

САМОИЗОЛЯЦИЯ



Выбирай дом, а не болезнь

Этот День Победы!

Приближается День Победы — главный праздник нашей страны. Сегодня россияне особенно остро осознают, как важно сохранить историческую память о Великой Отечественной и ее героях. А героем является каждый, кто воевал или трудился в годы войны. Подвиг ветеранов и тружеников тыла не только принес мир будущим поколениям, но и научил нас быть сильными и не сдаваться в любых трудных ситуациях.

Мы благодарны нашим отцам, дедам и прадедам, которые встали на защиту Родины: смело шли на фронт, на передовую, самоотверженно работали в тылу.

Вклад трубников Челябинского трубопрокатного и Первоуральского новотрубного заводов в Победу огромен: корпуса авиабомб и стволы орудий — металл наших заводов — при-

ближали 9 мая 1945 года. Мы гордимся тем, что трудовые династии, основанные в те героические годы, продолжают работать на предприятиях Группы ЧТПЗ. Поколение белых металлургов достойно продолжает традиции, заложенные их предшественниками.

В 2020 году мы празднуем 75-летие Великой Победы. В этот день мы выражаем огромную благодарность и уважение за неоценимый подвиг всем ветеранам и труженикам тыла ЧТПЗ и ПНТЗ. Сегодня для нас главное — беречь вас и сохранить ваше здоровье. Мы вместе преодолеем любые трудности.

Поздравляем ветеранов и весь коллектив Группы ЧТПЗ с праздником, с Днем Великой Победы! Мира и благополучия вам и вашим семьям!



Акционер, председатель Совета директоров ПАО «ЧТПЗ» Андрей Комаров
Акционер, председатель Совета директоров Группы ЧТПЗ Александр Федоров
Генеральный директор трубно-магистрального дивизиона Группы ЧТПЗ Борис Коваленков

75 ЛЕТ ПОБЕДЫ

СОЛДАТЫ ТРУДОВОГО ФРОНТА

В будущую субботу наша страна отметит 75-летие Победы в Великой Отечественной войне — праздник, который стал главным в календаре многих семей. Потому что вклад в Победу внес каждый: и рабочий у станка, и боец Красной армии на передовой. В горниле этой нещадной битвы заводам ПНТЗ и ЧТПЗ выпала честь стать обложкой и опорой нашей Родины. Об истории непрерывного жертвенного подвига в цехах и под открытым небом напоминаем сегодня.



Опорный край державы

22 июня 1941 года фашистская Германия всей мощью обрушилась на Советский Союз. Это была не просто война, а сражение за будущее цивилизации. Приходилось быстро перестраивать промышленность под военные нужды. Названия заводов-героев становятся известными из сводок Совинформбюро на весь мир. И пока одна часть страны пылала от бомбардировок люфтваффе, а на фронте гибли бойцы Красной армии, в другой ее части, на предприятиях, испытывая нужду, рабочие Урала сутками стояли у станков, чтобы произвести победную тонну труб, деталей орудий, запчастей для военных самолетов и ракетных установок, которые тут же отправлялись на фронт.

Гигантскими веренищами на запад тянулись поезда с военной техникой, а на вос-

ток — эвакуированное имущество заводов, станки и люди. По решению советского правительства вся промышленность страны оказалась на колесах. В сентябре 1941 года Государственный комитет обороны принял решение об эвакуации Харьковского дизель-моторного завода в Челябинск, месяцем позже — началась эвакуация ленинградского Кировского завода (ныне Челябинский тракторный завод. — Прим. ред.). В 1942 году из Мариуполя, практически взятого немцами, перевезли трубный завод (современный ЧТПЗ). Всего в годы войны вглубь страны «переселили» около 1 500 предприятий, из них примерно 800 — на территорию Уральского экономического района, куда входили две автономные республики — Башкортостан и Удмуртия, а также Курганская, Оренбургская, Свердловская, Челябинская области и Пермский край. Именно в те годы

с подачи Твардовского Урал стали называть опорным краем державы.

Основными задачами для работников эвакуированных предприятий стали монтаж, пусконаладка оборудования, а главное — выпуск продукции для фронта. Это было невероятно тяжело в условиях жесточайшей нехватки рабочих рук: более 65% мужского населения ушло на фронт. Трудовую линию обороны держали старики, женщины, которые спускались в забои и осваивали металлургические профессии, студенты, учившиеся и работавшие в две смены, и дети. Часто эвакуированное оборудование разгружалось в чистом поле: сначала собирались станки, а затем вокруг них вырастали цехи. Осложняло работу и то, что часть агрегатов терялась в пути.

За годы ВОВ на Урале выпуск военной продукции увеличился в шесть раз. На долю ураль-

Более 707 тысяч рублей от Группы ЧТПЗ направлено ветеранам Великой Отечественной войны, жителям блокадного Ленинграда и труженикам тыла в преддверии 9 Мая. В общей сложности финансовые выплаты получили около 500 человек.

ских металлургов приходилось 58% от всей советской выплавки чугуна и свыше 50% стали. Добыча угля увеличилась в 2,2 раза, нефти — в 1,2 раза, газа — в 8,8 раза, торфа — в 1,5 раза. В целом уральский экономический регион с 1941 по 1945 годы дал стране до 40% от объема всей военной продукции. И все это было сделано руками местных мобилизованных, стариков, женщин и даже школьников.

Продолжение читайте на стр. 8

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

СОХРАНИТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

29 апреля в трубно-магистральном дивизионе Группы ЧТПЗ прошел День информирования, в котором в формате онлайн приняли участие порядка 300 руководителей разных уровней. На мероприятии были подведены итоги I квартала и, самое главное, определены основные векторы дальнейшей работы компании в новых условиях.

Прежде чем озвучить основные показатели, которых достигли белые металлурги в первые три месяца 2020 года, спикер Дня информирования — операционный директор трубно-магистрального дивизиона Группы ЧТПЗ Алексей Дронов обратился к коллективу компании с благодарностью за самоотверженный труд в апреле.

Мы прожили непростой месяц, сохранив наши ключевые способности и активы. Вместе мы отвечали на вызов, с которым ранее не сталкивались. Коллектив в целом и каждый на своем рабочем месте отлично справился с поставленными задачами, и я выражаю каждому работнику компании благодарность за вклад в общее дело, — отметил Алексей Дронов.

Безопасность труда

Несмотря на увеличение проводимых мероприятий по охране труда, количество травм на производстве увеличилось. В I квартале ЧТПЗ и ПНТЗ поставили антирекорд по количеству травм на производстве (в сравнении с аналогичным периодом 2019 года). По каждому случаю проводится подробный анализ и соответствующие корректирующие мероприятия.

Очевидно, что в этот период фокус внимания белых металлургов отчасти сместился на адаптацию к работе в условиях стремительного развития пандемии коронавируса и введенных в стране ограничительных мер. Несмотря на особые условия, в которых мы сегодня работаем, прошу помнить: безопасность на производстве — наш безусловный приоритет, — подчеркнул Алексей Иванович.

Напомним, с марта в компании реализуется комплекс противовирусных мер, направленных на защиту здоровья сотрудников. На эти цели Группой ЧТПЗ направлено 40 млн рублей, и еще 3,5 млн — ежемесячные затраты на тестирование сотрудников на COVID-19. На текущий момент в подразделениях ТМД компании не зафиксировано случаев заболевания коронавирусной инфекцией.

Ситуация на рынке

Безусловно, пандемия и экономический кризис отразились на спросе. Об основных изменениях на трубном рынке рассказал коммерческий директор Группы ЧТПЗ Денис

Приходько. Но прежде он выразил благодарность коллективам, которые на своих рабочих местах производят продукцию, и тем, кто продолжает эффективно трудиться удаленно.

Эта благодарность не только от меня как представителя коммерческой службы нашей компании, но и наших клиентов. В марте мы получили от потребителей — нефтяников, компаний оборонной отрасли и непрерывных производств — вал обращений с просьбами обеспечить непрерывную работу предприятий Группы ЧТПЗ. Потому что поставки труб влияют на их функционирование, — сказал Денис Константинович.

И белые металлурги не подвели! С учетом экспертных прогнозов бюджет 2020 года уже предусматривал снижение потребления труб на рынке. Однако ситуация ухудшилась в результате ограничительных мер в условиях пандемии и снижения нефтяного рынка. В итоге в 2020 году спрос на стальные трубы на российском рынке может упасть до цифры менее 9 млн тонн, что на 13% меньше уровня 2019 года.

Дисциплина исполнения заказов

В I квартале в трубно-магистральном дивизионе целевой OTIF — показатель дисциплины исполнения заказов — выполнен на 76%, это на 2% больше поставленной цели. Такой результат обусловлен достижением ПНТЗ — 86% (план на первый квартал — 82%). А вот ЧТПЗ не достиг целевого уровня на 11%, фактическое значение — 63%. Показатели не были выполнены в ТПЦ №1 и 2.

В магистральном субдивизионе не только не достигнут целевой уровень по показателю OTIF, но и отмечено его снижение. Отставание составляет 4%.

Операционный директор особо подчеркнул, что низкий уровень исполнения заказов негативно отражается на загрузке производства: клиенты, вовремя не получившие продукцию, просто не хотят размещать у нас новые заказы. И чтобы OTIF всегда был в центре внимания цехов, исполнение этого показателя было внесено в ключевые показатели эффективности начальников цехов.

Что касается обеспеченности заказами во II квартале, то более позитивная картина складывается у цехов №4 и 7 ПНТЗ, №1 ЧТПЗ, а также MSA и «ЭТЕРНО». На этих площадках горизонт загрузки производства виден более чем на два ближайших месяца.

Программа «5+»

Напомним, в Группе ЧТПЗ реализуется программа «5+». Она предусматривает сокращение издержек компании во всех областях на 5 млрд рублей.

В условиях экономического кризиса реализация программы становится приоритетной, так как выручка компании падает и смягчить влияние внешних факторов можно за счет экономии затрат, при этом повысив операционную эффективность и устойчивость бизнеса, — подчеркнул директор по экономике Дмитрий Горячев.

В программу входят несколько направлений:

- повышение операционной эффективности ЭСПЦ «Железный Озон 32» (изменение



- технологии, поставок различных материалов);
- оптимизация административно-управленческих затрат;
- рост производительности труда производственного персонала;
- повышение эффективности технического обслуживания и ремонтов;
- экономия топливно-энергетических ресурсов и др.

Отгрузки продукции за I квартал

Общий объем отгрузок компании в январе-марте 2020-го сократился на 15% по сравнению с I кварталом 2019 года и составил 382 тыс. тонн. Ключевым фактором, повлиявшим на снижение общего объема отгрузок, стало сокращение поставок ТБД — как на внутренний рынок в связи с завершением крупных проектов ПАО «Газпром» по строительству магистральных газопроводов (Сахалин — Хабаровск — Владивосток, Северо-Европейский газопровод), так и в дальнее зарубежье вследствие завершения инфраструктурных проектов Европейского союза по транспортировке газа.

ОСТГ (трубы нарезные нефтяного сортамента): отгрузки снизились на 16% — до 109 тыс. тонн на фоне общего снижения потребления в этом сегменте на внутреннем рынке, в том числе насосно-компрессорных труб. Доля Группы ЧТПЗ на рынке ОСТГ в РФ составила 16%.

Бесшовные индустриальные трубы: по итогам первого квартала 2020 года отгрузки снизились на 5% и составили 118 тыс. тонн по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил 106 тыс. тонн. В сегменте бесшовных индустриальных труб Группа ЧТПЗ является лидером на российском рынке.

Трубы большого диаметра (ТБД): объем снизился на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил 106 тыс. тонн. По итогам первого квартала 2020 года Группа ЧТПЗ стала крупнейшим поставщиком ТБД среди российских производителей с долей рынка 22%.

Линейные трубы: по итогам первого квартала 2020 года отгрузки составили 39 тыс. тонн, что практически соответствует уровню аналогичного периода 2019 года.

Магистральный субдивизион: в течение первого квартала 2020 года общий объем отгрузок по сравнению с первым кварталом 2019 года увеличился на 20% и составил 3,9 тыс. тонн. Соединительные детали трубопроводов (отводы горячего и холодного гнутья, крутоизогнутые отводы, трубные узлы и штампованные детали) производства СOT и «ЭТЕРНО» были поставлены клиентам в рамках ремонтно-эксплуатационных программ и для обустройства месторождений, в том числе в страны дальнего зарубежья. Кроме того, Группа ЧТПЗ реализовала высокотехнологичную продукцию ЭТЕРНО INGENIUM для строящейся в Турции атомной электростанции «Аккую».

Несмотря на замедление деловой активности в конце I квартала 2020 года, Группа ЧТПЗ продолжает придерживаться стратегических приоритетов развития и в полном объеме исполнять принятые на себя обязательства перед клиентами, кредиторами, акционерами, инвесторами, сотрудниками и обществом, в частности сохраняя проекты в области устойчивого развития. Мы продолжаем внимательно следить за развитием ситуации и предпринимаем масштабные меры по предупреждению распространения коронавируса, что позволяет компании минимизировать возможные социально-экономические риски. Один из основных приоритетов Группы ЧТПЗ сегодня — жесткий контроль над издержками и реализация программы повышения операционной эффективности, что в условиях повышенной волатильности мировых рынков позволит компании обеспечить финансово-экономическую устойчивость и сохранить кадровый потенциал, — подчеркнул генеральный директор трубно-магистрального дивизиона Группы ЧТПЗ Борис Коваленков.

АКТУАЛЬНО

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА В МАЕ

Впереди россияне ждет череда майских праздников, и вопрос о том, как в эти дни будет организована работа предприятий Группы ЧТПЗ, сегодня очень актуален. Разъяснения — в материале «Трубника».

Согласно новому Указу Президента РФ «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения» от 28 апреля 2020 года, 6, 7 и 8 мая объявлены нерабочими днями. В соответствии с данным указом в Группе ЧТПЗ выпущены внутренние документы, регламентирующие работу компании с 1 по 11 мая — приказ и распоряжения по основной деятельности.

Согласно распорядительным документам в период с 1 по 11 мая количество работников на производственных площадках системнообразующих предприятий Группы ЧТПЗ будет минимизировано в целях обеспечения безопасности здоровья сотрудников и снижения рисков распространения коронавирусной инфекции.

В нерабочие дни с 6 по 8 мая на работу выйдут следующие категории работников, включая линейный персонал, ИТР, руководителей и специалистов:

- сотрудники, обеспечивающие работу непрерывных производств и осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы, приостановка которых невозможна или может привести к техногенным авариям, создающим угрозу безопасности жизни и оказывающим последствия на экологию;
- сотрудники других производств компании по выпуску продукции для обеспечения непрерывно действующих производств клиентов оборонного сектора и других ключевых отраслей российской экономики;
- сотрудники, работающие дистанционно и соблюдающие требования самоизоляции продолжат удаленное выполнение рабочих задач.

В режиме самоизоляции дома в нерабочие дни с 6 по 8 мая остаются следующие категории работников:

- сотрудники в возрасте 65 лет и старше;

- все остальные сотрудники, деятельность которых не связана с непрерывными производствами и неотложными ремонтными и погрузочно-разгрузочными работами;
- сотрудники, находящиеся на карантине в соответствии с требованиями Роспотребнадзора.

В праздничные дни с 1 по 5 мая и с 9 по 11 мая предприятия Группы ЧТПЗ будут работать в штатном режиме по фактической загрузке согласно утвержденному сменному графику.

Следующие цехи и их отдельные участки с незагруженными производственными мощностями в период с 1 по 12 мая будут отправлены в простой на срок от двух до двенадцати дней:

- ЧТПЗ: ТЭСЦ №6, «Высота 239», ТПЦ №2 и 5;
- ПНТЗ: цехи №1, 5, 8, 14 и 15

Точную информацию об организации вашей работы можете получить у непосредственного руководителя. С более подробной информацией о режиме работы предприятия и порядке оплаты труда в период с 1 по 11 мая можно ознакомиться на корпоративном портале. **О**

Новости об эпидемиологической ситуации в стране и регионах присутствия Группы ЧТПЗ, нормативные документы, решения оперштаба Группы ЧТПЗ по предупреждению распространения COVID-19 теперь всегда под рукой. Отсканируйте QR-код или введите название канала в строке поиска приложения Telegram.



Борис Коваленков, генеральный директор трубно-магистрального дивизиона Группы ЧТПЗ:



Уважаемые коллеги!

Уже более полутора месяцев наша компания работает в новых условиях, вызванных беспрецедентным распространением в России коронавирусной инфекции.

Являясь системообразующими, предприятия Группы ЧТПЗ в соответствии с указом Президента РФ продолжают обеспечивать продукцией стратегически важные отрасли страны. Чтобы обезопасить коллектив, который работает в условиях сложной эпидемиологической обстановки, компания прикладывает максимум средств и усилий. Мы внимательно изучаем опыт ведущих российских и мировых компаний и реализуем на своих производствах наиболее эффективные меры.

Я благодарен каждому белому металлургу за надежность и сопричастность, за готовность в это непростое время продолжать работать с полной самоотдачей, проявляя волю и сохраняя спокойствие. Мы не только выполняем свои обязательства перед нашими клиентами и партнерами, но и своим трудом обеспечиваем финансово-экономическую устойчивость компании и закладываем основу для ее развития в будущем.

Сегодня ситуация на рынках становится все более напряженной, поэтому мы ищем возможности для сокращения расходов без ущерба для основного производства и рабочего коллектива. В этой связи в целях оптимизации административно-управленческих затрат весь топ-менеджмент, а также большая часть офисных работников с 1 мая на основании личного заявления переходят в режим четырехдневной рабочей недели, который продлится до 30 июня.

Вместе с тем хочу подчеркнуть, что для сотрудников производств, поддерживающих непрерывный технологический цикл в нерабочие дни с 6 по 8 мая, все положенные согласно условиям трудового договора выплаты и премии сохраняются.

С учетом загрузки производства с целью рационального использования рабочего времени также принято решение отправить в мае в простой на период от двух до двенадцати дней ряд цехов и участков ЧТПЗ и ПНТЗ с сохранением заработной платы.

Уважаемые коллеги, уверяю вас, что руководство компании делает все возможное, чтобы сохранить рабочие места и уникальный кадровый потенциал нашего коллектива!

Впереди череда майских праздников. Я настоятельно прошу вас набраться терпения и строго соблюдать рекомендации Роспотребнадзора, а также все ограничительные меры, которые действуют в ваших регионах.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ТМД ГРУППЫ ЧТПЗ НА 2020 ГОД

1. Повышение безопасности на производстве.
2. Развитие корпоративной культуры «Белая металлургия».
3. Реализация программы клиентоцентричной трансформации.
4. Воплощение программ операционной эффективности «5+».
5. Удержание объемов и рост удельной доходности по бесшовным трубам.
6. Обеспечение загрузки цехов производства ТБД.

Группа ЧТПЗ в числе первых российских промышленных компаний начала внедрение превентивных мер и реализацию масштабного комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасности здоровья персонала и профилактики распространения коронавируса, направив в первые дни пандемии на эти цели более 30 млн рублей.



ТРУБНИК

Андрей Комаров,
акционер
Группы ЧТПЗ

ТРУБНИК

3,5 млн рублей

направила Группа ЧТПЗ на организацию в компании тестирования работников на COVID-19. Ежедневно специалисты Медцентра ЧТПЗ могут брать материал для анализа у 60 человек на каждой площадке — ЧТПЗ и ПНТЗ.

ЗДОРОВЬЕ

БЕЛЫЕ МЕТАЛЛУРГИ БОРЮТСЯ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ ВИРУСОВ

На предприятиях Группы ЧТПЗ реализуется целый ряд мероприятий, направленных на предотвращение распространения нового коронавируса в компании. Их основная часть отражена в инструкции, которой белые металлурги будут придерживаться во время эпидемий инфекционных заболеваний.

О том, как важно предпринимать меры профилактики в условиях эпидемии инфекционного заболевания, знают все. Элементарная внимательность к себе и окружению, а также соблюдение простых правил гигиены помогут избежать распространения вируса — это факт. И если дома выполнение рекомендаций эпидемиологов остается на совести каждого, то на работе они — обязанность для всех без исключения, на всех уровнях.

Компания обеспечивает сотрудников средствами индивидуальной защиты и дезинфекции, руководители организуют безопасным образом работы, сотрудники соблюдают необходимые меры. Так складывается «коллективный иммунитет» — максимально безопасная для каждого среда.

Однако в силу различных обстоятельств исключить возможность заболевания на 100% нельзя — мы хоть и проводим много времени на работе, но все же на ней не живем и можем подхватить инфекцию за пределами компании. И на этот случай белые металлурги описали алгоритм действий, который остановит распространение инфекции в трудовом коллективе.

Также хочется отметить, что перед разработчиками инструкции не стояла задача усложнить жизнь сотрудников в борьбе с инфекциями. Наоборот, многие из описанных действий мы выполняли и ранее. А некоторые за последний месяц успели войти в привычку — как, например, дезинфекция рук при входе на предприятие, в цех и столовую или ношение защитной маски. И запрет на рукопожатия уже перестал восприниматься ограничительной мерой — белые металлурги отлично обходятся и другими способами приветствия.

Таким образом, утвержденные на предприятиях инструкции «О мероприятиях по профилактике вирусных инфекций на территории Общества» систематизируют и регламентируют все меры профилактики и противодействия распространению вирусов. Так что повторяем правила, следуем им и остаемся здоровы!

НА ТЕПЛОВИЗОРЕ 37,5: ЧТО ДЕЛАТЬ?



Если во время прохождения контроля на КПП тепловизор определил у вас повышенную температуру — не беспокойтесь, действуйте по следующей схеме:



1. Оставайтесь на месте и следуйте инструкциям охраны. Вам выдадут маску, дистанцируют и вызовут медработника. Фельдшер осмотрит вас. Если признаков ОРВИ не будет обнаружено, то вас допустят к работе, в противном случае направят домой и попросят вызвать врача.



2. Если медработник направил вас домой, сообщите своему руководителю, что вам нездоровится.
3. Из дома вызовите врача и получите листок нетрудоспособности, оповестите руководителя. Следуйте назначениям врача.



4. Вы выздоровели? Отлично! С закрытым листком нетрудоспособности обратитесь в бюро пропусков для активации пропуска, так как в случае определения тепловизором высокой температуры он блокируется.

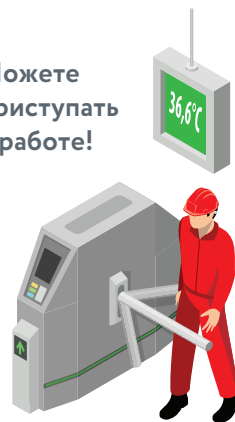
ВЫ БЫЛИ НА КАРАНТИНЕ: ЧТО ДЕЛАТЬ?



4.1 Перед выходом на работу после карантинных мероприятий (не раньше двухнедельного срока!) сотрудник должен пройти осмотр медработника:
• на ЧТПЗ это фельдшер здравпункта цеха №6, каб. 1, с 8:00 до 9:00 (предварительно оформив в бюро пропусков временный пропуск);
• на ПНТЗ — врач-терапевт клиники «Вся Медицина», каб. 104, с 8:00 до 9:00.

4.2 При отсутствии признаков ОРВИ и повышенной температуры медработник выдает справку, которую необходимо предъявить в бюро пропусков для активации пропуска.

5. Можете приступать к работе!



ВАЖНО!

• на рабочем месте, в цехе, на территории предприятия соблюдайте правила личной и общественной гигиены и требуйте этого от других сотрудников;

• помните: нарушение правил (гигиенических, санитарно-эпидемиологических) одним сотрудником может привести к заболеванию других сотрудников;

• если видите у коллеги симптомы заболевания (повышенная температура, чихание, кашель, затрудненное дыхание),

отойдите на безопасное расстояние (1,5–2 м) и сообщите об этом непосредственному или вышестоящему руководителю;

• если ваше состояние здоровья ухудшилось, поставьте в известность непосредственного руководителя или начальника смены и обратитесь за медицинской помощью;

• квалифицированное заключение о нетрудоспособности человека (заболевании) может сделать только врач (фельдшер).

ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ В СЛУЧАЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ ВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ

Почувствовали себя плохо, находясь дома?



Работник, находясь дома и почувствовав ухудшение состояния здоровья, должен:

- Сообщить непосредственному руководителю о плохом самочувствии.
- Вызвать врача или скорую помощь в зависимости от состояния здоровья.
- После вызова врача на дом и получения листка нетрудоспособности сообщить об этом руководителю, а также оставить телефон родственника или близкого человека для связи.
- Дополнительно информировать руководство об изменении места нахождения во время лечения.

Руководитель в случае отсутствия работника на рабочем месте должен:

- Незамедлительно позвонить работнику и выяснить причину его отсутствия.
- Если работник не отвечает на телефонные звонки, позвонить родственнику или близкому ему человеку по телефону, оставленному работником.
- Если не отвечает ни один из телефонов, после смены посетить работника по месту его жительства.
- Ежедневно по телефону контактировать с работниками, находящимися на лечении, с целью получения информации о состоянии здоровья и месте нахождения.

Почувствовали себя плохо во время смены?



- Информировать об этом руководителя или коллегу, находящегося поблизости →
- Руководитель принимает решение о направлении работника в здравпункт, сопровождает сотрудника →
- Представитель Медцентра ЧТПЗ (фельдшер) дает указания сотруднику о дальнейших действиях (отправиться домой для вызова врача) и может принять решение о вызове машины скорой медицинской помощи.

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРИ ОБХОДЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДОЛЖЕН:



Опросить работников о самочувствии, обращая внимание на их физическое состояние.

Отстранить от работы сотрудника при жалобах на плохое самочувствие и сопроводить в здравпункт.



Отправить работника домой самостоятельно либо корпоративным транспортом при выявлении у него признаков заболевания медработником здравпункта.

Заполнить специальную форму документа с указанием круга контактов данного работника.

Взять номер телефона родственника или близкого человека для связи.

Напомнить о правилах личной и общественной гигиены, симптомах острых респираторных и инфекционных заболеваний (повышенная температура, чихание, кашель, затрудненное дыхание).



СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ГИГИЕНЫ

1. Перед входом на предприятие обработайте руки антисептическим средством.



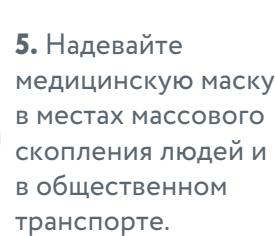
2. Пейте воду только из специальных питьевых фонтанчиков, питьевых колонок, автосатураторов или бутилированную.



3. Прикасаться к лицу и глазам только вымытыми руками или одноразовой салфеткой.



4. Откажитесь от приветственных рукопожатий и объятий.



5. Надевайте медицинскую маску в местах массового скопления людей и в общественном транспорте.



6. Мойте чаще руки с мылом и перед едой. Если нет доступа к воде, используйте антисептик или антибактериальные салфетки.

7. Не принимайте пищу на рабочем месте, делайте это в столовой или в специально предназначенном и оборудованном помещении.

ДЕЙСТВИЯ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО СЛУЧАЯ ЗАРАЖЕНИЯ ВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ

1. В течение 30 минут на место прибывает мобильная бригада клининговой компании (обученная и обеспеченная средствами индивидуальной защиты, необходимым оборудованием, дезинфицирующей химией) для проведения дезинфицирующей обработки. Место обработки определяется представителем цеха.

2. Начальник цеха выявляет полный круг лиц из числа работников бригады (смены, участка и т. п.), контактировавших с больным или потенциальным носителем вируса в предшествующие две недели.

3. Определяются места их работы и часто-го нахождения, путь передвижения, ограничивается доступ к ним.

4. Представитель Медцентра ЧТПЗ совместно с сотрудником клининговой компании определяют объем дезинфекции с применением специальных средств вирусцидного действия, и проводится обработка всех мест пребывания заболевшего и контактировавших с ним лиц: его рабочее место, прилегающие рабочие места, душевые помещения, с обработкой шкафчиков

(все внешние поверхности), пути следования, включая стены и окна (до уровня не менее 2 м).

5. Проводится обработка всех дверей и ручек на всем пути следования данных работников и помещений/кабинетов, санузлов, которые они могли посещать в течение предшествующих двух недель.

6. Через 30 минут после дезинфицирующей обработки проводится генеральная уборка помещений обычными моющими средствами, затем помещения проветриваются.

7. Проводится повторная дезинфицирующая обработка помещений в той же последовательности действий.

8. При наличии в списке мест обработки технических/технологических помещений (кабин кранов, пультов управления и т. п.), где работали или могли находиться данные сотрудники, начальник цеха (или лицо, назначенное им) определяет специалиста подразделения, который выполнит дезинфицирующую обработку данных помещений, следуя инструкциям и используя спецсредства и СИЗ. ○



СОПРИЧАТНОСТЬ

ОСТАНОВИМ COVID-19

Сотрудники ПНТЗ в период режима само-изоляции патрулируют Первоуральск в составе добровольных дружин. Бригады ежедневно обходят центральные улицы и призывают горожан оставаться дома.

В марте администрация города обратилась к руководству Первоуральского новотрубного завода с инициативой формирования патрулей, которые могли бы проводить информационно-разъяснительную работу с населением.

— На ПНТЗ организовано семь бригад по три человека в каждой. Старшими в группах назначены сотрудники управления безопасности, остальные двое — рабочие, — объяснил начальник управления безопасности ПНТЗ Андрей Войтик.

Ежедневно с 11:00 до 19:00 отряды патрулируют районы Первоуральска и места массового скопления людей.

Во время обхода новотрубники объясняют прохожим, почему важно соблюдать режим самоизоляции и какие меры предосторожности необходимо соблюдать, чтобы снизить вероятность заболевания. Проводя разъяснительную работу, повышенное внимание дружинники уделяют пенсионерам: по данным ВОЗ, люди пожилого возраста наиболее подвержены заражению коронавирусом.

Ежедневно перед началом работы бригады проходят инструктаж. Новотруб-

никам выдаются маршруты патрулирования, которые определяет администрация города, и раздаточный материал для населения.

Мастер трубопрокатного цеха №1 ПНТЗ Ян Бойко дежурит на улицах Первоуральска с 6 апреля.

— По графику я выхожу на патрулирование города через сутки. Заметно, что с каждым днем людей на улицах становится меньше. Объясняем прохожим, что, нарушая режим самоизоляции, они подвергают опасности заражения инфекцией не только себя, но и своих близких. Сидеть в квартире в теплую солнечную погоду нелегко, но это временная мера и надо воздержаться от прогулок. Мы также раздаем горожанам листовки с телефонами горячей линии по коронавирусу и правилами личной гигиены, — рассказал Ян Бойко. ○



ВАЖНО!

С 1 по 11 мая жители Свердловской области обязаны использовать средства индивидуальной защиты дыхательных путей (маски, респираторы) при нахождении в общественных местах или в общественном транспорте. Соответствующий указ об этом подписал губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев.

Согласно этому документу все сотрудники, которые привлекаются к работе в эти дни, должны иметь при себе справку от работодателя. На Первоуральском новотрубном заводе ее необходимо заблаговременно получить в отделе кадров. По всем вопросам обращаться к начальнику отдела подбора персонала Ольге Дашкевич по телефонам: 8-3439-27-21-28, либо 8-912-048-86-24, также вся необходимая информация есть у начальников цехов ПНТЗ.

НАШИ ПАРТНЕРЫ

ГАЗПРОМ ПРОДОЛЖАЕТ ПРОЕКТЫ

В рамках Восточной газовой программы компания продолжает наращивать добычные и газотранспортные мощности.

На Чаяндинском месторождении в Якутии идет сооружение объектов, необходимых для вывода месторождения на проектный уровень добычи — 25 млрд куб. м газа в год. В частности, ведутся работы по соответствующему расширению мощности действующей установки комплексной подготовки газа (УКПГ), которая обеспечивает подачу голубого топлива в газопровод «Сила Сибири». Кроме того, в 2020 году запланирован запуск установки мембранного выделения гелиевого концентрата.

На Ковыктинском месторождении в Иркутской области продолжается эксплуатационное бурение. В работе находится семь буровых установок, в следующем году их количество будет увеличено до 18 единиц.

В 2020 году на газопроводе «Сила Сибири» планируется, в частности, завершить строительство второй компрессорной станции — «Иван Москвитин». К сооружению участка газопровода от Ковыктинского месторождения до Чаяндинского компания намерена приступить в III квартале текущего года.

Статус реализации проекта строительства Амурского газоперерабатывающего завода составляет 58%. На первой и второй технологических линиях завода завершается монтаж основного оборудования, идет его подготовка к пуско-наладке. На третьей и четвертой линиях



устанавливается газоразделительное оборудование. Запуск ТЭС «Свободненская» мощностью 160 МВт, которая будет обеспечивать предприятие электроэнергией, планируется в конце 2020 года.

Ведется расширение газопровода «Сахалин — Хабаровск — Владивосток». На участке от Комсомольска-на-Амуре до Хабаровска построено 66 из около 390 км линейной части газопровода.

На полуострове Ямал в 2020 году «Газпром» планирует, в частности, ввести в эксплуатацию 52 новые газовые скважины на Бованенковском месторождении. На Харасавэйском месторождении начаты работы по сварке труб для газосборных коллекторов и газопровода-подключения до Бованенковского месторождения. В

текущем году на Харасавэйском месторождении предусмотрено также начало эксплуатационного бурения, строительства УКПГ и дожимной компрессорной станции.

Последовательно расширяется Северный газотранспортный коридор. Ведется сооружение компрессорных станций и цехов на газопроводах «Бованенково — Ухта-2» и «Ухта — Торжок-2». Реализуется проект развития газотранспортных мощностей на участке от Грязовца до строящейся КС «Славянская».

Продолжаются работы на строящемся комплексе по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе компрессорной станции «Порт-Воя». ○

НАЗНАЧЕНИЕ

ВО ГЛАВЕ ДИВИЗИОНА

На должность генерального директора нефтесервисного дивизиона Группы ЧТПЗ — ГК «Римера» назначен Станислав Великий.



Станислав Игоревич окончил Уральский государственный технический университет по специальности «информационные системы в металлургии». Прошел обучение по программе Executive

MBA в Институте делового администрирования РАНХиГС. Обладает многолетним опытом в области управления продажами.

Станислав Великий начал трудовую деятельность в Группе ЧТПЗ в 2003 году в сбытовом подразделении компании, где прошел путь от менеджера по продажам Складского комплекса до руководителя дивизиона по работе с трейдерами ТД «Уралтробасталь». В компании он успешно реализовал проект по созданию партнерской сети по продажам стальной трубы на территории России с достижением доли на рынке в 40%. В 2016 году возглавил коммерческую дирекцию ГК «Римера». На протяжении четырех лет отвечал за укрепление рыночных позиций и развитие каналов продаж, что способствовало росту таких ключевых показателей деятельности компании, как чистая прибыль и рентабельность по EBITDA.

На новой должности перед Станиславом Великим стоят следующие задачи:

- трансформация компании с целью повышения операционной эффективности;
- переход к компании быстрых решений, которая является маркером нефтесервисного рынка;
- развитие в каждом сотруднике компетенции по повышению персональной ответственности за результат. ○

ОТРАСЛЬ

МЕСТНЫЙ ПРОДУКТ

Предприятие «ТМК-Казтрубпром», входящее в Трубную металлургическую компанию (ТМК), получило сертификат происхождения товара СТ-KZ, подтверждающий статус продукта казахстанского происхождения и 20-процентное местное содержание, на выпускаемые предприятием обсадные трубы с премиальным резбовым соединением ТМК UP.

Данный вид продукции был включен в реестр Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

Производство обсадных труб с премиальным соединением ТМК UP освоено на заводе «ТМК-Казтрубпром» в январе 2020 года. Данные трубы уже применяются в нефтегазовой промышленности Казахстана.

— Успешная локализация производства нашего продукта и получение на него сертификата СТ-KZ доказывает стремление ТМК активно участвовать в трубном бизнесе Казахстана, желание инвестировать в производство и развитие технологичности именно местного продукта. Мы активно вовлекаем наш научно-технический потенциал, благодаря чему способны разрабатывать продукцию специально для нужд казахстанских потребителей, — отметил генеральный директор «ТМК-Казтрубпром» Владимир Колесников.

Сертификат о происхождении товара СТ-KZ был введен на территории Республики Казахстан в 2009 году в целях поддержки местных товаропроизводителей. Его присвоение свидетельствует о том, что продукция была полностью произведена или подверглась существенной переработке в Казахстане. ○

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ЭСТАФЕТА ДОБРЫХ ДЕЛ

Поддержка тех, кто нуждается в помощи, — один из основных принципов социальной политики Группы ЧТПЗ. В апреле акционер Андрей Комаров направиł более 250 миллионов рублей в качестве гуманитарной помощи регионам присутствия компании. Средства предназначены для реализации мер по борьбе с коронавирусом.

Миллион масок и многое другое

По инициативе Андрея Комарова для министерства здравоохранения Челябинской области закуплен миллион медицинских масок. 24 апреля коробки со средствами индивидуальной защиты поступили в «Областную аптечную склад». Гуманитарную помощь для борьбы с эпидемией распределят среди медицинских и социальных учреждений области. В первый момент маски будут переданы в больницы, которые принимают пациентов с коронавирусной инфекцией.

В Свердловской области средства от Группы ЧТПЗ направлены на оснащение госпитальной базы для приема больных коронавирусом в горбольнице №1 Первоуральска (Свердловская область). Доставлены и в ближайшее время будут переданы медучреждению диагностические и лабораторные аппараты, больничные койки, спецодежда для персонала — более 100 000 масок, перчаток, халатов, комбинезонов, бахил, очков; обеспечивается создание инфраструктуры госпитальной базы.

— В ситуации, когда распространение коронавируса становится серьезной угрозой для нашей страны, очень важно сделать все возможное, чтобы не допустить резкого увеличения нагрузки на медицинскую сферу. Я убежден, что сейчас как никогда необходима поддержка тем, кто работает в тяжелой санитарно-эпидемиологической обстановке в борьбе за жизнь и здоровье людей. Уве-

рен, что оказываемая помощь будет способствовать скорейшей стабилизации ситуации в регионах присутствия предприятий Группы ЧТПЗ, — отметил Андрей Комаров в своем аккаунте в Instagram.

Объединяем усилия в борьбе с COVID-19

В рамках борьбы с пандемией по инициативе акционера, председателя Совета директоров Группы ЧТПЗ, вице-президента Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области Александра Федорова на счет специально созданного благотворительного фонда перечислено два миллиона рублей.

Средства будут потрачены на приобретение необходимого оборудования, препаратов и расходных материалов для оказания помощи и лечения больных COVID-19. Одними из первых финансовую поддержку со специального счета получила Областная клиническая больница №2 (ГБУЗ ОКБ №2).

На момент выхода номера главврач больницы Светлана Михайлова подтвердила, что на счет бюджетного учреждения переведено 1 744 000 рублей. На выделенные средства планируется приобрести тепловизионную систему досмотра и транспортный бокс. В данный момент начаты закупочные процедуры. Точные сроки поставки медицинского оборудования врачи больницы назвать не могут. Но ожидают, что данное событие, вероятно, произойдет во второй половине — конце мая.

Дистанция учебе не помеха

Занятия в российских школах приостановлены на время карантина: в настоящее время уроки и домашние задания учащимся поступают через интернет. Но у некоторых школьников с переходом на дистанционное обучение возникли сложности.

Управляющий директор ЧТПЗ Евгений Губанов рассказал, как предприятие помогает детям, которые не могут заниматься удаленно по технической причине.

— Министерство образования организовало дистанционное обучение для детей, но не все школьники могут этим воспользоваться, потому что в семьях не хватает ноутбуков, компьютеров, планшетов. Поэтому



сегодня по инициативе председателя Совета директоров Группы ЧТПЗ Александра Федорова мы передали нескольким малоимущим и многодетным семьям Ленинского района ноутбуки. Важно, чтобы каждый ребенок мог получать знания в такое тяжелое время, — подчеркнул Евгений Губанов.

Среди тех, кто столкнулся с препятствиями во время учебы на самоизоляции, многодетная семья Дюльдиных.

— В семье воспитывается трое детей, один из них имеет особенности развития. С марта учителя присылают задания в «Сетевом городе» или через сайт «ВКонтакте». Сын-пятиклассник пытается выполнять уроки по телефону, но делать это в полном объеме и своевременно невозможно: мощности мобильного устройства не хватает. Я выражаю огромную благодарность ЧТПЗ за подаренный ноутбук, — рассказала Юлия Дюльдина. ○

ПЕРЕСМЕНКА

ОНЛАЙН-СОРЕВНОВАНИЯ ДЛЯ БЕЛЫХ МЕТАЛЛУРГОВ

Корпоративные мероприятия в условиях пандемии обрели новые форматы. В Группе ЧТПЗ продолжают проходить интеллектуальные и спортивные соревнования. Их цель не только сделать досуг белых металлургов интересным, но и познакомить с историей предприятия, способствовать саморазвитию. О первых онлайн-соревнованиях читайте в материале «Трубника».

Первоуральский совет молодежи организовал «Профквест-2020», который проходил на протяжении недели с 23 по 30 апреля. Ежедневно организаторы выкладывали в группе в социальных сетях задания для участников, всего было 11 этапов. Практически каждый из них включал теоретические вопросы — о направлениях деятельности компании, профсоюзной организации и совета молодежи.

Помимо интеллектуальных, участники выполняли и другие задания. Например, сделать фотографию с профсоюзным билетом, снять на видео спортивный этап: мужчинам — отжимание от пола, женщинам — упражнение на пресс.

Чтобы сделать квест интересным и разнообразить вопросы, в его разработке принимали участие порядка 20 человек — представители профсоюзной организации, физорг ПНТЗ, руководитель турклуба и другие специалисты.

«Профквест» для совета молодежи традиционное мероприятие. Раньше его проводили на городской набережной или в парке. В этом году из-за введенного режима самоизоляции пришлось сменить формат и уйти в онлайн.

— Для меня это отличная возможность «пошевелить мозгами» в декрете, ведь в квесте были вопросы из совершенно разных сфер деятельности. Самым сложным оказался кроссворд на знание экологических терминов, чтобы его разгадать, пришлось поднять много информации. Отдельно хочу отметить спортивный блок, в период карантина это особенно важно, — поделилась слесарь-ремонтник цеха централизованного ремонта ПНТЗ №54 Кристина Чернышева.

Всего «Профквест-2020» прошли 95 белых металлургов. За каждый правильный ответ участники получали балл, за выполнение дополнительного задания — еще пять. В итоге с минимальным отрывом по очкам выбрали трех победителей. Ими стали: слесарь-ремонтник цеха централизованного ремонта №54 Кристина Чернышева; термист проката и труб баллонного цеха Денис Карпов; термист проката и труб цеха по производству труб нефтяного сортамента Николай Лобков.

Еще одно интеллектуальное состязание состоялось 24 апреля в стиле популярных игр «Квиз». Первая викторина прошла в рамках серии виртуальных событий Harry Hours («Счастливые часы»).

Вопросы для участников подготовили из разных сфер: на эрудицию, логику и даже на удачу, а также блок вопросов был посвящен истории предприятий ЧТПЗ и ПНТЗ. Всего 30 вопросов по 30 секунд для ответа на каждый. Стоит отметить, что значение имели не только правильность ответа, но и скорость — первые игроки, которые отвечали правильно, получали дополнительные очки.

В интеллектуальной викторине «Белый квиз» приняли участие около 70 человек, победителями стали пятеро игроков, набравших наибольшее количество баллов.



— На мой взгляд, задания были не легкими, тем не менее участники показали хороший уровень. Сейчас мы открываем для себя новые возможности сервиса. В следующей игре мы планируем подготовить вопросы с аудио- и видеоконтентом, чтобы участникам было еще интереснее, — рассказал автор игры «Белый квиз» менеджер по организации корпоративных мероприятий Антон Бердюгин. Напомним, проект Harry Hours стартовал в начале апреля. Ежедневно для белых металлургов проходят образовательные, развлекательные, а самое главное, полезные онлайн-встречи. ○

75 ЛЕТ ПОБЕДЫ

СОЛДАТЫ ТРУДОВОГО ФРОНТА

Продолжение. Начало читайте на стр. 1

«Уральцы! Вам, чьи руки золотые ковали здесь победу над врагом»

В годы войны в усиленном режиме работали трубные предприятия, изготавливая стволы для орудий и минометов, корпуса для авиационных бомб и снарядов, баллоны для подводных лодок и многое другое. «Все для фронта, все для Победы!» — под таким девизом не покладая рук трудились Первоуральский новотрубный и Челябинский трубопрокатный заводы.

К началу войны ПНТЗ уже был признанным производителем труб, способным принять и разместить на своей территории десятки других производств. Первоуральские металлурги быстро перевели предприятие на военные рельсы. За все годы ВОВ они освоили 129 видов новой продукции, в которой нуждалась оборонная промышленность страны. За время войны Первоуральским новотрубным заводом выпущено 10 миллионов реактивных снарядов и 1 миллион 450 тысяч по-ковок для этих снарядов, 465 тысяч минометных стволов различных систем, 1 миллион 600 тысяч цилиндров для танковых моторов, 850 тысяч баллонов. Авиационная промышленность за время войны получила от первоуральских трубников 6 миллионов 948 тысяч метров тонкостенных легированных, 22 миллиона 748 тысяч метров тонкостенных углеродистых и 30,4 тысячи тонн катаных труб. Каждый второй миномет на фронте был изготовлен из первоуральской трубы.

За образцовое выполнение заданий Госкомитета обороны по освоению новых видов труб и обеспечению ими военной промышленности Новотрубный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.

За этими цифрами и фактами стоит тяжкий труд тех, кто остался в тылу, ведь в первые месяцы войны с новотрубного ушли на фронт 1 900 специалистов. Нехватка рабочих рук заставляла работать по две и три смены. Питание было скудным. В день давали небольшую пайку хлеба. Для передовиков производства существовали стахановские талоны, по ним можно было получить немного крупы и чая.

Но, несмотря на напряженный график и накопившуюся усталость, никто не отказывался от дополнительной работы. Из заводских ворот бесконечным потоком выходили вагоны с трубами, баллонами, корпусами авиабомб, камерами для реактивных снарядов.

К слову, перед войной производство стальных труб было сосредоточено на Украине. В этой республике выпускалось 75% продукции, в то время как на Урале — всего 6%. Уже в первые месяцы 41-го это соотношение стало меняться. Повлияло в том числе и появление ЧТПЗ, строительство которого велось ударными темпами. Землекопы, монтажники и каменщики творили чудеса — спешили запустить трубопрокатный агрегат, прямо в поле собирая отдельные узлы.

Заводы вместо Дворца Советов

И тем более необычно, что во время возведения первого цеха использовались металлоконструкции, предусмотренные для возведения Дворца Советов. Сооружение высотой в 450 метров должно было появиться на месте храма Христа Спасителя в Москве и стать символом могущества советской власти. Однако по распоряжению Сталина скелет так и не возведенного здания сначала пошел для монтажа оборонительных сооружений столицы, а затем — для строительства предприятий на Урале.

Брезентовые палатки, в которых жили рабочие, прибывшие вместе с оборудованием из Мариуполя, стояли на месте нынешнего здания первого цеха ЧТПЗ. После 12-часовой смены смертельно уставшие, голодные, продрогшие рабочие возвращались в свои хлипкие жилища. Сначала протапливали печку-буржуйку, чтобы хоть немного прогреть помещение, а потом ложились спать. Цех со сложнейшим оборудованием был сооружен в небывало короткий срок. 20 октября 1942 года была прокатана первая труба.

Одновременное строительство и производство труб продолжилось и в 1943-м. Невзирая на лю-

тые морозы, на ЧТПЗ вручную рыли котлованы под оборудование, возводили новые цехи. Вместе с местными жителями и эвакуированными специалистами работали на этой стройке и мобилизованные киргизы, узбеки и казахи. Им было особенно трудно. Непривыкшие к уральским морозам под 40 градусов жители южных регионов нередко умирали. Цена победы все возрастала, но оставаться было нельзя — «Родина-мать зовет!». Первый цех изготавливал гильзы для авиабомб, второй — обеспечивал выпуск корпусов для боеприпасов знаменитых «катюш».

Все эти неимоверные усилия не пропали даром — страна победила врага. И металлурги Первоуральского новотрубного и Челябинского трубопрокатного внесли огромный вклад в Победу. Не смыкая глаз, они круглосуточно стояли у станков, создавая новую историю страны. Это были четыре года нескончаемого подвига во имя того, чтобы хотя бы на день приблизить долгожданную Победу! Сегодня мы говорим спасибо всем солдатам трудового фронта, низкий вам поклон!

При подготовке публикации использованы материалы книг «Дорога к высоте», «Первый Уральский», а также сведения доктора исторических наук, заведующей научно-исследовательским отделом Государственного исторического музея Южного Урала Надежды Палецких, предоставленные для радио «Трубник».

Новое время. Поколению победителей

В канун празднования 75-летия Победы белые металлурги вновь с благодарностью говорят об участниках Великой Отечественной войны и героях трудового фронта. 9 Мая — главный праздник в жизни каждого россиянина. Неслучайно к этому дню Группа ЧТПЗ готовилась особенно. Традиционно в День Победы проводилась целая серия мероприятий: возложение цветов, митинги, концерты и эстафета.

Детально планировали программу и к 75-летней годовщине Победы. Торжественные мероприятия должны были пройти в городах присутствия компании. Но жизнь внесла коррективы. Пандемия коронавируса поставила под угрозу здоровье ветеранов и послужила причиной отмены всех масштабных событий. Несмотря на карантинные меры, компания смогла провести часть инициатив, приуроченных к юбилею Победы.

И словом, и делом

В феврале белые металлурги организовали праздничные концерты и вручили главным героям праздника памятные медали к 75-летию Победы. Теплые, трогательные, наполненные воспоминаниями события прошли на площадках Дворцов культуры ЧТПЗ и ПТНЗ, а также в домах ветеранов, которые по состоянию здоровья не смогли присутствовать на встречах.

По инициативе акционеров Группы ЧТПЗ Андрея Комарова и Александра Федорова участниками Великой Отечественной войны, жителям блокадного Ленинграда и узникам концентрационных лагерей, трудившихся на предприятиях компании, выплатили по 5 000 рублей, а труженикам тыла — по 1 300 рублей.

Ежегодно волонтеры Первоуральска занимаются обновлением памятников, посвященных Победе в Великой Отечественной войне. Этой весной были отремонтированы монументы на территории города и завода. Кроме того, к юбилейной дате активисты сделали ремонт в квартирах ветеранов, помогая пожилым людям обустроить быт.

Маршрут Победы

1 апреля завершился проект «Километры Победы», который поставил на лыжи известных спортсменов, жителей Первоуральска, школьников с единственной целью: пройти 1 418 километров — столько дней и ночей длилась Великая Отечественная война. В нем приняли участие воспитанники спортивно-туристического клуба «Абрис» и активисты общественного движения «Город первых». Они побывали в красивых местах Южного и Северного Урала, покорили несколько



Вручение медалей к 75-летию Победы в ДК ЧТПЗ



Лыжный пробег «Километры Победы»

вершин, самой высокой из которых стала гора Косьвинский Камень — 1 509 метров над уровнем моря. Все эти достижения были посвящены трудовым и ратным подвигам ветеранов.

Победа на полотнах и в соцсетях

В апреле среди жителей Челябинска и Первоуральска Группа ЧТПЗ объявила творческий конкурс, посвященный 75-летию Победы. Он проходит по трем номинациям: фотолетопись, изобразительное искусство и литература. Чтобы принять участие в состязании, достаточно отправить видео на почту модераторов (mail@bbmprof.ru), в роли которых выступил департамент по реализации программы «Будущее Белой металлургии». Итоги подведут до 26 июня.

Чтобы молодое поколение в период самоизоляции могло провести время с пользой, департамент «ББМ» запустил на специальной странице «ВКонтакте» (vk.com/igrotekabmm) интерактивный конкурс, посвященный событиям ВОВ. В течение двух недель здесь будут публиковаться вопросы о значимых сражениях, памятных датах и малоизвестных фактах.

В масштабах страны

К слову, некоторые официальные мероприятия всероссийского уровня перенесены на более поздний срок и продублированы в онлайн-формате. Например, на просторы интернета перенеслась полюбившаяся многими акция «Бессмертный полк». Организаторы предложили желающим принять участие в виртуальном шествии на сайте движения polkrf.ru. Как только позволит эпидемиологическая ситуация, с портретами героев можно будет выйти на улицы. Реальная акция пройдет одновременно с парадом Победы на Красной площади. Непосредственно 9 Мая страну ждет воздушное представление, а в городах дадут залпы салютов. ○



Возложение цветов к Вечному огню. 2019 год

ТРУБНИК 
люди. события. комментарии. ЧТПЗ

Свидетельство ПИ №ФС 77-64758

СМИ «Трубник. Люди. События. Комментарии» зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Учредитель СМИ — АО «Группа ЧТПЗ».

Главный редактор:

Ю. В. Ломовцева
255-73-81,
255-75-61, 255-74-81
jlomovtseva@chelpipe.ru

Материалы подготовили:

А. Павлова
Д. Смирнова
И. Иващенко

Свободная цена

Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Темп»

Адрес типографии:
454008, г. Челябинск,
Свердловский тракт, 5

Адрес редакции

и издателя:
454129, г. Челябинск,
ул. Машиностроителей, 21
Заказ №
Тираж: 5000 экз.