вознаграждение – 10% от зарплаты. Сумма накапливается и выплачивается двумя частями. Первая – после окончания периода наставничества. Вторая – через 6 месяцев.

В начале 2020 года самые успешные наставники предприятий поедут в Москву, где назовут лучшего наставника ЕВРАЗа!



Звоните и пишите

ЕВРАЗ ЗСМК: Наталья Бондаренко, (3843) 79-33-34, Natalia.Bondarenko2@evraz.com  
ЕвразЭнергоТранс: Елена Калинина, (3843) 79-44-01, Elena.Kalinina@evraz.com  
РУК: Екатерина Соломенникова, (3843) 99-71-87, Ekaterina.Solomennikova@evraz.com



МЫ ПОМОГАЕМ

# Бегу все возрасты покорны

**ЕВРАЗ.** Одно из самых массовых спортивных мероприятий России «Кросс нации» в Новокузнецке прошло при поддержке компании. Дорожки стадиона «Металлург» нагревались от солнца и трения 2-х тысяч кроссовок! Бегу все возрасты покорны – доказали дошколята и ветераны на дистанциях от 100 до 2000 метров.

Легкоатлеты-профессионалы и любители своим участием поддержали самый доступный вид спорта – бег.

## С заботой о поколениях

— Суть этого забега – пропаганда здорового образа жизни, — рассказывает председатель комитета по физической культуре, спорту и туризму Ирина Гончарова. — Это не только здоровая сильная нация, это уверенность в се-

бе, патриотизм, умение себя побеждать.

ЕВРАЗ откликнулся на просьбу городской администрации помочь в проведении Всероссийской акции.

— Бег мы активно поддерживаем, это один из самых популярных видов спорта, — поясняет и.о. директора регионального центра корпоративных отношений «Сибирь» Андрей Rogozin. — Не нужно приобретать дорогостоящее спортивное оборудование: надел кроссовки, майку, шорты — и побежал. Главное — желание.

## На позитиве

На дистанции выходили горожане из разных районов города и всех возрастов. Открыли забег ветераны спорта. Самыми многочисленными были школьники. Учитель физической культуры школы № 1 На-

тальяя Кавтасьева приехала на праздник со своими воспитанниками:

— Здорово, что у наших детей есть возможность проявить себя, показать свои физические возможности в массовых забегах на городском уровне, а не только между классами. Для них это почетно.

— Понравилось, что здесь весело, много людей, есть с кем пообщаться, да и с погодой повезло, — уточняет участница «Кросса нации — 2019» Анастасия Ахремова.

— Я занималась легкой атлетикой, ездила в Кемерово, в Омск, занимала призовые места, есть грамоты и медали, — рассказывает участница «Кросса нации — 2019» Екатерина Ушакова. — Надеюсь, награда от этого забега пополнит копилку моих достижений.

Галина Чуприна



↑ «Кросс нации» — спортивный праздник для всей семьи



↑ Победителям — призы от ЕВРАЗа



↑ Забег юношей 2002 – 2009 годов рождения



↑ Участники серьезно настроились на получение заветной медали



↑ Победительницы в категории «Девочки 2010 – 2011 годов рождения» с памятными подарками от ЕВРАЗа

## НОВОСТИ ЕВРАЗА

СИБИРЬ  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Кемеровской области.

Серия ПИ № ТУ42-00839 от 05.02.2016 г.

**Адрес учредителя и издателя:**  
ООО «Региональная медийная компания», 121353, г. Москва, ул. Беловешская, 4.  
**E-mail:** gazeta@evraz.com

**Главный редактор:**  
Ю. В. Бострыгина (3843) 79-25-82.  
**Компьютерная верстка:**  
И. А. Горовой.  
**Корректор:**  
Т. М. Головова.  
**Фотокорреспондент:**  
Д. В. Рассохин.

**Адрес редакции:**  
654006, г. Новокузнецк, пл. Побед, 8.  
(3843) 79-24-10,  
(3843) 79-59-33,  
(3843) 79-59-34,  
(3843) 79-19-79,  
(3843) 59-59-74.

Полная или частичная перепечатка авторских материалов, использование их в любой форме, в том числе и в электронных СМИ, без письменного разрешения ООО «Региональная медийная компания» преследуются по закону.

**Газета отпечатана**  
в ЗАО «Прайм Принт Новосибирск», 630105, г. Новосибирск, ул. Линейная, 114/1.

**Тираж**  
12 000 экз.  
**Заказ № 3437.**

**Время подписания в печать**  
по графику – 25.09.2019 в 18:00;  
фактическое – 25.09.2019 в 18:00.  
Цена свободная. (12+)

Уважаемые читатели, если у вас есть вопросы по содержанию и распространению газеты, звоните или пишите нам: (3843) 79-25-82, gazeta@evraz.com

