

# Печатня NEWS

Полиграфические решения



**Поздравление  
генерального директора**  
стр. 4

**Кто мы и  
как работаем в 2020 году?**  
стр. 14

**Великий Новгород  
за ПОБЕДУ!**  
стр. 22

# ЛЮБЫЕ ИДЕИ ДИЗАЙНА КАРТОННОЙ УПАКОВКИ ДЛЯ БИЗНЕСА



ИНСТРУКЦИИ САМОКЛЕЯЩИЕСЯ ЭТИКЕТКИ ПЕЧАТЬ НА ТУБНОМ ЛАМИНАТЕ



печатных машин



фальцевально-склеивающих линий



вырубных прессов



пресса для тиснения фольгой



модуля Accusheck

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Колпино, ул. Загородная, д. 11, лит. А  
тел.: +7 (812) 327-76-41

МОСКВА

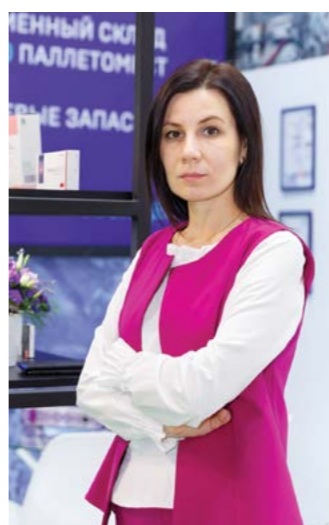
ул. 1-я Дубровская, д. 13а, строение 2, оф. 406  
тел.: +7 (499) 750-16-70

Присоединяйтесь к нам!



## Слово редактора

Приходя в торговую сеть, лично мне гордо держать продукт в картонной упаковке, изготовленной Компанией, в которой я работаю. До трудоустройства в типографию, я как потребитель, никогда не задумывалась о том, как рождается та или иная упаковка. Безусловно, она красива внешне, функциональна, удобна, сохраняет продукт, далее никаких размышлений и не было, особенно есть ли какой-то разнотон, марашки и прочие отклонения из полиграфического сленга. А до того, как упаковка будет «допущена» к продукту (мы то с вами уж точно знаем), должна пройти немалая цепочка процессов, задействованы в которых все, кто работает в Компании «ПЕЧАТНЯ».



Когда начинался прошлый 2019 год мы и представить не могли, что он нам готовит. Сегодня, подводя итоги, понимаешь, что каждый рабочий день был наполнен смыслом, интересными задачами и информацией, реализовывались новые проекты, появлялись новые знакомства, мы много учились. А сколько продукции мы выпустили на рынок! Это более 2 миллиардов картонных упаковок и 1 миллиард инструкций. Представляете, сколько точек контакта мы имеем на выходе!

2019 год для нашей компании стал «прорывным», вы заметили? У нас введены новые стандарты и правила, это абсолютно другой формат работы, системный и планомерный. **Мы управляем процессами, а не процессы нами.** Эти изменения закономерны, диктуются стадиями жизненного цикла компании во время перехода к рыночным процессам и лидерству. В течение года мы как раз определяли, что у нас получается лучше, чем у конкурентов, выявляли зоны дальнейшего роста, чтобы быть надежным поставщиком, выпускающим качественную продукцию.

На страницах свежего номера журнала «ПЕЧАТНЯ-NEWS» наша маленькая история, длиною в 365 дней, ведь производство компании останавливается всего лишь один раз, под Новый год.

Приветствую вас, дорогие читатели! Читайте в удовольствие, узнавайте новости и вовлекайтесь в корпоративную жизнь!

**Татьяна Погудина**  
PR-менеджер компании  
«ПЕЧАТНЯ. Полиграфические решения»

Корпоративный журнал «ПЕЧАТНЯ-NEWS», №10, январь 2020г., тираж 350 экз.  
Собственность ООО «Типография «ПЕЧАТНЯ»

**Редакция:**

Главный редактор  
Зам. главного редактора  
Дизайнер  
Корректор

Т. Погудина  
В. Козлова  
А. Михайлов  
А. Рогозин

## Содержание:

### ИТОГИ ГОДА

Поздравление генерального директора	4
Блиц-опрос сотрудников: чем запомнился 2019 год	6
Лучшие сотрудники за 2019 год	10

### ПЛАНЫ НА ГОД

Будет... год 2020-й	10
---------------------	----

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

В основе непрерывного совершенствования – оценка персонала	13
Кто мы и как работаем в 2020 году?	14
В новый год с новыми целями	15
Курс на фарму: Pharmtech&Ingredients – 2019	16

### САМОРАЗВИТИЕ

Новый год у каждого свой. Тайм-менеджмент	18
---	----

### КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ КОМПАНИИ

Включи свою креативность	21
Великий Новгород за победу. Итоги конкурса 5С	22
Футбольные подарки на первый юбилей команды	24
Вместе с вами мы сделали доброе дело!	25

### ПРАВОВОЕ ПОЛЕ

Что делать при потере багажа в аэропорту?	27
---	----

### МИНУТА ОТДЫХА

25 января - Новый Год по Восточному календарю. Гороскоп 2020	28
--	----



## Обращение генерального директора

### Уважаемые коллеги!

Поздравляю Вас с итогами года и наступившим 2020-м! 2019 год был сложным и тяжёлым, насыщенным разными задачами, и мы поработали с Вами очень хорошо и плодотворно!

В январе 2019 года мы добились высокой загрузки оборудования благодаря командной работе вовлеченных отделов, что послужило хорошей основой для выполнения годового объёма выпуска готовой продукции.

Это плюс 15,6% по отношению к 2018 году.

Из наиболее значимых мероприятий хотелось бы отметить монтаж и запуск умной системы хранения готовой продукции на более чем 4000 паллетомест с возможностью предоставления услуги заказа продукции на два-три месяца вперед с поэтапной отгрузкой.

В течение года наше производство пополнилось двумя единицами крупногабаритного оборудования. Вырубной участок усилен высокотехнологичным прессом BOBST Exprecut 106 Per 3.0 с расширенным набором автоматизированных систем. А участок фальцесклейки и упаковки - автоматическим упаковщиком Cartonpack GT. На сегодняшний день Компания «ПЕЧАТНЯ» владеет парком в 40 единиц брендового полиграфического оборудования, которого нет ни в одной типографии России и стран СНГ. В сентябре мы нанесли корпоративную рекламу на гостевой транспорт и большегрузы, которые развозят сырьё, материалы, а также доставляют продукцию нашим заказчикам.

К осени нам удалось провести масштабные работы по преобразению внутренней территории компании с полной заменой асфальтового покрытия в местах проезда транспорта, выделены пешеходные и газонные зоны. Мы заканчиваем строительство комплекса с новым печатным и производственным цехами, а также новыми офисными помещениями и комнатами отдыха производственных сотрудников.

Как показывают результаты, наша Компания растёт и развивается, увеличивает свои обороты.

За 2019 год они составили свыше 4 млрд. рублей.

С накопленным опытом и рыночными тенденциями стало очевидно, что необходимо менять свои привычки и принципы: ко многим процессам можно и важно быть готовым заранее, а действия сотрудников в любых ситуациях должны быть предсказуемы. Наше предприятие должно работать как четкий механизм: точно в срок, - и только в этом случае мы сможем получать максимальную отдачу. Поэтому в 2019-м Компания начала использовать системный подход к управлению бизнес-процессами.

В начале года были сформулированы конкретные и измеримые цели по каждому подразделению Компании.

В течение года руководители учились работать по принципу: цель – задача – результат.

Появился новый формат взаимодействия коллег в нашей Компании – рабочие встречи, которые на протяжении всего года объединяли сотрудников для детальной проработки проектов, направленных на улучшение работы конкретных отделов и Компании в целом.

В итоге мы с гордостью можем заявить, что в 2020 году

**«ПЕЧАТНЯ. Полиграфические решения» - компания-лидер полиграфической отрасли России и стран СНГ.**

Это звание, которое необходимо подтверждать всем сотрудникам Компании благодаря слаженным действиям, командной работе, умению договариваться. В 2020 году нас ждут грандиозные планы по развитию предприятия. Это строительство дополнительных площадей, наполнение технологического парка новым оборудованием, продолжение работы над проектом по автоматизации производственных участков.

Искренне надеюсь, что совместными усилиями нашей сплоченной команды мы выполним все планы в соответствии с поставленной картой стратегических целей: увеличим доход, рентабельность продаж, операционную прибыль нашей Компании и будем работать быстро с удержанием качества.

Пусть 2020 год станет для всех нас годом больших возможностей и воплощения самых грандиозных планов!

**Желаю мира, любви, гармонии, тепла, уюта, финансового благополучия Вам и Вашим семьям!**



Ирина Руденя

## Поздравления коллег друг другу



**Алексей Успенский, водитель штабелера**  
Дорогие коллеги! Желаю Вам в Новом году здоровья, стремления к Вашим мечтам, чтобы всё, что Вы захотите, непременно исполнилось!

**Ратинский Михаил, кладовщик**

Уважаемые коллеги! Поздравляю Вас с Новым годом, желаю Вам успехов в наступившем году и всего самого наилучшего! Процветания нашей компании и сильной клиентской базы!



**Владимир Сапожников, водитель погрузчика**

Поздравляю профессиональный коллектив «ПЕЧАТНИ» с Новым годом! Желаю всем профессионального роста, здоровья, удачи!

**Расим Гусейнов, водитель погрузчика**

Желаю нашей Компании развиваться дальше! Поздравляю наших сотрудников с Новым годом! Здоровья, благополучия и счастья!



**Владислав Каштанов, руководитель отдела допечатной подготовки**

Желаю в Новом году развития в профессиональном плане каждому сотруднику и нашей Компании в целом!

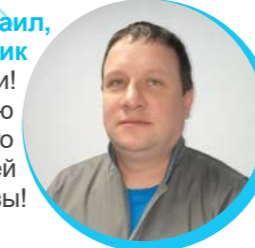
**Наталья Новоселова, ведущий специалист отдела кадров**

Уважаемые и дорогие коллеги! От души поздравляю Вас с Новым годом. Хочу пожелать Вам ровной и благополучной дороги к успеху, четких целей и перспективных планов, неугасаемых сил и дружбы коллектива, семейного счастья и верного благополучия, высокого достатка и неизменной удачи.



**Отдел закупок, маркетинга, и финансово-экономический отдел**

Уважаемые коллеги, сердечно поздравляем Вас с Новым годом! Желаем, чтобы Вы чувствовали себя уверенно, спокойно и стабильно! Пусть будут здоровы Ваши близкие и родные люди. Счастья, позитива, добра и успеха!



**Элеонора Васильева, Елена Жильникова, отдел контроля качества**

Полжизни мы проводим на работе. И коллектив теперь – почти родня. Мы делим и печали и заботы, Решая вместе всё в течение дня. И день за днем недели пролетают, И вот мы на пороге в Новый год. Коллеги, от души вас поздравляю!

Желаю только радостных хлопот! Чтоб год, что наступает, был к Вам щедрым, В работе – лад, а в доме чтоб – уют, Удача чтобы была попутным ветром, Доходы постоянно пусть растут. Простого человеческого счастья, Без горестей, печалей и забот! Любовь накроет пусть лавиной страсти, И чудеса свершатся в Новый год!



**Отдел технологов и отдел планирования**

Дорогие коллеги, поздравляем вас с Новым годом!

Пусть этот год будет продуктивным, успешным и перспективным. Желаем каждому счастья и добра в доме, здоровья и успехов вам и вашим близким. Больше креативности и уверенности в наших общих делах. Всех с праздником!



**Алина Попова, Константин Коровин, отдел продаж**

Пользуясь этим моментом необычайной серьезности, мы хотим поздравить всех тех, кто прошел с нами 2019 год – клиентов, партнеров и, конечно же, всю нашу команду – каждого, кто плечом к плечу с нами трудится в «ПЕЧАТНЕ». Спасибо, что были рядом в это время роста. Без вас наши успехи года не состоялись бы. Желаем вам терпения, энергии и удачи! Также хотим пожелать вам ровной и благополучной дороги к успеху, четких бизнес-целей и перспективных планов, неугасаемых сил и дружбы, семейного счастья и благополучия, любви и гармонии. Вместе в новом году мы сможем всё!

**Марина Симонова, менеджер по персоналу**

Дорогие коллеги!

С Новым 2020 годом!

Я желаю вам вдохновения по жизни, много счастливых и радостных моментов! Пусть наша компания продолжает покорять новые горизонты!





# Блиц-опрос сотрудников: Чем запомнился 2019 год

**Сергей Осипов**

**руководитель  
участка  
флаторезки**



Этот год пролетел очень быстро. Это был первый полный год моей работы в должности руководителя участка флаторезки. Он был наполнен множеством событий: напряженных, сложных, интересных. К сожалению, 2019 год не обошелся без потерь квалифицированного персонала. Вследствие этого, коллектив операторов обновился на 60%. Вместе с тем, новые сотрудники радуют стремлением повысить свою квалификацию.

Дружной обновленной командой будем стремиться выполнить поставленные цели в новом году!

**Елена Павлова**

**руководитель  
отдела  
подготовки  
заказов**



В 2019 году был запущен новый проект Лореаль «Краски для волос».

В связи с введением новых правил приема и планирования работа по производству заказов прошла более организованно.

Начали проводиться тренинги для сотрудников, обучение. Очень понравился Welcome-тренинг.

Работа на перспективу. Взяли на практику студентов-практикантов.

**Елена Округина**

**руководитель  
отдела  
охраны труда  
и пожарной безопасности**

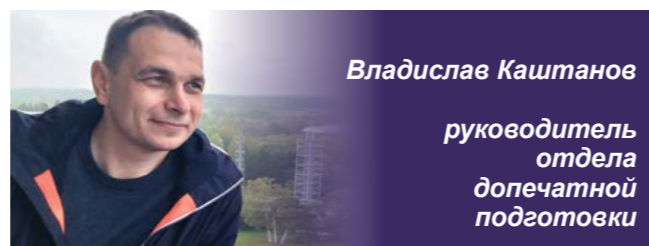


Новый 2019 год начался у меня с перемен: в январе я устроилась на работу в ООО «Типография «ПЕЧАТНЯ».

За этот год я по-другому стала смотреть на кар-

тонную упаковку. До этого открывала и не задумывалась, сколько стадий она проходит до того момента, как попадет потребителю в руки. Сейчас, купив коробочку любимого «Чокопай», я всегда ищу логотип нашей Компании.

А ещё в 2019 я впервые побывала в Великом Новгороде. Поездка запомнилась непрерывным проливным дождём и позитивным настроением коллег.



**Владислав Кашанов**

**руководитель  
отдела  
допечатной  
подготовки**

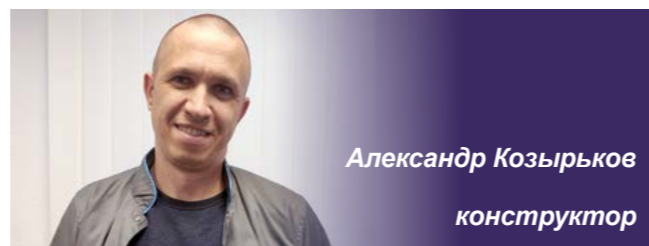
Для меня 2019 год стал переломным в моей судьбе. Ключевым моментом стало решение работать в нашей Компании.

Полностью изменился ритм жизни. Повысилась скорость принятия решений, что стало влиять и на мою личную жизнь, чему я очень рад.

Я занялся тайм-менеджментом, и это положительно отражается на всей моей жизни.

Поиск решений для крупных и сложных организационных задач стимулирует изучение большого объема литературы, что, в свою очередь, развивает память и расширяет кругозор.

И, наконец, считаю для себя просто незаменимым знакомство с великолепными людьми, работающими в команде нашей Компании.



**Александр Козырьков**

**конструктор**

Год 2019 прошел для меня в режиме постоянного развития, обучения и самосовершенствования. Прежде не имевший отношения к полиграфическому производству, я, фактически с нуля, начал свою карьеру в нашей Компании. В течение года совершил довольно стремительный карьерный скачок от наладчика до машиниста ВШМ, а спустя совсем небольшой промежуток времени до должности ин-

женера-конструктора. Я безмерно благодарен руководителям и коллегам, которые меня тепло приняли, поделились опытом и знаниями. Я рад работать в столь дружной и профессиональной команде. И в этом году не перестану пополнять багаж своих знаний и умений и продолжу двигаться вперед, ведь как говорится: «Нет границ кроме тех, что мы устанавливаем сами».

**Дмитрий Суетин**

**руководитель  
участка  
склейки**



По сравнению с 2018 годом в прошлом году ощущаю положительную динамику в развитии нашей Компании. Стало интереснее и увлекательнее работать. Появились возможности для самореализации и выполнения поставленных производственных задач.

**Павел Павлов**

**руководитель  
участка  
печати**



В октябре практически выполнили план за месяц, немного не дотянули до целевых показателей. Проанализирована работа, сделаны выводы. Главное: знаем, что делать.

**Сергей Тейкин**

**руководитель  
отдела  
планирования**



Во-первых, 2019 год был, по-настоящему, боевым в плане производства срочных заказов для поддержки наших Заказчиков.

Во-вторых, несмотря на ситуационные вызовы, которые ставило перед нашим предприятием время и обстоятельства, мы, единой командой всех взаимосвязанных служб, при поддержке и помощи Высшего руководства, добивались поставленных целей и производства срочных заказов по плану, так необходимых нашим Заказчикам.

Также очень показателен год по эволюционным

изменениям в работе менеджеров по сопровождению и менеджеров по продажам, от чьей грамотной работы зависит эффективное размещение заказов, планирование, производство и логистика.

Взаимодействие в решении рабочих вопросов, профессионализм, да и просто уровень ведения телефонных переговоров и использования электронной почты претерпели, действительно, серьезные изменения в качественно лучшую сторону.

Конечно, это было бы невозможно без участия и погружения в работу линейных сотрудников, непосредственных руководителей данных отделов и тесного взаимодействия с отделом планирования в части эффективного распределения необходимых заказов для производства.

Ну и наше боевое производство, выдерживая шторм проблем с поломкой оборудования, с незапланированным отсутствием персонала, сжатыми плановыми сроками, как единый экипаж корабля, спаянный из операторов, специалистов и руководителей, держало четкий курс на выполнение производственного плана.

Наше предприятие развивается и расширяется, строится и улучшается, прирастая новыми сотрудниками, профессионалами своего дела, открывая новые горизонты и новые интересные задачи для всех нас.

**Ирина Федорова**

**офис-менеджер**



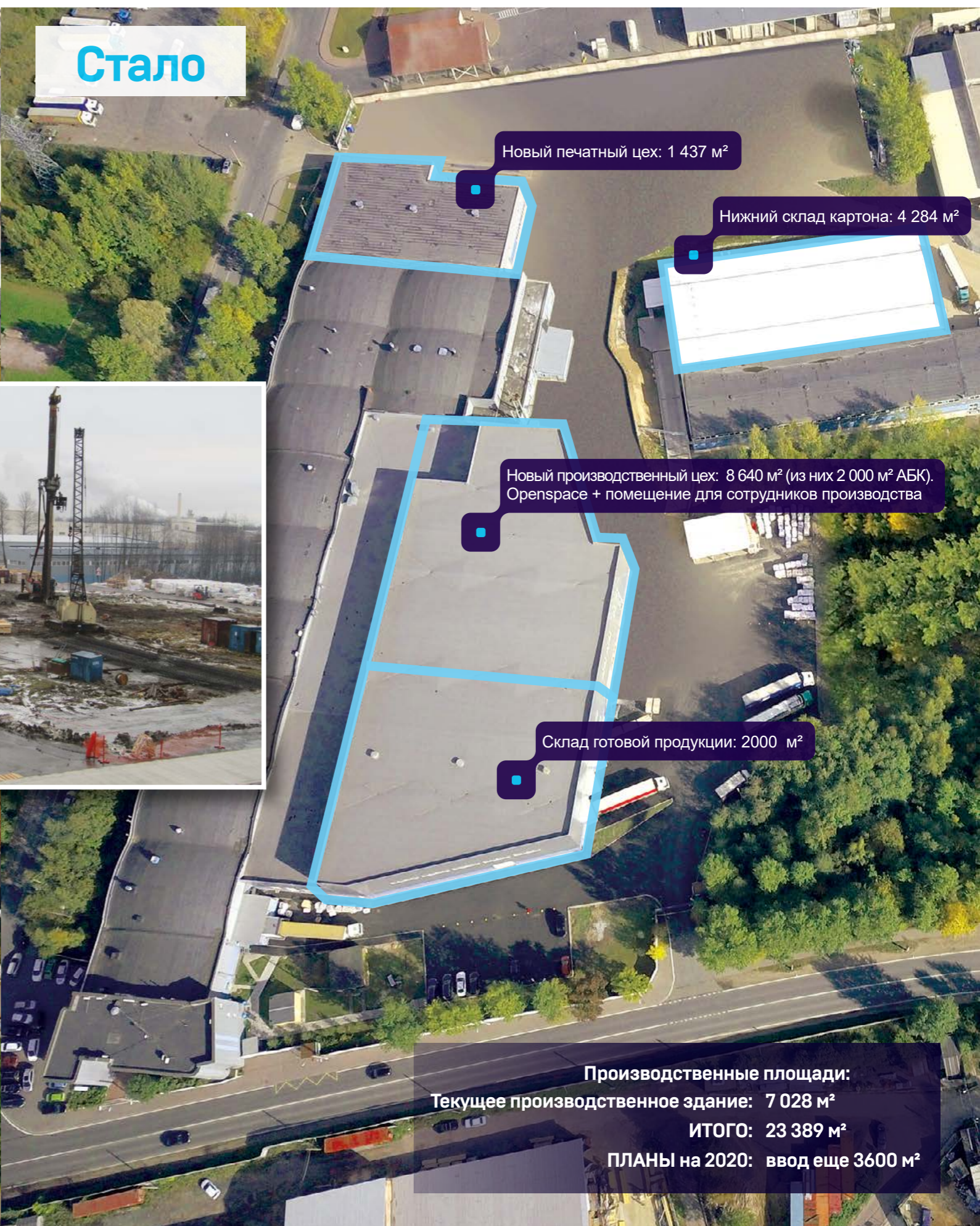
2019 год работы в компании стал для меня очень запоминающимся. Я, безусловно, впечатлена работой в направлении помощи детям, участия в благотворительных акциях нашего предприятия. Очень меня порадовало, что руководство нашей компании организовало экскурсии детей сотрудников на производство. Для меня это имеет особенное значение, так как ко всему прочему в 2019 году я стала мамой.



# Было



# Стало



Производственные площади:  
 Текущее производственное здание: 7 028 м<sup>2</sup>  
**ИТОГО: 23 389 м<sup>2</sup>**  
**ПЛАНЫ на 2020: ввод еще 3600 м<sup>2</sup>**



# Будет... год 2020-й

**2020 год – период воплощения грандиозных планов Компании** и курс на внутреннее развитие, усовершенствование технологий и оборудования, продолжение процессов автоматизации.

Весной заканчивается наша «стройка», где сейчас ведутся отделочные работы и нам предстоит великое переселение. В просторные и современные помещения второго этажа нового административно-бытового комплекса переедут сотрудники производства и офиса.

В два этапа в течение этого года ожидается возведение складских помещений на 4 000 м<sup>2</sup> и 6 000 м<sup>2</sup>, соответственно. Из самых ожидаемых для персонала мероприятий – это запуск собственной столовой и спортивного зала.

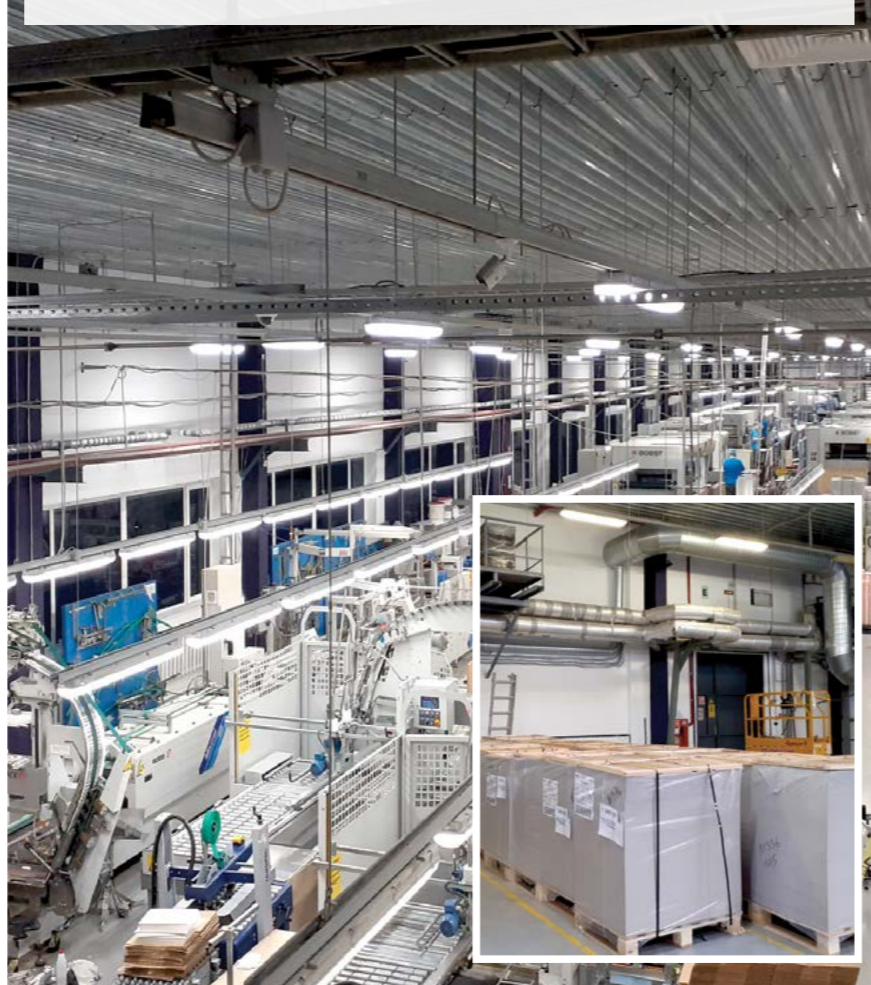
Будут продолжены работы по внутренней логистике и навигации на производстве, которая подразумевает перестановку оборудования в соответствии с технологической цепочкой.

Учитывая современные требования к производству упаковки от производителей пищевой, парфюмерно-косметической и особенно фармацевтической отраслей, многие наши процессы должны быть автоматизированы. Работа в этом направлении ведется полным ходом. Автоматизация процесса изготовления упаковки заключается в прослеживаемости заказа от поступающего сырья и материалов, их дальнейшее движение по технологическим этапам до отгрузки готового продукта. Вся информация подгружается в один клик.

В 2020 году мы усиливаемся в части наполнения технологического парка новым оборудованием. Помимо двух существующих модулей контроля качества Ассисчек, мы планируем закупить плюс две подобные системы. Это позволит нам выпускать еще более качественную картонную упаковку. Также рассматривается покупка второго модуля ACCUBRAILLE для тиснения шрифта Брайля на упаковке во время фальцовки и склейки.

Впереди 17-я Международная выставка полиграфической, бумажной и упаковочной промышленности Dupa (Германия, Дюссельдорф). Она проводится 1 раз в 4 года и является крупнейшей в мире международной специализированной ярмаркой в области полиграфии. Dupa для специалистов печатной и полиграфической промышленности – такое же значительное событие, как Олимпийские игры для спортсменов. Надеемся, что после посещения данного мероприятия, у нас появится еще много идей для совершенствования нашей Компании.

Основной цех -  
декорирование корпоративными цветами



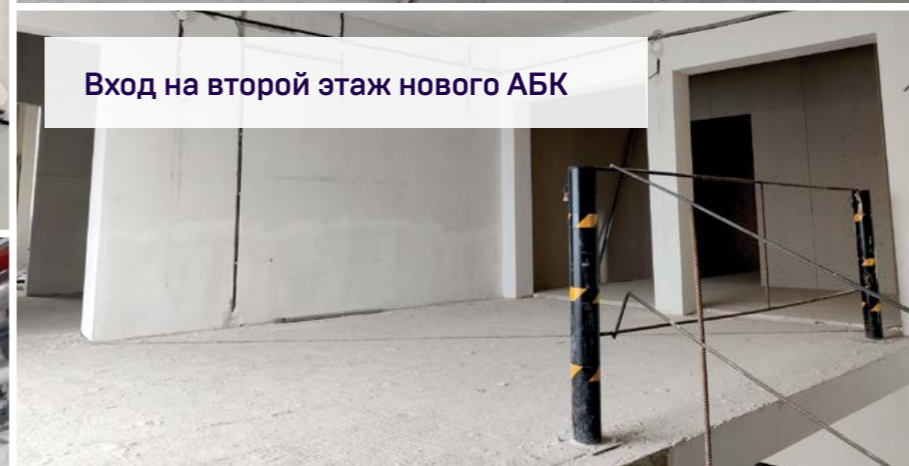
Основной цех - внутренняя логистика



Будущий open space для сотрудников офиса



Вход на второй этаж нового АБК



Работы на втором этаже  
нового АБК



Новый печатный цех - сортировка





# Лучшие сотрудники за 2019 год по показателям

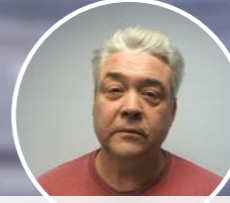
## Служба главного инженера



**Алексей Володько**  
инженер-электроник



**Татьяна Царёва**  
специалист ТМЦ



**Сергей Федотов**  
оператор листорезательной машины

## Участок флаторезки

## Склад готовой продукции



**Татьяна Ефремова**  
кладовщик

## Участок вырубки



**Глеб Корниенко**  
машинист ВШМ

## Участок подготовки лаков и красок



**Хусниддин Косимов**  
колорист

## Участок тиснения и УФ-лакирования



**Роман Ткачев**  
печатник-тиснильщик

## Участок инструкций



**Иван Боднар**  
печатник



**Наталья Андреева**  
оператор фальцовочной машины



**Антон Никифоров**  
резчик

## Склад сырья и материалов



**Михаил Ратинский**  
кладовщик



**Антон Ткачев**  
оператор ФСА



**Мавлюда Латипова**  
приёмщица-сортировщица



**Лада Никифорова**  
мастер отдела

## Участок склейки

## Отдел контроля качества

## Участок печати



**Игорь Ракитёнок**  
печатник



**Нурилло Содиков**  
печатник



**Артур Пеглин**  
печатник

## В основе непрерывного совершенствования – оценка персонала

27 ноября 2019 года впервые в нашей Компании прошла оценка по технологии Assessment center для сотрудников отдела допечатной подготовки.

Целью аттестации было выявление потенциала дизайнеров и составление плана их индивидуального развития.

По итогам проведенной оценки был определен уровень развития личностных и профессиональных компетенций по квалификационной матрице этой должности на текущий день.

Дизайнерам было предложено выполнить несколько заданий. Процесс и результат их выполнения оценивала экспертная комиссия. Оценивались следующие компетенции:

- работа в команде
- лояльность к Компании
- ориентация на результат
- ответственность
- позитивный настрой
- высокая скорость работы с удержанием качества
- участие в улучшении работы отдела
- активность
- умение убеждать
- профессиональные навыки дизайнера

В процессе проводимой оценочной процедуры сотрудники отдела допечатной подготовки представили свои проекты-предложения:

»» **Замечания - это не недостатки, это зоны профессионального и личного роста** ««

Корпоративный Стандарт №18

«Оптимизация работы моего отдела». Примечательно, что некоторые проекты оказались настолько просты в исполнении и действительно актуальны, что были зафиксированы и отмечены комиссией. Особенно понравились работы Андрея Михайлова и Андрея Елешевича.

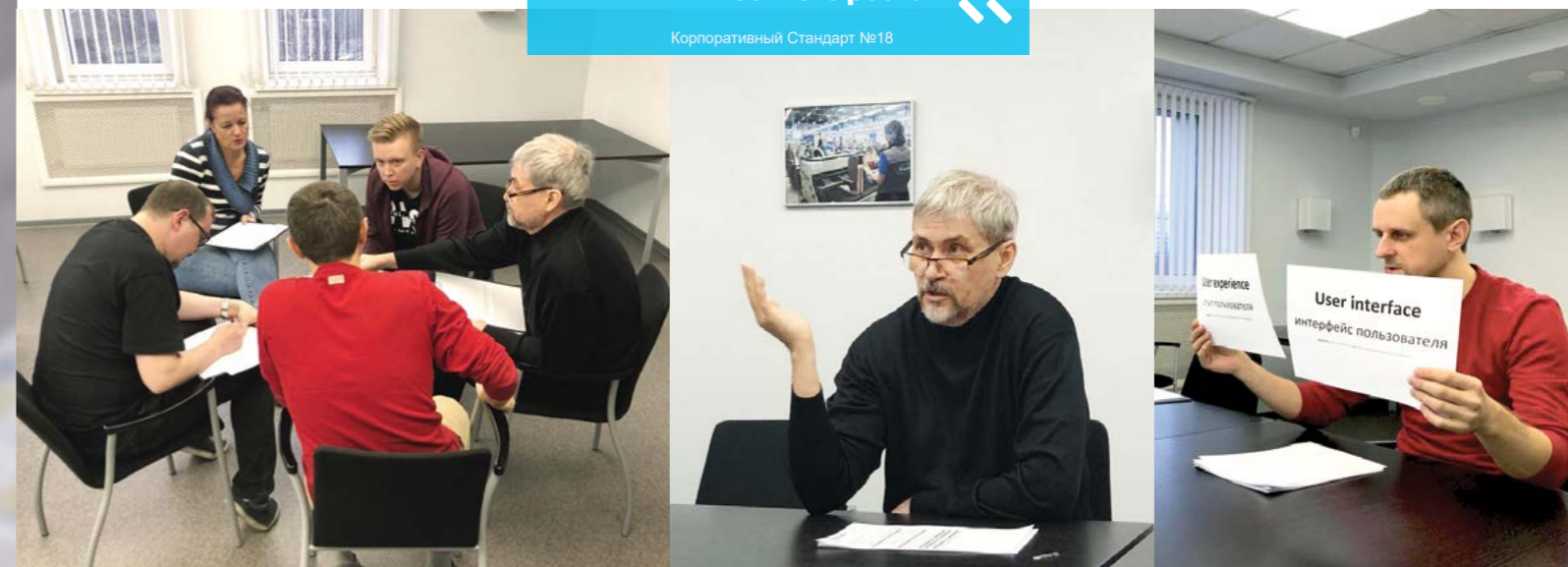
Одним из заданий был «Слалом».

Коллегам было предложено 4 ситуации, каждая из которых требовала немедленного реагирования (на каждую ситуацию давалось всего 30 секунд). Необходимо было дать ответ на высказывание руководителя о постоянно повторяющейся ошибке; на требование менеджера срочно выполнить задание для Заказчика и пр.

Еще одно задание требовало работы в команде. Группе необходимо было договориться о решении: организовать бесперебойную работу отдела на текущий день в условиях возникших форс-мажорных обстоятельств.

Сегодня работнику прогрессивной и амбициозной Компании мало иметь высокий уровень профессиональной подготовки – важно обладать личностными характеристиками, которые помогут применить знания на практике с максимальным эффектом. Испытание в близких к реальности деловых ситуациях

– это подход Assessment-центра – самой современной и эффективной технологии оценки персонала.





# Кто мы и как работаем в 2020 году?

6 декабря 2019 года состоялась рабочая встреча менеджеров отделов продаж, маркетинга и сопровождения, которую вполне можно назвать стратегической на 2020 год.

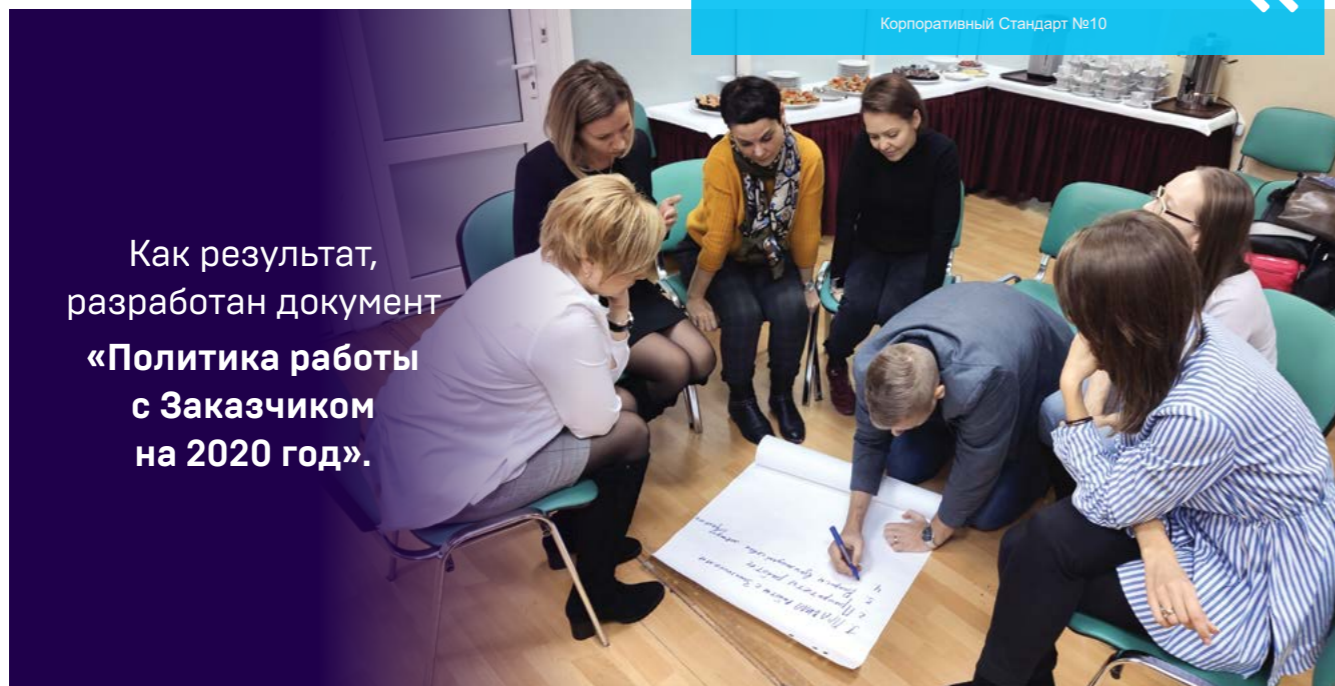
Была разработана «Политика работы с Заказчиком в 2020 году». Участники встречи определили позиционирование нашей Компании на рынке, конкретизировали ценности и выделили ключевые факторы успеха.



На этой встрече также договорились о правилах работы с заказчиками, которые позволят выйти на цель относительно позиционирования.

В завершении рабочей встречи менеджеры разработали речевые блоки для работы с клиентами, которые отражают ценности Компании и подчеркивают наше позиционирование.

» Работа в команде позволяет обычным людям достигать необычных результатов! «  
Корпоративный Стандарт №10

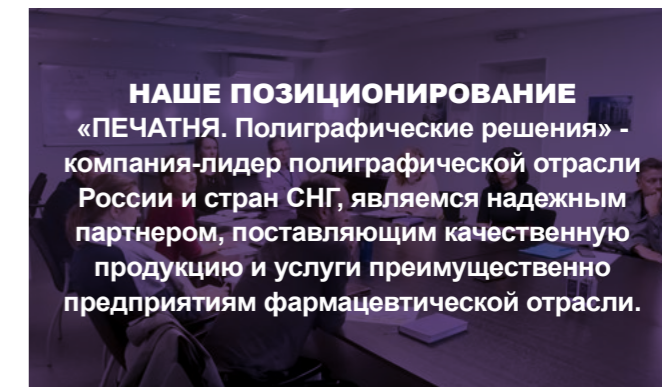


Как результат, разработан документ «Политика работы с Заказчиком на 2020 год».

# В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ЦЕЛЯМИ Встреча руководителей по стратегическому планированию

В конце года руководители подразделений нашей компании встретились, чтобы подвести итоги года и определить цели и задачи на предстоящий период.

«Прирост выпуска продукции по отношению к прошлому году составил 15,6%. - открыла этими словами встречу генеральный директор компании Ирина Руденя, - В этом заслуга абсолютно всех направлений, как производственных участков, так и административных. Учились работать чётко и слаженно, соответственно, результат помогает нам двигаться вперед и удерживать позиции лидера полиграфического рынка».



**НАШЕ ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ**  
«ПЕЧАТНЯ. Полиграфические решения» - компания-лидер полиграфической отрасли России и стран СНГ, являемся надежным партнером, поставляющим качественную продукцию и услуги преимущественно предприятиям фармацевтической отрасли.

Руководителям озвучили финансовую цель на 2020 год – 5 млрд. рублей, обсудили с помощью каких процессов и ресурсов будем её достигать. Например, сократить срок производства заказов, повысить уровень сервиса заказчиков, усовершенствовать уровень управленческих компетенций сотрудников, оптимизировать систему закупок. Для наглядности Ирина Викторовна представила стратегическую карту целей относительно нашего позиционирования, которое определили ранее с отделами продаж, маркетинга и сопровождения. Впереди огромная работа в тесном взаимодействии отделов, направленная на реализацию задач, для выполнения общей цели - 2020.





# Курс на фарму: Pharmtech&Ingredients – 2019

Каждый год в ноябре это деловое мероприятие в «Крокус Экспо» (г. Москва) демонстрирует весь процесс производства фармы, начиная от разработки проекта, закупки сырья, оборудования, изготовления лекарственных, косметических препаратов, БАДов, до готовой упаковки и транспортировки.

Тем и объясняется наше регулярное присутствие на выставке Pharmtech&Ingredients. Кроме того, фармклиент станет для нас в 2020 году наиболее приоритетным, в соответствии со стратегическими целями 2020.

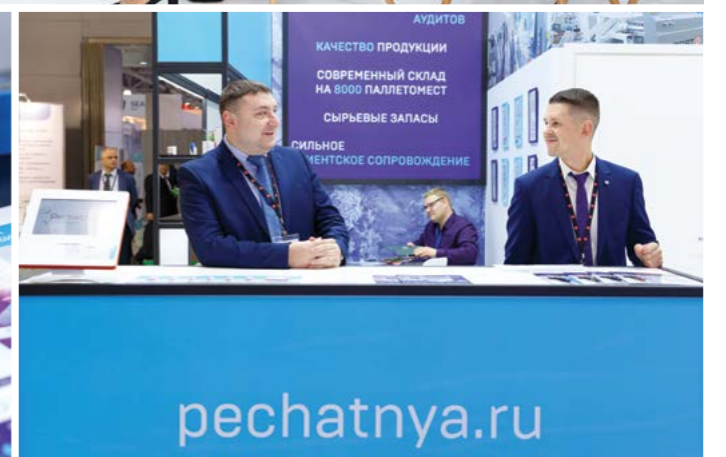
Идея застройки Pharmtech&Ingredients – 2019 заключалась для нас в том, чтобы отразить позиционирование Компании:  
**Industrial power with a human touch – производственную мощь и человеческий интеллект.**

Одним из застройщиков - компании «ДЖИ-ЭКСПО» - удалось понять наше видение.

Стенд «ПЕЧАТНИ» представлял собой высокую конструкцию из металлических балок, символизирующих нас как предприятие-технопарк с брендовым полиграфическим оборудованием последнего поколения. Открытые полки с продукцией – картонной упаковкой, воздушные лайтбоксы с информацией, брендовые цветочные символы дополняли креативную концепцию.

По обратной связи от Клиентов, каждый раз от нас ждут погружения в новый сюжет, с удовольствием спешат на переговоры и посмотреть новинки произведенной продукции.

В этом году стенд компании посетили около 80 партнеров, для которых главной целью посещения был поиск продукции и услуг для бизнеса. В равных долях они интересовались картонной упаковкой и самоклеящимися этикетками. 22% респондентов были интересны инструкции.



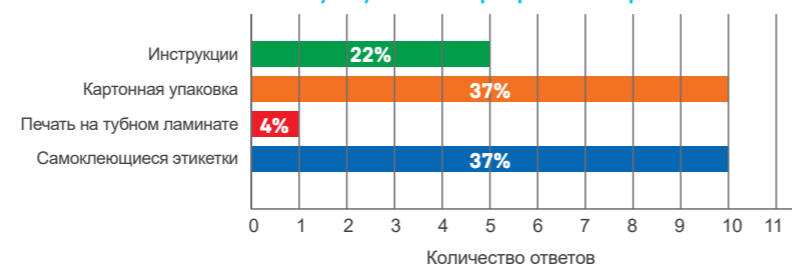
Если обратиться к общим цифрам, то экспозицию выставки Pharmtech&Ingredients – 2019 составили стенды более 470 российских и зарубежных компаний, 130 из которых принимали участие впервые. Свои национальные павильоны представили Германия, Швейцария, Индия и Китай. Всего с 19 по 22 ноября выставку посетило 8 230 специалистов фармацевтической отрасли.



Являетесь ли нашим клиентом?



Какие услуги типографии интересны?





# ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

## СТАВИМ ЦЕЛИ! или новый год у каждого свой...

ПОШЛА МАШЕНЬКА  
ПО ГРИБЫ ДА ПО ЯГОДЫ.  
ВЕРНУЛАСЬ НИ С ЧЕМ.  
ПОТОМУ ЧТО НАДО  
КОНКРЕТНЫЕ ЦЕЛИ  
СТАВИТЬ.



Что происходит, когда вы даёте себе новогодние обещания? По какой причине, они так часто не сбываются?

«Пить больше воды», «стать ответственнее», «расти профессионально», «бегать по утрам» и что там ещё бывает?

В первую неделю января вы ими пренебрегаете, да? Ведь праздники.

А потом вы про них забываете, возвращаясь в привычный ритм жизни.

В лучшем случае, вспоминаете где-то осенью и тогда начинаете терзаться чувством стыда, что уже который год почему-то не можете взять себя в руки и всё такое. Так?

Это всё потому, что ваши новогодние обещания – это всего лишь мечты. Секрет прост: нужно превратить их в настоящие цели.

Без целей мы ничто. Не видя конца пути, по нему невозможно двигаться. Не зная конечных результатов плана, невозможно составить структуру дня. Если до этого Ваши цели были абстрактными мечтами, настал момент превратить их в осязаемую реальность. И для этого есть отличный инструмент.

Знакомьтесь! SMART – система постановки целей.

**Знакомьтесь!**

**SMART – система постановки целей.**

Что такое SMART?

SMART – это тот редкий случай, когда аббревиатура соответствует содержанию. Перевод слова smart звучит с английского как «умный». Планирование по-умному. Отличное название!

<b>S</b> (Specific)	<b>Конкретно</b>
<b>M</b> (Measurable)	<b>Измеримо</b>
<b>A</b> (Achievable)	<b>Достижимо</b>
<b>R</b> (Relevant)	<b>Согласовано</b>
<b>T</b> (Time)	<b>Определено по времени</b>

Везде пишут: цели по системе **SMART** должны быть конкретными. Но что это значит?

Всё просто! Нужно четко осознавать, какой итог должен быть у данной цели.

Не просто «работать эффективнее», а «выполнять свой личный план на 95% каждый месяц». Не поднять продажи предприятия, а достичь показателей лучше аналогичного периода за прошлый год на 40%. Не «купить дом», а «заработать 2 миллиона за полгода и приобрести дом в коттеджном поселке «XXX».

**M – Measurable. Весы для измерения целей**

Второй важный нюанс.

Цели по системе SMART должны быть измеримыми. В них должны присутствовать количественные или понятные качественные показатели, характеристики, которые в итоге укажут, что цель достигнута.

Что можно использовать для измерения:

- деньги – рубли, евро, доллары и пр.;
- доли, проценты, соотношения;
- отзывы или иные критерии внешней оценки;
- время – ограниченность периодов;
- штрафы – мотивация «от обратного»;
- утверждение, согласование, одобрение – получение положительного мнения специалиста или руководителя.

Всё, что можно измерить и оценить, должно быть измерено и оценено.

Всё, что можно измерить и оценить, должно быть измерено и оценено.

**A – Achievable. А достижима ли цель?**

Предположим, вы, будучи обычным офисным работником или домохозяйкой, поставили цель: через полгода получить одобрение комиссии для полета на Луну. Конкретно? Измеримо? Все верно!

Достижимо? Вряд ли...

SMART – не волшебная пилюля, которая переместит Вас в волшебный замок только за правильно сделанную формулировку.

Это система, которая ориентируется на реальность бытия. А это значит, что при обдумывании любых планов важно соотносить имеющиеся в наличии ресурсы и возможности с желаемым результатом.

Вариантов оценки достижимости также много как самих целей и способов их измерений. Это:

- материальные и моральные ресурсы;
- время;
- умения;
- знания;
- финансовые возможности;
- здоровье...

**R – Relevant. Согласуем цель с реальностью!**  
Интересный момент – согласование цели. С чем или кем ее нужно «согласовывать»?

Со всем!

С реальностью...

С уже существующими планами...

С желаниями...

Что может получиться, если исключить этот пункт из планирования по SMART? Абсурд и полная невыполнимость сформулированных задач.

Плохо стыкуются цели: «высыпаться», «бегать в 5 утра», «проводить с мужем время после его возвращения с работы в 24-00». Или: «сокращения 80% штата» и «выход на прибыль в 200% по сравнению с прошлым годом».

Если есть противоречия, то надо пересматривать и корректировать планы.

**T – Time-bound. Когда оценивать результат?**

Time-bound – «ограниченность во времени». Если у цели нет конечных временных границ, то достигать ее можно бесконечно. Поэтому важно ставить рамки, в течение которых желаемые планы должны быть реализованы.

Принято разделять цели:

- Краткосрочные – до 100 дней
- Среднесрочные – от квартала до года
- Долгосрочные – на период в 1 год и более

Интересный факт, но согласно SMART-системе цель должна быть не просто ограниченной во времени, но и соотносимой с другими планами. Цепочка следующая: долгосрочные цели формулируют категорию среднесрочных дел, а те, в свою очередь, дробятся на краткосрочные проекты.

Если проследить данную идею в обратной последовательности, то виден путь маленьких шагов из сегодня к большой Мечте.

Еще один момент!

Для постановки целей определите важные для Вас области жизни.

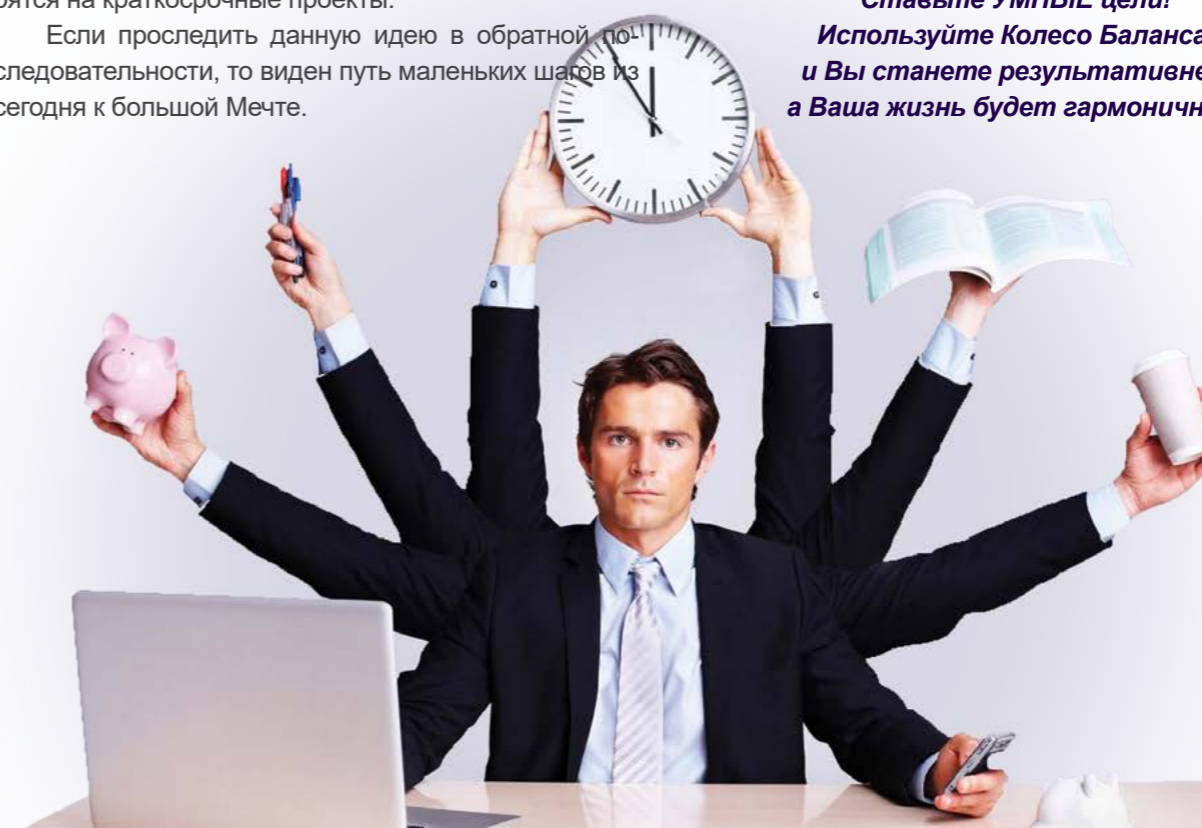
Для этого воспользуйтесь «Колесом баланса». Нужно выбрать 1-2 самых значимых именно для Вас сфер жизни.



SMART-система постановки целей: примеры  
Несколько примеров-ориентиров, которые помогут понять принципы формулирования своих желаний:

1. Выйти на доход ... тыс. рублей в месяц к 1 мая 2020 года.
2. Отдохнуть две недели в июне 2020 года в Италии и посетить Рим.
3. Выучить 500 испанских слов к 1 марта 2020 года.
4. Купить новый автомобиль – синий ... (марка автомобиля) – к декабрю 2020 года.
5. Читать раз в неделю по одной развивающей книге на тему тайм-менеджмента в течение полугода.

**Ставьте УМНЫЕ цели!**  
**Используйте Колесо Баланса,**  
**и Вы станете результативнее,**  
**а Ваша жизнь будет гармоничной!**





# 20 ЛЕТ УСПЕШНОЙ ИСТОРИИ

pechatnya.ru

## МИССИЯ:

РАЗВИВАТЬСЯ  
ВМЕСТЕ С ВАМИ  
И ПОМОГАТЬ  
РАЗВИВАТЬСЯ  
ВАМ



## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

**предприятие-ТЕХНОПАРК**  
**«золотой фонд» СПЕЦИАЛИСТОВ**  
**прохождение ОТРАСЛЕВЫХ аудитов**  
**КАЧЕСТВО** продукции  
**современный склад на 8 000 паллетомест**  
**сырьевые ЗАПАСЫ**  
**сильное КЛИЕНТСКОЕ сопровождение**  
**РЕЗЕРВЫ** для роста и развития  
**присутствие В КРУПНЫХ городах -**  
**Москва, Санкт-Петербург**

# Включи свою креативность

С 1 августа 2019 в нашей компании работает электронная почта **idea@pechatnya.ru** для приёма идей и предложений от сотрудников по всем направлениям деятельности компании с целью:

- ♦ оптимизации;
- ♦ экономии;
- ♦ благоустройства;
- ♦ создания комфортных условий работы;
- ♦ и т.д.

Помните, как в советские времена такие идеи называли «рационализаторскими предложениями»? А, например, идеями сотрудников во многих западных и японских компаниях управляют десятки лет.

Около 70 лет назад Toyota запустила систему предложений творческих идей, а вскоре учредила ежегодную премию за самые ценные из них. На сегодняшний день число предложенных идей перевалило за 40 миллионов.

Напомним немного о процедуре приёма идей в нашей компании. На ящик idea сотрудники отправляют предложения в электронном виде, им присваиваются номера, так что авторы всегда могут узнать, на какой стадии находится их идея.

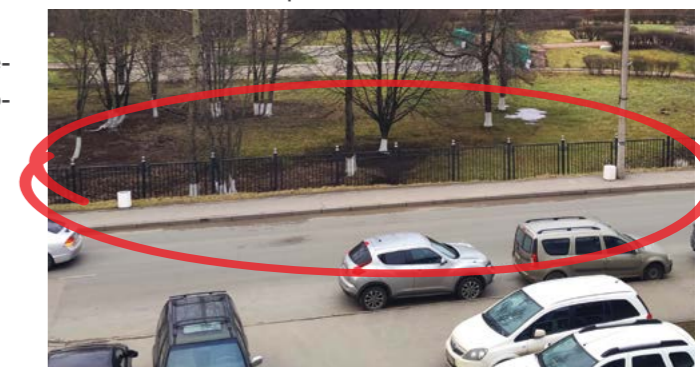
За удачные предложения предусмотрен определенный процент от фактической экономии, которой удалось достичь, благодаря их внедрению.



Если у меня нет идей,  
то возле меня не будет и людей!

Корпоративный Стандарт №20

Например, дизайнер А. Михайлов поделился своими мыслями насчет того, что в районе остановки корпоративной «развозки» скапливается много мусора. Было предложено оборудовать это место мусорными контейнерами. Спустя время предложенная идея была реализована!



Директор по производству А. Павлов выступил с предложением автоматизировать процесс упаковки на участке инструкций. Сократятся потери времени на подготовку ярлыков ОКК и их наклейку на пачки инструкций, уйдут лишние перемещения сотрудника на рабочем месте. В настоящее время идея проходит проверку на экономическую эффективность.



У кого нет возможности оформить и направить электронную заявку, просьба воспользоваться стационарным ящиком «Идея», установленным в помещении столовой (1 этаж офисного здания)

Специально для сбора предложений создана электронная база данных «Идея», которую просматривает и оценивает руководство. Соответственно, мы понимаем – директора слышат нас, а наши идеи могут осуществиться.

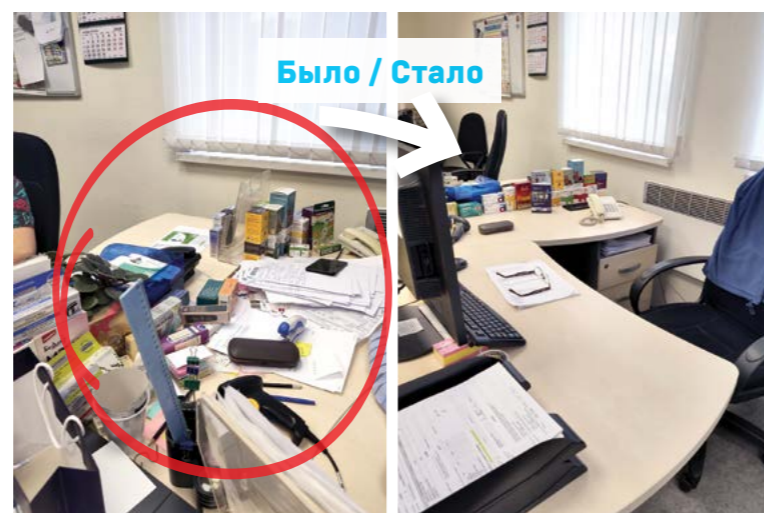
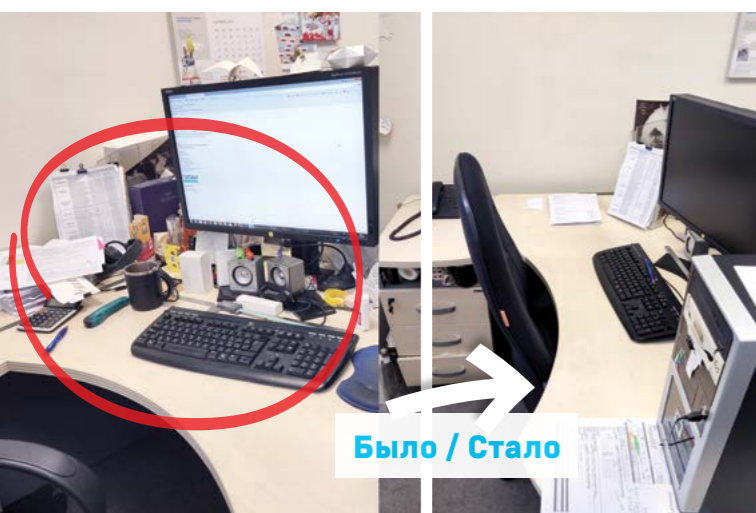
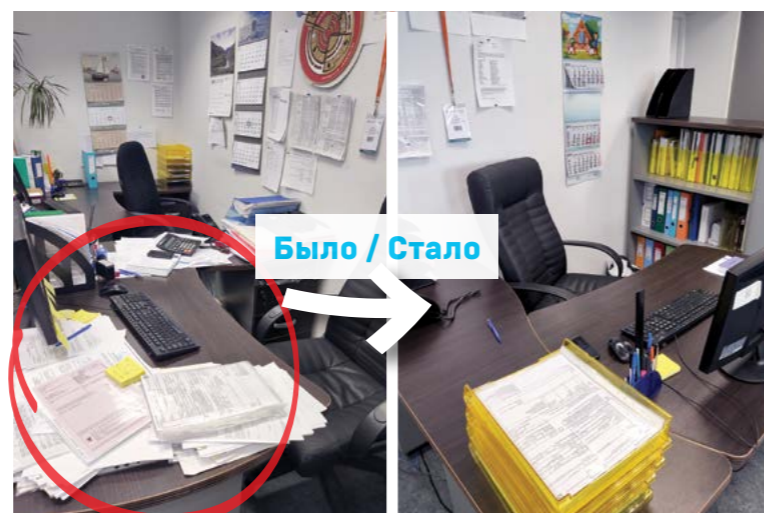
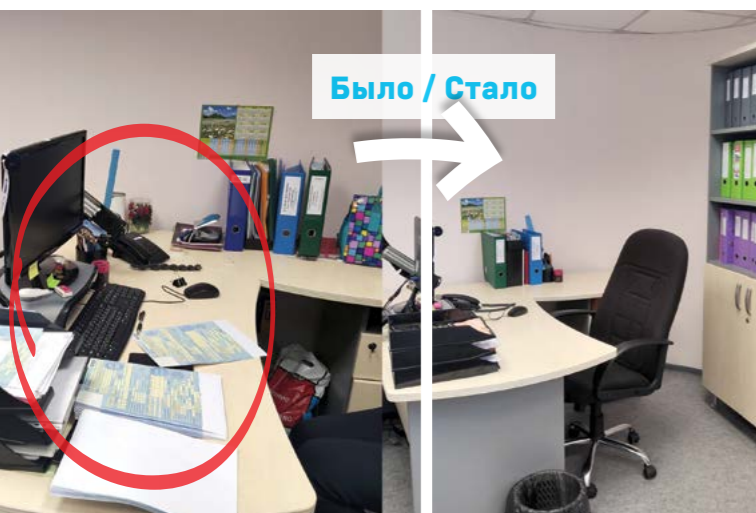




# Великий Новгород за ПОБЕДУ!

Увлекательное путешествие стало поощрением сотрудникам офиса компании «ПЕЧАТНЯ. Полиграфические решения» за призовые места в конкурсе 5С по наведению порядка на своих рабочих местах. Победителями стали: отдел бухгалтерии, отдел закупок и отдел секретариата.

Напомним, конкурс «5С: Самое чистое рабочее место» проходил с 10 сентября по 10 октября. Рабочая группа, в составе: Н. Толпеева, В. Козловой, Е. Округиной и Т. Погудиной три раза проводили аудит всех кабинетов четырехэтажного офисного здания – до начала конкурса, после наведения порядка и спустя неделю. Последний аудит проводили с целью выявить настоящих победителей, тех, кто не только сумел навести порядок на своих рабочих местах, но и спустя время поддерживал чистоту и совершенствовал процесс.



Итак, наградой победителям стала экскурсия в исторический центр России, основанный в 859 году, Великий Новгород. Новгородское княжество - это место призвания Рюрика, Вещего Олега, Святослава, Ярополка и многих других князей.

Наши коллеги посетили крест на берегу озера Ильмень, где в XV столетии Иван III заключил мирный договор, по которому Новгородская республика вошла в состав Московского государства.

Также маршрут лежал через такие святые места, как Перынский скит, Юрьев монастырь, музей деревянного зодчества «Витославицы», Новгородский Кремль и Софийский собор.

Экскурсия была настолько увлекательной, что даже «мокрая» погода не спугнула наших туристов. Отдельное спасибо бегущему экскурсоводу Андрею Ефимову, [@andrefimoff](#) (обязательно познакомьтесь с ним в соцсетях). Его рассказы были настолько восхитительными, что наши ребята готовы поехать с ним хоть на край света!!!



Андрей Ефимов

➤ Я знаю, что беспорядок на моем рабочем месте свидетельствует о моей неорганизованности, а беспорядок в помещениях характеризует Компанию как неорганизованную для Заказчиков и Партнеров. Поэтому я ВСЕГДА поддерживаю чистоту и порядок на рабочем месте. Держу в голове правило 5С: Сортирую, Соблюдаю порядок, Содержу в чистоте, Стандартизирую, Совершенствую. Я рассчитываю на то, что мои коллеги поступают также!

Корпоративный Стандарт №8

Проведение конкурсов в компании «ПЕЧАТНЯ. Полиграфические решения» обязательно продолжится в 2020 году, следите за анонсами!





## Футбольные подарки на первый юбилей команды



Ребятам из футбольной команды «ПЕЧАТНЯ» администрация компании торжественно вручила долгожданную спортивную форму, брендированную логотипом «ПЕЧАТНЯ», вратарские перчатки и профессиональный мяч. Подарки приурочены к годовщине занятия футболом на поле ФК «Федерация».



Как полагается по спортивной традиции, в праздничный момент на мяче расписались важные персоны: генеральный директор компании Ирина Руденя и по очереди все игроки. Ребята даже пошутили, что место такому «золотому» мячу теперь только на сувенирной полке.

К празднику были отмечены и лучшие футболисты – как в плане игры, так и в плане посещаемости занятий. Ими стали: менеджер отдела продаж – Ильфат Сафиуллов, Константин Коровин и Кирилл Федосеев. Каждый из ребят получил корпоративные сувениры и напутственные слова от генерального директора.

Ирина Викторовна пожелала игрокам спортивных высот и сообщила: «Нашей команде надо выходить на новый уровень. У многих наших заказчиков есть свои команды, поэтому в следующем году надо поставить цель – выйти на внешний уровень игры!»

Немного смущенные футболисты поддержали «генеральскую» цель согласием и пообещали: «Так тому и быть. Только вперед!»

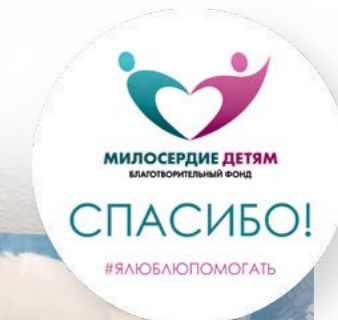
**РЕБЯТА!!! За ваши достижения, за постоянное стремление победить, развиваться физически, быть здоровыми, за мощный поток позитива, которые вы получаете от этих футбольных встреч – вся команда компании «ПЕЧАТНЯ» присоединяется к поздравлениям.**

Тем, кто желает присоединиться - звоните куратору группы:  
**Плотникову Денису - 8 (921) 965-52-57**  
 Для занятий необходимо:  
 ♦ СПОРТИВНАЯ ФОРМА  
 ♦ ЖЕЛАНИЕ  
 ♦ ПОЗИТИВ  
 Хорошее настроение, здоровый образ жизни вам обеспечены!

**РАСПИСАНИЕ ИГР:**  
 Каждая пятница, 19.30 - 21.00,  
 по адресу: пр. Обуховской обороны, 149,  
 ФК «Федерация»



## Вместе с вами мы сделали доброе дело!



Много лет с нашими Клиентами мы стремимся приносить тепло и заботу в каждый дом, производим разнообразные качественные продукты, лечим людей, делаем их лучше и красивее.

В наступающем году мы захотели поделиться этим теплом с теми, кто в нём особенно нуждается.

Вместе с нашими Клиентами мы сделали доброе дело, подарили шанс на детство и будущее малышам с ограниченными возможностями здоровья. Мы перевели новогодний сувенирный бюджет, который обычно тратим на подарки Клиентам, адресно трём подопечным благотворительного фонда «Милосердие детям» - Афонину Алексею (3 года), Дмитриевой Ульяне (5 лет), Котовой Ренате (6 лет).

Надеемся, что наше тепло станет реальной помощью и принесет радость в каждый дом.

Мы верим, что в Новый год чудеса случаются, хотим эту веру вселить в каждого, кому помогли, верим в теорию шести рукопожатий и хотим видеть улыбки на лицах этих детей.

Присоединиться к помощи деткам с ограниченными возможностями здоровья может каждый из нас. Информация в благотворительном фонде «Милосердие детям», сайт <https://mirdeti.ru/>

PS: нашим Клиентам к Новому году были отправлены символы добра – белые мишки с логотипом БФ «Милосердие детям», #ялюблюпомогать и поздравительные открытки.





**Именинники ЯНВАРЯ:**

- 01 Ермоленко Максим
- 03 Суетин Дмитрий
- 03 Барышников Александр
- 04 Яблочков Андрей
- 04 Бабкин Сергей
- 05 Смирнова Марина
- 07 Капустин Александр
- 07 Пелипенко Дмитрий
- 08 Галактионова Юлия
- 08 Симонова Марина
- 10 Ракитёнок Игорь
- 12 Айдаров Никифор
- 13 Баруздин Денис
- 15 Белецкий Максим
- 16 Рычков Максим
- 16 Николаева Олеся
- 17 Ефимова Екатерина
- 18 Долгушина Галина
- 18 Чубик Валерий
- 19 Сизов Денис
- 19 Хомутиникова Анастасия
- 21 Царева Елена
- 21 Назаров Дмитрий
- 21 Иванов Сергей
- 22 Колесова Ксения
- 22 Алексеев Алексей
- 22 Алексеев Сергей
- 23 Федченкова Наталья
- 25 Галченков Сергей
- 25 Филатов Сергей
- 26 Рогозин Антон
- 26 Гайдученко Павел
- 27 Серенкова Маргарита
- 27 Федюков Виктор
- 28 Герасимова Ольга
- 28 Плиткин Алексей

наладчик штанцевального участка  
руководитель участка склейки  
колорист участка подготовки лаков и краски  
второй печатник участка печати  
водитель штабелера  
кладовщик склада готовой продукции  
печатник печатного участка  
машинист ВШМ участка вырубки  
руководитель юридического отдела  
менеджер по персоналу  
помощник печатника печатного участка  
второй печатник печатного участка  
механик отдела главного инженера  
менеджер информационных технологий  
печатник печатного участка  
кладовщик склада готовой продукции  
мастер отдела контроля качества  
оператор фальцовочной машины  
менеджер по продажам отдела продаж  
машинист ВШМ участка вырубки  
мастер отдела контроля качества  
технолог отдела подготовки заказов  
директор по закупкам  
автомеханик отдела производственной логистики  
приёмщик-сортировщик ФСА участка склейки  
машинист ВШМ участка вырубки  
машинист ВШМ участка вырубки  
кладовщик склада готовой продукции  
руководитель отдела производственной логистики  
печатник участка инструкций  
корректор участка допечатной подготовки  
печатник-тиснильщик участка тиснения и  
менеджер по сопровождению заказов  
оператор ФСА участка склейки  
приемщик-сортировщик ФСА участка склейки  
инженер-конструктор участка допечатной

**улыбок  
здоровья  
позитива  
благополучия  
успехов**

**Именинники ФЕВРАЛЯ:**

- 02 Земец Олег
- 03 Рыбенко Мария
- 03 Иванов Олег
- 04 Калякина Виктория
- 04 Бриштен Ульяна
- 04 Птушко Евгений
- 04 Шашкина Елена
- 05 Гешкович Роман
- 06 Горюнова Анастасия
- 06 Гупайло Дмитрий
- 06 Панкин Владимир
- 06 Повеликина Надежда
- 08 Погудина Татьяна
- 08 Бельмега Иван
- 08 Варгунова Юлия
- 09 Захаров Алексей
- 09 Скачкова Светлана
- 09 Федорова Светлана
- 09 Шевелев Василий
- 12 Гутарова Анна
- 13 Морозова Светлана
- 13 Федосеев Кирилл
- 15 Абраменков Павел
- 17 Горбунова Ирина
- 17 Жила Владимир
- 18 Петрова Евгения
- 19 Поповская Ольга
- 20 Вишневская Анастасия
- 22 Парамонова Анна
- 23 Абрамов Андрей
- 23 Давыдов Эдуард
- 24 Козырева Светлана
- 24 Шабалов Алексей
- 25 Ржевский Валентин
- 26 Алексеева Екатерина
- 26 Лукьянова Ульяна
- 28 Пономарева Юлия
- 28 Павлова Елизавета
- Сапожников Владимир

печатник на печатный участок  
мастер отдела контроля качества  
печатник участка инструкций  
мастер отдела контроля качества  
мастер отдела контроля качества  
машинист ВШМ участка вырубки  
кладовщик склада сырья  
печатник печатного участка  
дизайнер участка допечатной подготовки  
машинист ВШМ участка вырубки  
менеджер по закупкам отдела закупок  
PR-менеджер отдела маркетинга  
наладчик штанцевального участка  
приёмщик-сортировщик ФСА участка склейки  
печатник печатного участка  
оператор фальцовочной машины участка  
менеджер по сопровождению заказов  
печатник участка инструкций  
мастер отдела контроля качества  
бухгалтер  
менеджер по продажам отдела продаж  
машинист ВШМ участка вырубки  
кладовщик склада готовой продукции  
печатник печатного участка  
менеджер по закупкам отдела закупок  
технолог отдела подготовки заказов  
сортировщик участка сортировки  
мастер отдела контроля качества  
оператор ФСА участка склейки  
водитель склада готовой продукции  
технолог отдела подготовки заказов  
печатник участка инструкций  
руководитель логистическо-складского хозяйства  
технолог отдела подготовки заказов  
бухгалтер по расчету заработной платы  
руководитель отдела МТО  
мастер отдела контроля качества  
водитель штабелера

**воплощения задуманного  
ярких моментов  
все успевают  
преодоления преград  
постынного развития  
желанных событий  
солнца**

**Новых свершений  
чтобы улыбнулось счастье**

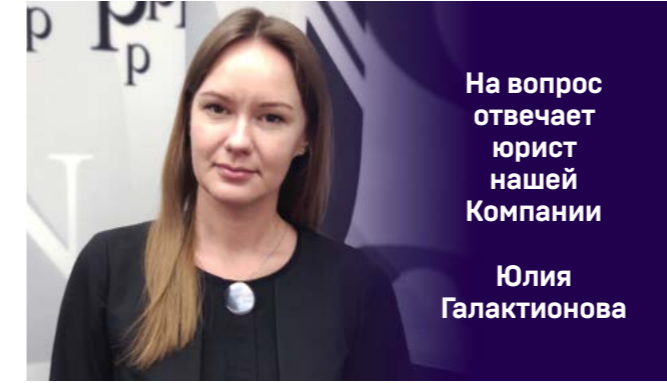
**Именинники МАРТА:**

- 01 Силантьев Ярослав
- 02 Федосеева Надежда
- 02 Бурдо Валерия
- 03 Грачев Юрий
- 04 Иванов Дмитрий
- 06 Васильева Мария
- 06 Цымбал Владимир
- 07 Взяткова Мария
- 08 Павлов Павел
- 09 Азаренок Вера
- 09 Лежнева Ольга
- 11 Григорьев Максим
- 11 Кичук Галина
- 11 Осипов Сергей
- 11 Павлова Елена
- 13 Попов Иван
- 13 Евгенов Георгий
- 14 Нилова Елена
- 18 Краев Кирилл
- 20 Сотский Виктор
- 21 Гончаров Тимур
- 22 Андронати Олег
- 25 Рудникова Елена
- 26 Китанов Александр
- 28 Владимиров Александр
- 29 Елешевич Андрей
- 29 Кукарцева Светлана
- 31 Цветикова Дарья

оператор ФСА участка склейки  
экономист финансово-экономического отдела  
менеджер по логистике отдела логистики  
кладовщик склада сырья  
машинист ВШМ участка вырубки  
водитель склада готовой продукции  
инженер-энергетик  
печатник участка инструкций  
руководитель участка печати  
упаковщик участка ручной упаковки  
руководитель участка подготовки лаков и краски  
машинист ВШМ участка вырубки  
упаковщик участка ручной упаковки  
руководитель участка флаторезки  
руководитель отдела подготовки заказов  
оператор ФСА участка склейки  
оператор ФСА участка склейки  
оператор фальцовочной машины  
оператор ФСА участка склейки  
кладовщик склада сырья  
водитель погрузчика  
оператор автоматической листорезательной машины  
руководитель склада сырья  
второй печатник печатного участка  
машинист ВШМ участка вырубки  
дизайнер участка допечатной подготовки  
старший специалист по планированию производства  
специалист по допечатной подготовке

**Что делать при потере багажа в аэропорту?**

Год начался, впереди новые отпуска и многие сотрудники отправятся в другие города и страны. Ситуация: Аэропорт. На ленте не оказалось вашего багажа.



**На вопрос отвечает юрист нашей Компании  
Юлия Галактионова**

**Шаг №1. Успокойтесь и не паникуйте!**

Если Вы не можете найти свой чемодан, то необходимо обратиться на стойку потерянного багажа, в разных странах она называется: «Lost & Found» или «Passenger Service».

**Шаг №2. Зафиксировать недостачу или повреждение (порчу) багажа.**

В службе розыска Вам дадут форму, которую несложно заполнить. После этого выдадут идентификационный номер заявки на поиск, по которому можно отслеживать ее статус. Отслеживание потерянного багажа возможно на сайте авиакомпании или с помощью сервиса World Tracer.

Обычно, если багаж потеряли в аэропорту, там он находится в течение 1-3 дней. Если его найдут — с вами свяжутся, чтобы обсудить вариант доставки. По истечении 21 дня с момента утери багажа, считается, что он пропал безвозвратно, и можно смело обращаться в авиакомпанию за компенсацией.

**Шаг №3. Предъявить претензию авиакомпании.**

Коротко опишите произошедшее событие, каким рейсом, откуда и куда Вы летели, свои неудобства, вызванные поломкой.

К претензии следует приложить Вашу багажную бирку, Акт, составленный в аэропорту, реквизиты для перечисления выплаты, желательно приложить посадочный талон.

Претензию можно направить по почте заказным письмом с уведомлением о вручении. Либо предъявить ее в представительство авиакомпании в Вашем городе.

Предъявив претензию только через электронный сервис Вы, скорее всего, получите формальный ответ, разъясняющий порядок предъявления претензий.

**ВАЖНО!**

Размер компенсации за утерянный багаж. Ее размер регулируется Монреальской и Вар-

шавской конвенциями, а также внутренними правилами компаний, поэтому каждый случай нужно рассматривать индивидуально.

За утрату, недостачу или повреждение (порчу) багажа, груза, а также ручной клади перевозчик несет ответственность в следующих размерах:

1) за утрату, недостачу или повреждение (порчу) багажа, груза, принятых к воздушной перевозке с объявлением ценности, - в размере объявленной ценности. За воздушную перевозку багажа или груза с объявленной ценностью с грузополучателя взимается дополнительная плата, размер которой устанавливается договором воздушной перевозки багажа или договором воздушной перевозки груза;

2) за утрату, недостачу или повреждение (порчу) багажа, груза, принятых к воздушной перевозке без объявления ценности, - в размере их стоимости, но не более шестисот рублей за килограмм веса багажа или груза;

3) за утрату, недостачу или повреждение (порчу) ручной клади - в размере ее стоимости, а в случае невозможности ее установления - в размере не более чем одиннадцать тысяч рублей.

Еще такой момент. Если авиакомпания предоставит доказательства, что багаж не потерялся при перелете, а его украли с транспортера (или ошибочно взял кто-то), то без полиции никак не обойтись. Следует обратиться с соответствующим заявлением в полицию.

**Шаг №4. В случае отказа в удовлетворении претензии – обратиться в суд.**

Иск предъявляется по месту Вашего жительства/пребывания, госпошлиной не облагается.

В иске можно потребовать помимо возмещения ущерба компенсации морального вреда, выплаты неустойки за просрочку выполнения претензионных требований и штрафа в размере 50% от указанных требований.





# ВОСТОЧНЫЙ ГОРОСКОП 2020\*

**25 января 2020 года начнется новый год по Китайскому календарю.**

Его символом является Белая Металлическая Крыса. Каждого, кто мечтает внести новизну в свою жизнь, или даже кардинально изменить ее, ожидают в этом году множество интересных возможностей.

Трудно угодить покровительнице года, и начало нового цикла будет непростым. Крыса строго и серьезно оценит прошлые заслуги и поставит трудные задачи. Она не терпит лжи и лицемерия, и каждый представитель гороскопа в полной мере ощутит на себе ее влияние. Для всех знаков Зодиака зимний период 2020 года будет сложным. Знаки, с честью выдержавшие испытания, с приходом весенних дней почувствуют кардинальные изменения и прилив новых сил, чтобы достойно пройти по жизни и добиться максимальных успехов.

## Крыса

В целом этот год будет благоприятным для представителей первого знака восточного зодиака. Можно даже сказать, что это будет звездный час для Крыс. Во всех сферах жизни появятся новые перспективы, откроются скрытые возможности. В первой половине года могут давать о себе знать старые проблемы. Однако благодаря прекрасной интуиции Крысы сумеют найти выход из сложных ситуаций.

Во второй половине года представителям знака Крысы улыбнется удача. Они смогут укрепить свои деловые и дружеские связи, занять достойное место в обществе. И их ждет головокружительный успех в карьере.

## Бык

Представителям знака Быка этот год обещает быть плодотворным, но нелегким. Чтобы внести перемены в свою жизнь, им придется всерьез заняться саморазвитием и по-новому посмотреть на многие вещи. Весна и лето будут довольно нестабильными. Придется вспомнить о старых связях – они окажутся очень полезными в решении многих проблем.

Быки могут страдать из-за собственного необдуманного поведения. Конфликты могут возникать как дома, так и на работе. В 2020 году Быкам нельзя принимать роковых решений и резко обрывать концы. Все их действия должны быть предельно осторожными.

В 2020 году Быкам нужно как следует позаботиться о своем здоровье. Однако не нужно приписывать себя к числу больных и несчастных. Проблемы могут уйти довольно быстро, если пересмотреть свой образ жизни и заняться лечением хронических недугов.

## Тигр

Год Металлической Крысы станет для Тигра периодом больших перспектив. Представителям этого знака не придется испытывать финансовых трудностей и серьезных неудач на работе. Жизненная энергия забьет из них ключом, а самочувствие будет прекрасным.

И все же трудности возможны в сфере общения и личных отношений. Тиграм очень важно получать одобрение близких по поводу каждого их действия, однако в год Крысы у них не всегда получится найти понимание и поддержку дорогих людей.

Весь 2020 год Тигру придется упорно трудиться, чтобы выглядеть в глазах Мыши достойным награды и успеха. Однако только честная борьба сможет привести представителей этого знака к желанному триумфу. Крыса ненавидит фальшь и обман, поэтому с этим лучше не шутить. В конце года жизненная сила снизится. В это время Тигру стоит взять паузу и сменить обстановку, например, поехать в отпуск в какую-нибудь экзотическую страну.

## Кролик

Представителям данного восточного символа можно выдохнуть с облегчением: никаких неприятных сюрпризов и новых трудностей Крыса им не уготовила. Но это не значит, что можно полностью расслабиться и забыть об ответственности. Мышь не покровительствует ленивым и легкомысленным людям.

Кролик любит комфортную и сытую жизнь, и Крыса в 2020 году будет способствовать ему в улучшении бытовых условий. Он сможет заработать деньги на хорошей ремонт, возможно, купит новую машину. Мелкие неурядицы Кролик с легкостью обойдет стороной. В 2020 году он заведет новые знакомства, которые помогут осуществить его давние мечты.

У многих Кроликов появится возможность сменить место жительства, работу, обзавестись новыми друзьями. Их головы посетят свежие грандиозные идеи, которые воплотить в жизнь будет вполне реально. Если представится шанс выехать за границу, не стоит им пренебрегать.

## Дракон

В целом год Металлической Крысы обещает Драконам быть удачливым. Но на безоблачную жизнь и легкие деньги рассчитывать не приходится. В этом году все дела будут даваться Дракону тяжелее, чем обычно, но если он проявит выдержку и упорство, Мышь не заставит ждать с наградой. Крыса покровительствует людям, которые чтят семейные традиции, относятся серьезно к своим обязательствам и помогают слабым.

В год Крысы представителям данного знака придется взглянуть на себя по-новому. Многие Драконы имеют завышенную самооценку, а также слишком много от себя требуют. Драконом можно и нужно ставить высокие цели, но лишь после того, как они адекватно оценят свои возможности.

Один из существенных минусов характера Дракона состоит в том, что он хочет получить все и сразу. Терпение – вот основная черта, которую должны развивать в себе представители этого знака.

## Змея

Змея отличается мудростью, сдержанностью и трудолюбием. Такие черты по душе Металлической Мыши. Оба эти животные имеют прекрасную логику, а также невероятную интуицию. Они обязательно поладят в 2020 году.

Крыса даст Змее все шансы воплотить в жизнь идеи и проекты, которые годами лежали «в столе». Для благополучного достижения своих целей Змее придется хорошенько потрудиться, а также строго контролировать свои эмоции. Обдуманые и последовательные действия вызовут у Крысы положительные эмоции.

Мышь – доброе животное и не станет создавать

лишних неприятностей, тем более людям, рожденным под знаком Змеи. Однако им нужно стать более открытыми для людей, особенно близких. Замкнутость не даст желанного покоя, а лишь усугубит сомнения и подозрительности, Змея рискует остаться одинокой и непонятой. Крыса будет благоволить лишь тем Змеям, которые проявят дружелюбие и сострадание.

## Лошадь

Люди, появившиеся на свет в год Лошади, энергичные и целеустремленные от рождения. Это активные и деятельные личности, в 2020 году их ждет немало сюрпризов и подарков судьбы. Кто-то из них мечтает уехать из родных мест, начать новую жизнь. Наступивший год благоприятен для воплощения в жизнь таких стремлений.

Коммуникабельные Лошади легко впишутся в новый коллектив. Их трудолюбие и профессионализм не останутся без внимания руководства, гарантированы уважение и авторитет среди коллег.

Начало будущего года обещает быть богатым на новые знаменательные встречи и поездки, что скажется на финансовом состоянии. Но уже второе полугодие порадует стабильностью во всех сферах жизни, размеренностью и спокойствием. Активные и беспокойные Лошадки сами постараются приукрасить серые будни и найдут способ реализоваться в новых увлечениях.

## Коза

На протяжении всего года обстановка будет благоприятной. Без небольших трудностей и проблем не обойтись, но Козы с ними справятся. Оптимизм общительных и энергичных Коз будет притягательным для окружающих. Они найдут множество новых друзей, познакомятся с интересными и нужными людьми.

Первое полугодие будет более удачным во всех отношениях. Могут возникнуть некоторые проблемы со здоровьем, но их можно избежать, если вовремя принять профилактические меры. Козы начнут будущий год с большим душевным подъемом. Стоит прислушаться к своей интуиции, не ввязываться в авантюры и более реально смотреть на происходящие события. Постепенно энергетический подъем пойдет на убыль, некоторые планы не смогут реализоваться. Начало второго полугодия принесет небольшие разочарования, но эмоциональные и подвижные Козы не из тех, кто опускает руки и ждет с моря погоды. Трудности будут успешно преодолены, и уже к осени Козы вновь обретут силы и жизненную энергию, наступит гармония и стабильность.

## Обезьяна

Год ожидается сложным и противоречивым, жестким и радостным. Для представителей знака он будет благоприятным, но несколько суетливым. Больше проявится на эмоциональном уровне. Обезьян ожидает множество новых впечатлений, победы на любовном фронте, интересные встречи.

Знакомства с новыми людьми будут сопровождать Обезьян на протяжении всего периода, именно они поспособствуют значительным переменам в жизни. Серьезные изменения ждут общительных и подвижных Обезьянок не только в личных отношениях, но и в трудовой сфере. Многие представители знака успешно продвигнутся по карьерной лестнице, некоторые найдут новое место работы, предвидится повышение зарплаты.

В наступающем году Обезьянам придется много работать. События будут изменяться стремительно, представителям знака придется сконцентрировать всю свою активность и живость, и тогда насыщенная и плодотворная жизнедеятельность уже ко второму полугодю принесет положительные результаты.

## Петух

Для представителей такого знака грядущий год будет связан с повышением своего профессионального уровня и карьеры. Общительные, жизнерадостные представители знака легко вступают в контакт. Они умеют подать себя в выгодном свете и продвинуть свои достижения. Не все будет получаться в наступающем году, Петухи испытают падения и разочарования. Упертый и решительный характер активных личностей поможет успешно преодолеть все сложности и продвигаться вперед.

Успехи на трудовом фронте будут впечатляющими и продуктивными. Звезды советуют не расслабляться и не выпускать ситуацию из-под контроля. Не повредит благоразумный и рациональный подход к делу. Методичное и добросовестное отношение к своей деятельности обязательно приведет к успеху и создаст хорошую базу для дальнейших достижений.

## Собака

С наступлением нового года представители знака будут испытывать некоторые сомнения в своей способности преодолеть препятствия. Скажутся неудачи прошлого года и накопленные проблемы. Но звезды расположатся таким образом, что обстановка во всех сферах жизни начнет изменяться к лучшему. Совсем скоро Собаки обретут уверенность и смело посмотрят в лицо трудностям. Весной наступит благоприятное время для многих начинаний. Люди этого знака смогут крепко встать на ноги и отважно двинуться вперед. Обязательства сложатся так удачно, что Собакам обязательно будет сопутствовать успех. Они почувствуют, что кто-то невидимой рукой направляет их по правильному пути.

Грядущий год станет хорошим стартом для дальнейшего благополучия и процветания. Всё, что будет заложено в этот период, и полученные результаты, окажутся залогом долговременного успеха.

## Свинья

Те люди, которые захотят чего-то добиться в жизни и приложат к этому максимум усилий, будут вознаграждены за свое старание и усердие. Они успешно смогут реализовать свои планы, получить финансовую независимость, решить проблемы на любовном фронте. Покровительница года будет благожелательна по отношению к целеустремленным и трудолюбивым людям. Добросовестные и честные представители знака поднимутся по карьерной лестнице, простые исполнители могут получить более выгодную работу.

Люди, привыкшие работать спустя рукава и надеяться на «авось», в наступающем году будут очень разочарованы. Въехать в рай на чужом горбу нынче не получится. Хозяйка года предвзято относится к нечестным и лицемерным личностям, обман и ханжество будут строго наказаны. Придется переосмыслить свое восприятие мира и посмотреть на реальную жизнь с другой точки зрения. Дружелюбная Крыса предоставит много возможностей для успешной трудовой деятельности.

\*//https://astro24.ru



# «Офисный врач»

Сотрудники нашей Компании могут получить услуги врача-терапевта непосредственно на рабочем месте.

**Врач-терапевт дежурит каждую пятницу с 11:30 до 13:30 в комнате для переговоров на первом этаже.**

## Услуги включают:

- ◆ консультацию и осмотр;
- ◆ выписку направлений на анализы и исследования;
- ◆ консультации к профильным специалистам;
- ◆ выписку справок (в т.ч. в бассейн), рецептов (кроме льготных), больничных листов.

**Будьте здоровы!**

# Наша Компания в цифрах:

В Компании установлено современное брендовое полиграфическое оборудование лучших европейских производителей с автоматическими опциями контроля качества (KBA, BOBST, Gietz, Heidelberg) с сервисной поддержкой на удалённом доступе

62 000

общая площадь,

из них

20 000

производственные площади

40

единиц суммарный парк полиграфического оборудования

540

сотрудников

2.5

млрд картонных упаковок в год

8000

пал/мест

из них 4000 п/мест - склад с автоматическим управлением

2 системы Accusheck - у единственных в РФ

35

аудитов в год: сертификационные, отраслевые, социальные

1

млрд инструкций в год

- ◆ 6 систем CartonPak - п/автоматическая упаковка продукции в гофрокороба
- ◆ Высокоскоростной счетчик инструкций «V.Matic» (Италия, 2018г.) для подсчета листов в упаковке
- ◆ 3 фальцевальные машины с возможностью производства до 6 точек склейки
- ◆ 2 системы высокоскоростной термоупаковки
- ◆ Станция УФ-лакирования
- ◆ Машина флексографической печати (этикетки, тубный ламинат)
- ◆ 2019г. (август) – 8-я машина на участке вырубки

8

печатных машин

8

вырубных прессов

9

фальцевально-склеивающих линий

2

пресса для тиснения фольгой





# Industrial power with a human touch



САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Колпино, ул. Загородная, д.11, лит. А  
тел.: +7 (812) 327-76-41

МОСКВА

ул. 1-я Дубровская, д. 13а, строение 2, офис 406  
тел: +7 (499) 750-16-70

Присоединяйтесь к нам!

